

Førsteamanuensis i nordisk litteratur med innretning mot litteraturdidaktikk

Om stillingen

Ved Institutt for lingvistiske og nordiske studier ved Universitetet i Oslo er det ledig en fast førsteamanuensisstilling (SKO 1011) i nordisk litteratur med innretning mot litteraturdidaktikk. For nærmere informasjon om instituttet henviser vi til instituttets hjemmesider: <http://www.hf.uio.no/iln/>.

Undervisningstilbudet i nordisk litteratur på bachelornivå inngår i Lektorprogrammet, studieprogrammet Nordiske studier og to årsheter. På masternivå inngår nordisk litteratur i instituttets Lektorprogram og i studieprogrammet Nordiske studier, studieretningene nordisk litteratur og litteraturformidling.

Stillingen omfatter forskning, undervisning og veiledning i både nyere og eldre nordisk litteratur. Til stillingen ligger det et særskilt ansvar for undervisning, veiledning og forskning i litteraturdidaktiske emner og for koordinering av fagmiljøenes samarbeid med norskdidaktikkmiljøet ved Institutt for lærerutdanning og skoleforskning ved UiO. Det er en forutsetning at den som tilsettes, har kjennskap til norskfaget i skolen og/eller lærerutdanningene.

Den som tilsettes, skal kunne lede og initiere forskning innenfor den nordiske litteraturvitenskapens kjerneområder og litteraturdidaktikk bredt definert, drive forskerveiledning, delta i undervisning og eksamensarbeid og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad i nordisk litteratur eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner med relevans for fagfeltet
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning, se [Hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- dokumentert [potensial for prosjektakvisisjon](#)
- meget god fremstillingsevne skriftlig og muntlig i begge offisielle norske målformer
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen
- publisering og/eller undervisning innenfor litteraturdidaktiske emner

Ved vurdering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- vitenskapelig produksjon innenfor nordisk litteratur, med innretning mot litteraturdidaktikk, med særlig vekt på de siste fem års produksjon. Originalitet og nyskapning vektlegges foran omfang.
- publisering i tellende fagfellevurderte kanaler
- erfaring med anvendt litteraturdidaktisk forskning
- kjennskap til norskfaget i skolen og/eller lærerutdanningene
- potensial for å bidra til den langsiktige utviklingen av fagmiljøet og forskningen på instituttet og til å ta initiativ til felles virksomhet
- pedagogiske kvalifikasjoner, dokumenterte resultater fra undervisning og veiledning og evne til å inspirere studenter
- interesse for og evne til ledelse og administrasjon
- evne til å skape et godt samarbeidsklima
- erfaring fra større forskningsprosjekter
- deltakelse i og etablering av forskningsnettverk
- kvalifikasjoner i formidling, samfunnskontakt og innovasjon

I rangeringen av kvalifiserte søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt.

Kvalitet, utvikling og bredde vurderes og prioriteres i denne rekkefølgen. De som rangeres, forventes å bidra til at målsettingen i UiOs strategiske plan om "å utvikle UiO til et internasjonalt toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste", realiseres.

Vi tilbyr

lønn fra kr 524 200 til kr 607 700 per år, avhengig av kompetanse
et faglig stimulerende arbeidsmiljø
god pensjonsordning i [Statens Pensjonskasse](#)
[gode velferdsordninger](#)
muligheten til å søke opprykk til professor på et senere tidspunkt

Søknaden skal inneholde

søknadsbrev (motivasjon for stillingen og beskrivelse av egen forskning)
Curriculum Vitae (med oversikt over utdanning, arbeidserfaring, undervisningserfaring, administrativ erfaring, ledererfaring og andre relevante kvalifikasjoner)
fullstendig publikasjonsliste

Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Det er viktig at søker i søknaden beskriver og dokumenterer sine kvalifikasjoner i forhold til kunngjøringstekstens bredde av kvalifikasjoner gjennom konkrete eksempler.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "søk stillingen".

Søknadsprosess

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil 10 arbeider, men bør samlet ikke overstige 500 sider) for sakkyndig bedømmelse. Vitenskapelige arbeider skal av den grunn ikke lastes opp sammen med søknaden. Søkere som er plukket ut til å sende inn verker bes velge ut tre arbeider publisert i løpet av de siste fem år før søknadsfristen som særlig relevante for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning ved vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Ved større monografier, bør søker peke på hvilke sider som er relevante. Søkerne bes også sende inn forslag til beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter som er relevante for instituttet. Søkerne skal også sende inn en mappe/portfolio som dokumenterer søkerens øvrige kvalifikasjoner innenfor hvert område (formidling, undervisning og veiledning, og evt. ledelse og administrasjon). Det benyttes intervju og prøveforelesning i tilsettingsprosessen.

Andre opplysninger

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere formell pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en

toårsperiode. Vi viser også til [regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO](#).

Stillingsinnehaver må beherske engelsk og et skandinavisk språk som arbeidsspråk. Dersom den som tilsettes ikke behersker et skandinavisk

språk, må vedkommende innen to år tilegne seg tilstrekkelig norsk til å kunne delta aktivt i alle funksjoner stillingen innebærer.

Innenfor sin normale arbeidspålit og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt.

Tilsettingen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

Vi viser også til [regler for](#)

[tilsetting i førsteamanuensisstillinger ved UiO](#) som inkluderer en veileder for søkere og bedømmelseskomiteer.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som [IA-bedrift](#)

vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

Kontaktinformasjon

For spørsmål om stillingen:

[Instituttleder Piotr Garbacz](#)

For spørsmål om rekrutteringsprosessen:

[Personalkonsulent Tonje Olsen](#)

Jobbnorge-ID: 153235, Søknadsfrist: 20.08.2018, Kundens referanse: 2018/4927

Utlysningstekst