

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

---

Sakstype: O-sak

Møtesaksnr.: O-1

Møtenr.: 11/2020

Møtedato: 07.12.20

Notatdato: 27.12.20

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Piotr Garbacz

---

## Revidert stillingsplan for ILN

### Saksopplysninger/sakssammendrag

Den 15. juni 2020 stilte ILNs styre seg bak en revidering av stillingsplanen for ILN (2017-2022). Bakgrunnen for revideringen var at professor Minna Lehtonen, som var nytilsatt i en stilling i flerspråklighet med psykolingvistikk som spesialområde, sa opp sin stilling etter knappe to år (31/7 2020). Instituttstyret ser det som svært viktig å lyse ut en stilling i psykolingvistikk på nytt fordi denne kompetansen er helt avgjørende for at instituttet skal kunne opprette et nytt, internasjonalt og konkurransedyktig MA-program i flerspråklighet. Arbeidet med det nye MA-programmet er godt i gang og skal etter planen ha oppstart høsten 2022. Det er av stor viktighet å få en nytilsetting i denne stillingen for å kunne bidra til utviklingen av MA-programmet samt ha rett undervisningskapasitet ved oppstart høst 2022. Det haster med andre ord å få en høyt kvalifisert fagperson på plass i denne stillingen i løpet av 2021.

Til grunn for ILN styrets vurdering av tillegg til stillingsplanen var følgende punkt viktige:

- ILNs ledelse og instituttstyret har ansvar for å vurdere endringer av stillingsplanen opp mot endringer i sammensetningen av de fast vitenskapelig ansatte og endringer i undervisningsbehov. Det gjelder ikke minst når det skjer endringer som berører nyansattes stillinger.
- Arbeidet med den nåværende stillingsplan, inkludert tillegget, er resultatet av en svært grundig prosess. Planen har vært gjenstand for grundige diskusjoner på instituttet: i høringsrunder, på førstyrelunsjer og sist men ikke minst i ILNs styre. ILNs ledelse opplever således at stillingsplanen har grundig forankring og bred oppslutning på instituttet.
- Det er utvilsomt en ekstraordinær situasjon når en nytilsatt sier opp sin stilling etter så kort tid, men med et økende antall internasjonalt ansatte og større konkurranse mellom universitetene for å sikre seg toppkandidater er dette noe HF/UiO vil kunne forvente mer av i fremtiden. Selv om prinsippet om at stillingshjemler ikke er styrende lenger, vurderer ILN-styret det slik at det er stor forskjell på å ansette i en stilling der det er avgang etter



30 år og en stilling der avgangen skjer etter bare to år – da de faglige vurderingene, prioriteringene og ikke minst undervisningsbehovene er de samme.

- ILNs ledelse og styre har tidligere vedtatt å etablere *Flerspråklighet* som et nytt fagområde med fire fast vitenskapelig ansatte ved instituttet og ønsker å bygge opp et internasjonalt masterprogram i flerspråklighet. Dette er en viktig del av arven etter og innfasingen av SFF MultiLing, Senter for flerspråklighet (2013-2023), og stod sentralt i midtveisevalueringen av MultiLing. Satsningen kom instituttet (ved ILNs ledelse og styre) og MultiLing fram til i fellesskap. Det er således en forpliktelse instituttet som vertsinstitusjon har påtatt seg vis-à-vis NFR. Målet er å ivareta det som er bygget opp gjennom den betydelige SFF-investeringen over 10 år: I følgebrevet til NFR i forbindelse med MultiLings revidert midtveisevaluering datert 3/5 2018 står det: “To ensure the legacy of MultiLing, the Department is hiring four new associate professors in permanent positions who have their research profile in multilingualism. This is done in conjunction with the establishment of multilingualism as a new discipline at the Department, with its own new international Master’s degree, which has been conceptualized and designed by MultiLing. The socio-cognitive laboratory established through the World-leading funding scheme is another important investment ensuring continued top-level innovative research on multilingualism in years to come.”
- De seneste årene har det vært flere avganger ved MultiLing og kjernegruppen har blitt betydelig redusert: Minna Lehtonen (professorat ved Turku Universitetet), Jan Svennevig (professorat ved Universitetet i Agder, 2021), Janne Bondi Johannessen (bortgang), Inger Moen (emerita/bortgang), Else Ryen (emerita), Hanne Gram Simonsen (emerita), Anne Golden (emerita), Elizabeth Lanza (emerita fra 1.1.2022)
- Ved MultiLings slutt er det utenom det nyetablerte feltet Flerspråklighet fire FVAer ved MultiLing som skal tilbake i sine stillinger ved ILN: Bente Ailin Svendsen (NOAS/NOR), Ingebjørg Tonne (NOAS), Toril Opsahl (NOAS), Unn Røyneland (NOR). Det er stort undervisningsbehov på NOAS samt stor opparbeidet pluss i arbeidstidsregnskapet (720 timer per 2,5 årsverk).
- Det nyopprettede feltet *Flerspråklighet* har nå tre ansatte: Pia Lane (flerspråklighet med vekt på sosiokulturelle perspektiv), Haley De Korne (flerspråklighet med vekt på andrespråkstilegnelse) og Natalia Kartushina (flerspråklighet med innretning mot psykolingvistikk). Stillingen til Haley De Korne er delt mellom fagområdene flerspråklighet og NOAS og lingvistikk, mens stillingen til Natalia Kartushina er delt mellom fagområdene flerspråklighet og lingvistikk. Pia Lanes stilling er den eneste som er en ren flerspråklighetsstilling. Natalia Kartushina, som tiltrer i sin stilling ved ILN desember 2020, har nylig fått Unge Forskertalent fra NFR og er frikjøpt fra undervisning fram til 2024. Det betyr at instituttet har svært begrenset undervisningskapasitet på dette området – særlig når det gjelder psykolingvistikk.
- I 2017 åpnet MultiLings sosio-kognitive laboratorium: <https://www.hf.uio.no/multiling/vi-forsker-pa/lab/>. Laben er utviklet og bygget opp av MultiLing i samarbeid med ILN og HF for å sikre god forankring på instituttet og fakultetet og er finansiert gjennom UiOs verdensledendemidler som MultiLing ble tildelt i 2015: <https://www.uio.no/forskning/toppforskning/verdensledende-miljoer/>. Det er lagt betydelig arbeid og midler ned i laben. Den består nå av avansert utstyr

(bl.a. EEG, blikksporere og topp video- og lydsystemer) for psykolingvistisk og sosiolingvistisk forskning. Det er et mål at laben skal brukes også i undervisning, ikke minst innenfor det nye MA-programmet i flerspråklighet.

- I 2019 ble det ansatt en forskerkoordinator i 100 % stilling som har det daglige ansvaret for laben. Det er ingen undervisningsplikt knyttet til stillingen og den skal være selvfinansiert fra 2023.
- Utlysning av den faste vitenskapelige stillingen for å erstatte Minna Lehtonen, er ikke minst viktig for å sikre den faglig ledelsen og utviklingen av laben – faglig gjennom prosjektutvikling og finansielt gjennom prosjektakkvisisjon som kan finansiere nyinnkjøp til laben og forskerkoordinatorstillingen etter MultiLings innfasing.

Det er viktig å understreke at den kompetansen som var representert av Minna Lehtonen ikke finns på instituttet etter hennes avgang, mens den trengs på undervisningssiden for å kunne drifte MA-programmet i flerspråklighet som skal starte høsten 2022. I stillingsplanen 2017-22 finnes det to hele eller delte stillinger i flerspråklighet som det ble tilsatt i to personer: (1) Haley De Korne (sosiolingvistikk) og (2) Natalia Kartushina (psykolingvistikk) (tiltrer den 15. des. 2020). Ingen av disse har den profilen som motsvarer Minna Lehtonen og Kartushina er dessuten frikjøpt i perioden 2021-24 grunnet eksternt forskningsprosjekt (*Unge forskertalenter*). Hun kan dermed ikke undervise i psykolingvistikk på det nye MA-programmet. Gjennom tillegg til stillingsplanen 2017-22 ble Franziska Köder ansatt ved ILN, men stillingen hennes retter seg mot det sosio-kognitive laboratoriet og hun har ikke noen undervisning i sin arbeidspåkt. Ei heller kan undervisningsressurser sikres av det faktum at Ingrid Lossius Falkum er ansatt i 50% stilling ved ILN, siden hun både har en annen kompetanse og er frikjøpt i nesten ti år framover pga. eksternt forskningsprosjekt finansiert av EU (*ERC Starting Grant*). Dermed må ILN utlyse stillingen etter Lehtonen for å kunne drive undervisningen på MA-programmet i flerspråklighet.

Utenom Lehtonen er det to andre medarbeidere som sluttet ved ILN i løpet av 2020: Jan Svennevig (overgang til UiA) og Janne Bondi Johannessen (dødsfall). Svennevig (hvis undervisningsplikt var kun 130 timer/semester) var ikke tenkt som en som skulle undervise på MA-programmet i flerspråklighet og Johannessen hadde ikke noen undervisningsplikt i sin stilling. Fra 1. januar 2021 kommer det til å ansettes en vikar for Elise Kleivane (påtroppende undervisningsleder) og Åshild Næss (påtroppende forskningsleder). Vikaren kan dog ikke brukes i undervisningen på MA i flerspråklighet, siden hen hovedsakelig må dekke undervisningsbehovene som oppstår på miljøene RETKOM, NOAS (Kleivane) og LING (Næss).

Nye momenter etter styrets behandling som styrker den ønskede endringen i stillingsplanen er:

- Som fakultetet selv påpeker er instituttets økonomiske handlingsrom større enn tidligere antatt (brev datert 15/9 2020)
- Viktigheten av *Flerspråklighet* som eget fagområde/undervisningsområde ved ILN og HF – ikke minst i forbindelse med den nye storstatsningen CircleU og studentutveksling og undervisningssamarbeid mellom UiO og seks andre universiteter i Europa.

Lenken til protokollen fra det aktuelle styremøtet med V-SAK 4: Revisjon av ILNs stillingsplan 2017-2022: <https://www.hf.uio.no/iln/om/organisasjon/styret/moter/2017-2020/protokoll-2020/protokoll-06-15-2020.html>

