



Instituttleder ved Institutt for lingvistiske og nordiske studier

Om stillingen

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO 1475) ved Institutt for lingvistiske og nordiske studier. Tilsetting skjer på åremål for perioden 2021-24.

Det humanistiske fakultet har store ambisjoner knyttet til forskning og utdanning. En viktig oppgave for instituttlederen er å inspirere, tilrettelegge og motivere til intern og ekstern samhandling, resultatoppnåelse samt utvikling av et godt arbeids- og læringsmiljø. Instituttleder skal i tett samhandling med instituttets ansatte være en drivkraft i den faglige, strategiske og organisatoriske utviklingen og profilere instituttet utad.

Instituttlederen er instituttets øverste leder og har ansvar for både den faglige og den administrative virksomheten. Instituttlederen leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder er leder av instituttstyret.

Instituttlederen rapporterer til dekanen ved Det humanistiske fakultet og vil være en del av dekanens ledergruppe på fakultetet.

Instituttlederen har ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring. Det innebærer at instituttlederen har det overordnede budsjettansvaret og arbeidsgiveransvaret for de ansatte ved instituttet, og skal sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt. Som del av ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring skal instituttleder også stimulere til satsing på eksternt finansiert virksomhet samt rekruttering og utvikling av medarbeidere.

Om instituttet

Virksomheten ved Institutt for lingvistiske og nordiske studier befinner seg i spenningsfeltet mellom tradisjoner og nyskaping og mellom det nasjonale og det internasjonale. Instituttet er en sentral bidragsyter til norsk lektorutdanningen ved UiO og er vertskapsinstitutt for Senter for Ibsen-studier. Instituttet huser et Senter for fremragende forskning, MultiLing - Senter for flerspråklighet, som er inne i sin andre senterperiode. Flerspråklighet er etablert som et eget fagområde i tillegg til de tradisjonelle feltene lingvistikk og nordisk språk, som inkluderer norsk som andrespråk.

Det vektlegges at instituttet til enhver tid skal ha høy samfunnsrelevans. Instituttet har en egen språkteknologisk enhet - Tekstlaboratoriet, og det er opprettet et sosiokognitivt laboratorium ved instituttet der flere forskere er engasjert i eksperimentell og fremtidsrettet metodeutvikling. Samtidig er fortiden en viktig bærebjelke, der et aktivt middelalderforskningsmiljø står som et tydelig eksempel. Nordisk litteraturvitenskap favner både om eldre og nyere litteratur og tverrestetiske uttrykksformer. Retorikk og språklig kommunikasjon, med et nyopprettet studietilbud i klarspråk, inngår også i instituttets portefølje. Instituttet er dessuten base for en viktig del av UiOs tilbud til internasjonale studenter, med egne kurstilbud i norsk språk og litteratur skreddersydd for denne gruppa.

Nøkkeltall ILN:

- 144 ansatte hvorav 56 er fast vitenskapelige ansatte, 63 midlertidig vitenskapelige ansatte (hvorav 26 doktorgradsstipendiater og 19 postdoktorer og forskere) og 25 teknisk/administrativt ansatte.
- Årsbudsjett 2020: 128 MNOK (hvorav 43 MNOK fra eksternt finansiert virksomhet)
- Prosjektansvar for ca. 20 eksternt finansierte prosjekter (finansieringskilder NFR; EU, Kulturrådet, Riksbankens jubileumsfond og NORAD)
- Ca. 1500 studenter
- Tre BA-programmer (klart språk, lingvistikk, nordiske studier) og fem MA-programmer (Lingvistikk, Ibsen studies, Viking and Medieval Norse Studies, Viking and Medieval Studies og nordiske studier). MA-programmet i nordiske studier har studieretningene Litteraturformidling, Nordisk litteratur, Nordisk språk, Norsk som andrespråk, Retorikk og språklig kommunikasjon. I tillegg bidrar nordiske studier med emner til lektorprogrammet, som administreres fra UV-fakultetet, og ILN administrerer det tverrfakultære BA-programmet Honours (<https://www.uio.no/studier/program/honours-programmet/studieretninger/humaniora/index.html>).

Kvalifikasjonskrav

Søkere bør fortrinnsvis ha professorkompetanse (minimum førsteamanuensiskompetanse) eller tilsvarende, med forsknings- og undervisningserfaring innenfor instituttets fagområder eller beslektede fagområder. Søkere med doktorgrad og faglig relevant kompetanse fra virksomheter i privat og offentlig sektor vil også bli vurdert.

Det legges stor vekt på personlig egnethet. Den som tilsettes forventes å ha svært gode kommunikasjonsevner, kunne legge til rette for godt samarbeidsklima, motivere og utøve god personalledelse, samt ha god stressmestring.

Den som tilsettes må beherske et skandinavisk språk samt ha gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig).

Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på:

- gode lederegenskaper, erfaring og dokumenterte resultater innen ledelse og strategisk arbeid. Inkludert i dette er rolleforståelse for akademisk ledelse og forsknings- og utdanningsledelse
- god forståelse og erfaring med økonomi- og virksomhetsstyring og personalledelse/ledelse av forskningsgrupper og evne til å handle planmessig innenfor gjeldende ressursrammer
- god kjennskap til universitets- og høgskolesektoren og til relevant nasjonal og internasjonal forskning og utdanning

- god forståelse og erfaring med tverrfaglig forskning og/eller utdanning
- evne og erfaring med å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt

Vi tilbyr

- lønn 789 200 - 934 800 kr per år, avhengig av ansiennitet og kompetanse
- god opplæring og oppfølging, f.eks. mulighet til å få ekstern coach
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev med beskrivelse av dine kvalifikasjoner, samt motivasjon for stillingen
- CV
- refleksjonsnotat på 1-2 sider hvor du redegjør for hvordan dine erfaringer kan bidra til å utvikle instituttet, samt hvilke målsettinger du har for åremålsperioden (menneskelige ressurser, økonomi og utvikling av faglig virksomhet).

Vitnemål og attester vil eventuelt etterspørres senere. Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "søk stillingen".

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju.

Andre opplysninger

Se Reglement for tilsetning av ledere ved fakulteter og institutter. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

Kontaktinformasjon

Dekan ved Det humanistiske fakultet Frode Helland

Personalkonsulent x

Universitetet i Oslo er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Det humanistiske fakultetet (HF) ved Universitetet i Oslo er Norges største humanioramiljø og et av de beste humanistiske fakultetene i Norden.

Fakultetet har om lag 6000 studenter og tilbyr 14 bachelorprogram, 22 masterprogram, 18 årsenheter og mer enn 70 fag innenfor områdene språk, kultur, historie, medier, litteratur og idéfag. På Det humanistiske fakultet jobber i overkant av 700 ansatte på syv institutter, to sentre og en fakultetsadministrasjon. HF er vertsfakultet for den nye tverrfakultære satsingen UiO: Norden, og har også to sentre for fremragende forskning (SFF).

Jobbnorge-ID: 181354, Søknadsfrist: Løpende