

TEKST I GRØNT – kan redigeres

Instituttet legger inn fagområde og arbeidsoppgaver.

TEKST I SORT – standardtekst

Ved vektlegging av flere særskilte kvalifikasjoner enn de som står i standardteksten, legges dette under 'Kvalifikasjonskrav'

FØRSTELEKTOR

Om stillingen

En midlertidig stilling (vikariat) som førstelektor (SKO 1198) er ledig ved Senter for Ibsen-studier. Vikariatet løper ut 2022, med mulighet for forlengelse.

Senter for Ibsen-studier er et tverrfaglig forsknings- og dokumentasjonssenter som har som formål å styrke Ibsen-forskningen nasjonalt og internasjonalt og formidle forskningsbasert kunnskap om Henrik Ibsen og hans verker. For tiden har senteret tre faste vitenskapelige heltidsstillinger, en senterleder, en professor II, en forsker, en bibliotekar og en seniorkonsulent. Senteret deler administrasjon med, og er underlagt Institutt for lingvistiske og nordiske studier ved Det humanistisk fakultet. Se senterets hjemmeside <http://www.hf.uio.no/is/>.

Senteret har et forskningsbasert engelskspråklig masterprogram i Ibsen-studier med studenter fra hele verden. Programmet er mangfoldig, både med tanke på dets tverrfaglige innhold og studentenes faglige og kulturelle bakgrunn. Vi tilbyr også enkeltemner på norsk.

Den som tilsettes, må ha kompetanse innenfor nordisk litteratur, teatervitenskap, historie, medievitenskap eller andre typer kulturstudier med en faglig profil som er relevant for studiet av Henrik Ibsens forfatterskap. Senteret driver internasjonalt rettet forskning og undervisning. Det forutsettes også at den som tilsettes, behersker både et skandinavisk språk og engelsk på et høyt akademisk nivå og kan undervise og veilede studenter på begge språkene.

Den som tilsettes, skal kunne undervise og veilede på masternivå og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Stillingen er en undervisningsstilling som er tillagt 75 % undervisning, 19 % faglig utviklingsarbeid og 6 % administrasjon.

Kvalifikasjonskrav

- mastergrad eller tilsvarende høyere utdanning i **Ibsen-studier, nordisk litteratur, teatervitenskap eller andre relevante humanistiske fag.**
- dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.
- god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk **og et skandinavisk språk**
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på:

- pedagogisk utdanning, pedagogisk virksomhet/undervisningserfaring fra universitet og høyskole eller særlig relevant virksomhet fra andre skoleslag, se [Hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- erfaring fra nettbasert undervisning
- evne til og erfaring med å **skape et godt samarbeidsklima**
- faglig kompetanse og vitenskapelig produksjon
- **potensial til å bidra til den langsiktige utviklingen av fagmiljøet ved senteret og til å ta initiativ til felles virksomhet**
- evne til og erfaring fra å bygge internasjonale nettverk
- kvalifikasjoner innen formidling, samfunnskontakt og innovasjon

Vi tilbyr

- lønn fra kr ... til kr ... per år, avhengig av kompetanse (**lønnstrinn 54–64 LO/YS/UNIO**)
- lønn fra kr ... til kr ... per år, avhengig av kompetanse i stilling som førstelektor (krever doktorgrad eller tilsvarende) (**lønnstrinn 62–72 LO/YS/UNIO**)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen samt beskrivelse av egen forskning
- Curriculum Vitae (med oversikt over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter, samt publiserte og upubliserte verker)
- eventuell publikasjonsliste

Vennligst merk at alle dokumenter må være enten på engelsk eller et skandinavisk språk.

Diplomer, vitnemål, masteroppgaver og lignende skal ikke vedlegges søknaden, men kan bli etterspurt senere.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "Søk stillingen".

Det benyttes intervju og prøveundervisning i tilsetningsprosessen.

Andre opplysninger

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som ansettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Ansettelsen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

Vi viser til [regler knyttet til ansettelse i universitetslektorstillinger](#) og [Regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO](#).

I henhold til Offentleglovas § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Søknadsfrist:

Kontaktpersoner: Senterleder Ellen Rees