

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: V-SAK

Møtenr. 2/2021

Møtedato: 22.03.21

Notatdato: 08.03.21

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Jan Halvor Undlien

Tidsplan for arbeidet med ny stillingsplan for 2022–2026

I 2021 setter ILN i gang arbeidet med å lage en ny stillingsplan for femårsperioden 2022–2026. En stillingsplan skal være strategisk og fremtidsrettet og følgelig forankret i UiOs, HFs og ILNs strategiske tiårsplaner (jf. [Retningslinjer for stillingsplaner ved HF](#)).

ILNs fagmiljøer vil bli involvert i arbeidet med å kartlegge hvordan ILN kan utvikle seg faglig med stillingsplanen av 2022–2026. Bestillingen fagmiljøene vil få, vil være åpen og bred. Samtidig vil noen premisser måtte ligge til grunn for ny stillingsplan: ILNs økonomi og ILNs undervisningsbehov vil være grunnleggende for omfang og faglig innretning. I tillegg må stillingsplanen aktivt forholde seg til overordnede styringssignaler og strategier.

ILNs ledelse har en ambisjon om å koble forskning og undervisning enda bedre sammen. Ledelsen vurderer det derfor som optimalt om ønsket forskningsstyrke i stor grad vil kunne harmonere med undervisningsbehovet for samtlige av de stillingene som blir del av ny stillingsplan. Et mål med arbeidet med stillingsplanen for 2022–2026 vil, i tillegg til dekning av undervisningsbehov, derfor også være å sikre faglig fornying og understøtte miljøenes forskningsambisjoner. Tilsetninger og innretningen av stillingene vil være av stor betydning for at ILN forblir konkurransedyktig i tilfang av eksterne midler, samt har kapasitet og kompetanse til å utdanne rekrutter og drive med faglig formidling på høyt nivå. Fagmiljøene vil derfor bli oppfordret å presentere områder der de mener det ligger et potensial for forskningsstyrke. Når ønsker og behov er kartlagt, må instituttstyret prioritere ut fra de premissene som legges til grunn.

Etter pandemiåret 2020 har ILN et akkumulert mindreforbruk på nærmere 35 MNOK. Det er derfor i denne stillingsplanperioden økonomisk handlingsrom for å ansette i flere stillinger enn antall avganger (forskuttering). Slik kan instituttet få redusert mindreforbruket. Samtidig er det lite sannsynlig at instituttet vil ha like store inntekter i årene etter bortfallet av SFF-finansiering for MultiLing i 2023. En planlagt forskuttering av stillinger i denne stillingsplanperioden vil derfor med stor sannsynlighet ha som konsekvens at instituttet ikke kan ansette like mange som det som går av i påfølgende stillingsplanperiode (2027–2031). Instituttstyret må derfor i arbeidet med denne stillingsplanen også ta høyde for mulige avganger i perioden 2027–2031 etter denne stillingsplanens utløp.



I perioden 2022–2026 vil fem ansatte ved ILN (ekskl. Senter for Ibsen-studier og Norint) nå aldersgrensen for å stå i stilling (Lødrup, Egeland, Jørgensen, Andersen og Tønnesson). I perioden 2027–2031 vil fire ansatte nå aldersgrensen (Ore, Berge, Sveen, Johansson). Med støtte i nåværende økonomiske langtidsprognose kan det være et økonomisk handlingsrom for rundt ni ansettelse i perioden 2022–2026, men dette anslaget må kvalitetssikres frem mot vedtak av stillingsplan slik at stillingsplanens omfang er mest mulig realistisk. Forskutteringen av avganger som det økonomiske handlingsrommet muliggjør, skal ikke automatisk lede til at de som går av og de som ansettes, skal ha samme faglige profil – en stillingsplan skal ta høyde for ILNs strategiske behov som helhet.

Forslag til tidsplan for prosessen:

22.3.2021: Overordnede premisser presenteres, og tidsplan vedtas av instituttstyret.

29.3.–15.5.2021: Fagmiljøer, ansatte og studenter inviteres (gjennom nettskjema) til å melde inn ambisjoner, stillingsbehov og -ønsker

26.4.2021: Gjennomgang av økonomisk handlingsrom (langtidsprognose), fagenes undervisningsporteføljer og -ressurser, og relevante overordnede strategier og føringer ([Humaniorastrategi for universitetet i Oslo](#), [UiO: strategi 2030](#), [Langtidsplan for forskning og høyere utdanning](#) etc.) i instituttstyremøtet.

15.5.–30.6.2021: ledelsen lager utkast til stillingsplan for 2022–2026

1.8.–23.8.2021: utkastet til stillingsplanen på høring til alle ansatte og programstudenter

6.9.2021: utkast til stillingsplan for 2022–2026 som diskusjonssak i styremøtet

13.9.–18.10.2021 Utkast til stillingsplan drøftes med tjenestemannsorganisasjonene

25.10.2021: ILNs stillingsplan for 2022–2026 vedtas og oversendes dekanen for godkjenning

FORSLAG TIL VEDTAK:

Instituttstyret vedtar tidsplan og prosess for arbeid med ILNs stillingsplan