

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: D-1

Møtenr.: 4/2021

Møtedato: 7.6.21

Notatdato: 02.06samtidig .21

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Fredrik Eugen Christiansen, Geir Nilsen, Jan Halvor Undlien

Økonomisk handlingsrom for realisering av nye faste stillinger i stillingsplanperioden 2022–2026

Saksopplysninger/sakssammendrag

Instituttstyret vedtok 22.3.2021 prosess og tidsplan for arbeidet med ILNs stillingsplan for perioden 2022–2026. Det økonomiske handlingsrommet til instituttet vil være førende for både på antall nye stillinger som legges inn i stillingsplanen, og dessuten for ansettelsestakten i femårsperioden.

I utgangspunktet var det planlagt at en presentasjon av det økonomiske handlingsrommet, det vil si en langtidsprognose, skulle bli lagt frem for styret den 26.4. Denne gjennomgangen ble utsatt til inneværende styremøtet på grunn av UiOs overgang til nye økonomisystemer.

Instituttet har for tiden svært komplekse økonomiske utsikter med mange usikkerhetsmomenter som krever gjennomtenkte avveininger. Dette skyldes blant annet at:

- ILN har et stort akkumulert mindreforbruk (overskudd).
- ILNs langtidsprognose for inntekter faller drastisk fra midten av neste femårsperiode. Dette innebærer at instituttet har et midlertidig og svært stort overskudd, men samtidig årlige merforbruk fra perioden etter at MultiLings NFR-finansiering opphører. Dette gir styret og ledelsen et dilemma ved at prognosen viser at det er et rom for en økning antall stillinger i starten av langtidsperioden, men som det ikke er økonomisk dekning for over tid.
- ILN har varige aktiviteter som undervisning, som hovedregel og kun unntaksvis skal gis av midlertidige ansatte. Dette er både et lovkrav og et strategisk mål for hele UiO.
- det ikke er økonomisk forsvarlig å ha så et stort akkumulert mindreforbruk over lang tid og at dette bør bygges ned uten at det gir forpliktelser som ikke kan bæres over tid når inntektsfallet slår inn.

Det er ønskelig å få omsatt mindreforbruket i vitenskapelige årsverk som kan skape forutsigbare rammebetingelser for fagmiljøutvikling, og dermed både undervisning og forskning. I det følgende presenteres to økonomiske langtidsprognoser for femårsperioden 2021–2025 for instituttet. Den første prognosen viser et anslag for hvordan instituttøkonomien vil utvikle seg dersom det ikke lyses ut noen nye stillinger i femårsperioden. Denne prognosen gir et øyeblikksbilde som viser det økonomiske



handlingsrommet som finnes på instituttet før en ny stillingsplan innarbeides. Den andre langtidsprognosen viser et anslag for hvordan instituttøkonomien vil kunne utvikle seg, dersom 12 nye stillinger gradvis fases inn i perioden 2022–[2026]. Hensikten med å presentere disse to prognosene er:

- 1) å synliggjøre økonomiske konsekvenser for instituttet som følger av henholdsvis en defensiv og en offensiv stillingsplan
- 2) invitere styret til en diskusjon av hvordan instituttet skal planlegge nye stillinger inn i langtidsprognosen
- 3) invitere styret til en diskusjon om dimensjonering av stillingsplan og ansettelsestakt

Hvor mange stillinger som det er rom i stillingsplanen, vil være avhengig av styrets risikovurdering av de økonomiske utsiktene til instituttet. I tillegg til antall, vil ansettelsestakten, det vil si når i perioden stillinger lyses ut og fylles, ha betydning for hvor lenge instituttets akkumulerte mindreforbruk kan brukes for å dekke opp for forventede reduksjoner i inntekter. I denne sammenhengen må det også vurderes hvor store konsekvensene vil være dersom stillinger i stillingsplanen fryses eller utgår som følge av manglende økonomisk handlingsrom. Stillingsplaner er ifølge vedtatte retningslinjer intensjonsplaner og kan være gjenstand for revisjoner. Samtidig bør de oppleves som forpliktende og strategiske, slik at de gir størst mulig grad av forutsigbarhet og styringsgrunnlag.

Følgende forhold ligger til grunn for begge prognosene:

- Senter for Ibsen-studier er holdt utenfor prognosen. Senteret har et separat budsjett og regnskap (med delvis øremerket tildeling som følge av at størstedelen av mandatsfestede senterets aktiviteter, hhv. formidling og dokumentasjon, ikke gir uttelling i fakultetets ordinære fordelingsmodell). Fordi ILN er vertsenhet for senteret, og instituttstyret derfor er senterets øverste organ, står ILN økonomisk ansvarlig og må dekke eventuelle merforbruk ved senteret. Siden Senter for Ibsen-studier er holdt utenfor prognosene, har prognosene som premiss at instituttstyret vedtar budsjetter og legger langtidsprognoser for senteret som gjør at det ikke akkumulerer merforbruk. Det forutsettes dermed i prognosen at senteret til enhver tid har samsvar mellom inntekter og utgifter.
- Prognosene tar kun utgangspunkt i økonomiske forhold. Prognosene for tildelinger til instituttet og nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter er identiske i begge prognosene. Dette vil si at prognosene ikke tar høyde for at instituttets samlede inntekter kan utvikle seg nokså forskjellig avhengig av om man ansetter i nye stillinger eller ikke. For eksempel at inntektene fra Eksternt Finansiert Virksomhet og studiepoeng vil kunne øke som følge av flere ansatte. Med andre ord er inntektsgrunnlaget det samme i begge prognosene, mens kostnadsbildet er forskjellig.
- Mesteparten av instituttets inntekter fra bevilgninger er resultatbaserte og basert på foregående års tall for avlagte studiepoeng, grader (BA, MA og ph.d.) og publikasjoner. Dette gjør at inntektene blir gradvis mer usikre utover i prognoseperioden, når de ikke lenger baserer seg på allerede gjennomført aktivitet, men på måltall. Over tid har resultatindikatorerne for ILN vært relativt stabile og måltallene er i stor utstrekning stipulert ut fra dagens nivå, eller med en svak økning som følge av nye studietilbud.
- Nettobidraget fra eksterne prosjekter faller i begge prognosene med rundt 10 MNOK p.a. når Multilings SFF-bevilgning opphører. Hvis denne prognosen slår til, og man anslår prisen på et FVA-

årsverk til ca. 1 MNOK, betyr det at instituttet har økonomisk dekning for ca. 10 færre årsverk pr. år etter SFF-perioden. Nettobidragsmåttallene for fremtiden stipulerer at instituttet får tilslag på én stor NFR-prosjektbevilgning og ett MSCA-prosjektet årlig.

- Avbyråkratiserings- og effektiviseringskuttet på 0,5 % årlig er innarbeidet som reduksjon i bevilgningsfinansierte inntekter. Det er ikke kommet noen signaler om at dette kuttet vil opphøre.

Prognose 1:

Langtidsprognose uten ansettelser i faste vitenskapelige stillinger

Sum of Beløp		År					Totalsum
Art overført-innt-kost	Artsrapport styringskart	2021	2022	2023	2024	2025	
Inntekter	Eksterne inntekter og bidrag	102 086					102 086
	Inntekt fra bevilgninger	-80 055 744	-77 685 810	-73 415 270	-72 143 909	-66 460 582	-369 761 315
Inntekter Totalt		-79 953 658	-77 685 810	-73 415 270	-72 143 909	-66 460 582	-369 659 229
Personalkostnader	Andre personalkostnader	1 336 857	496 000	496 000	380 000	380 000	3 088 857
	Fast lønn	57 334 275	53 444 848	48 931 959	46 385 733	44 938 563	251 035 378
	Feriepenger, AGA og pensjon	24 303 957	23 720 065	21 759 415	20 653 194	19 990 642	110 427 272
	Offentlige refusjoner	-1 050 000	-1 200 000	-1 200 000	-1 200 000	-1 200 000	-5 850 000
	Timelønn og honorarer	1 696 642	1 727 177	1 727 177	1 727 177	1 617 356	8 495 528
Personalkostnader Totalt		83 621 730	78 188 089	71 714 551	67 946 104	65 726 560	367 197 035
Driftskostnader	Andre driftskostnader	979 000	1 452 750	1 452 750	1 452 750	1 452 750	6 790 000
	Kjøp av tjenester	570 000	280 000	280 000	30 000	85 000	1 245 000
	Kurs, konferanser og reiser	2 592 147	5 376 420	5 832 891	5 442 003	6 046 391	25 289 852
Driftskostnader Totalt		4 141 147	7 109 170	7 565 641	6 924 753	7 584 141	33 324 852
Investeringer	Investeringer	750 000	640 000	640 000	640 000	640 000	3 310 000
Investeringer Totalt		750 000	640 000	640 000	640 000	640 000	3 310 000
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter	Egenandel	17 738 068	14 783 970	8 900 085	2 511 793	1 629 486	45 563 401
	Frikjøp	-14 894 648	-14 347 165	-10 265 934	-3 569 275	-2 210 862	-45 287 884
	Overhead	-17 215 670	-16 875 426	-13 009 329	-6 854 895	-4 630 754	-58 586 073
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter Totalt		-14 372 251	-16 438 621	-14 375 178	-7 912 377	-5 212 130	-58 310 556
Overført fra i fjor	Overført fra i fjor	-31 558 186					-31 558 186
Overført fra i fjor Totalt		-31 558 186					-31 558 186
Totalsum		-37 371 218	-8 187 171	-7 870 256	-4 545 429	2 277 989	-55 696 085

Prognose 1 hvor ingen nye stillinger er lagt inn, viser at instituttet ved utgangen av 2021 vil ha et akkumulert mindreforbruk på 37 MNOK. Ved utgangen av 2025 har dette mindreforbruket økt til 56 MNOK. I denne prognosen vil det ikke ansettes noen for de fire avgangene som finner sted i perioden 2022–2025.ⁱⁱ I årene 2021–2024 vil instituttet ha isolerte årlige mindreforbruk, men fra og med 2025 vil instituttet ha isolerte merforbruk (tall med positivt fortegn i nederste linje i prognosen). Ved utgangen av langtidsprognosen vil instituttets akkumulerte mindreforbruk være stort nok til å dekke merforbruk i overskuelig fremtid så sant ingen nye ansettes. De isolerte merforbrukene fra 2025 og utover vil dessuten bli balansert som følge av reduserte kostnader som følger av fem avganger i perioden 2026–2030.ⁱⁱⁱ

UiOs retningslinjer for økonomistyring krever at alle ansvarssteder skal styre mot en økonomisk balanse over tid, som i denne sammenhengen defineres det som en periode på fem år. I tilfelle man ikke ansetter noen i faste vitenskapelig ansatte i neste stillingsplanperiode, må styret vedta med andre tidsavgrensede budsjetter med aktiviteter som bygger ned akkumulert mindreforbruk Alternativer her kan være selvfinansierte rekrutteringsstillinger.

En mulig risikofaktor er at regjeringen fra og med budsjettåret 2022 har innført en ny regel som tilsier at universiteter og høyskoler skal tilbakebetale alt de har av mindreforbruk som er større enn 5 prosent av hovedtildelingen, hvis de ikke kan dokumentere godkjente planer for de oppsparte midlene. Denne regelen gjelder overordnet for UiO, og per dags dato vurderes risikoen som lav til moderat for at akkumulert mindreforbruk blir trukket inn, så lenge UiO har store investeringsplaner. Likevel er det igjen verdt å understreke at virksomheten er pålagt å styre mot en økonomisk balanse som gir sammenheng mellom aktiviteter og inntekter. Det finnes dessuten tidligere eksempler på at ubenyttede midler har blitt inndratt på forholdsvis kort varsel.

Prognose 2:

Langtidsprognose med gradvis innfasing av 12 faste vitenskapelige stillinger

Sum of Beløp		År					Totalsum
Art overført-innt-kost	Artsrapport styringskart	2021	2022	2023	2024	2025	Totalsum
Inntekter	Eksterne inntekter og bidrag	102 086					102 086
	Inntekt fra bevilgninger	-80 055 744	-77 685 810	-73 415 270	-72 143 909	-66 460 582	-369 761 315
Inntekter Totalt		-79 953 658	-77 685 810	-73 415 270	-72 143 909	-66 460 582	-369 659 229
Personalkostnader	Andre personalkostnader	1 336 857	496 000	496 000	380 000	380 000	3 088 857
	Fast lønn	57 334 275	55 735 614	53 939 331	52 850 506	52 377 989	272 237 715
	Feriepenger, AGA og pensjon	24 303 957	24 715 301	23 934 896	23 461 850	23 222 741	119 638 744
	Offentlige refusjoner	-1 050 000	-1 200 000	-1 200 000	-1 200 000	-1 200 000	-5 850 000
	Timelønn og honorarer	1 696 642	1 727 177	1 727 177	1 727 177	1 617 356	8 495 528
Personalkostnader Totalt		83 621 730	81 474 092	78 897 403	77 219 533	76 398 085	397 610 843
Driftskostnader	Andre driftskostnader	979 000	1 452 750	1 452 750	1 452 750	1 452 750	6 790 000
	Kjøp av tjenester	570 000	280 000	280 000	30 000	85 000	1 245 000
	Kurs, konferanser og reiser	2 592 147	5 376 420	5 832 891	5 442 003	6 046 391	25 289 852
Driftskostnader Totalt		4 141 147	7 109 170	7 565 641	6 924 753	7 584 141	33 324 852
Investeringer	Investeringer	750 000	640 000	640 000	640 000	640 000	3 310 000
Investeringer Totalt		750 000	640 000	640 000	640 000	640 000	3 310 000
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter	Egenandel	17 738 068	14 783 970	8 900 085	2 511 793	1 629 486	45 563 401
	Frikjøp	-14 894 648	-14 347 165	-10 265 934	-3 569 275	-2 210 862	-45 287 884
	Overhead	-17 215 670	-16 875 426	-13 009 329	-6 854 895	-4 630 754	-58 586 073
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter Totalt		-14 372 251	-16 438 621	-14 375 178	-7 912 377	-5 212 130	-58 310 556
Overført fra i fjor	Overført fra i fjor	-31 558 186					-31 558 186
Overført fra i fjor Totalt		-31 558 186					-31 558 186
Totalsum		-37 371 218	-4 901 168	-687 404	4 728 000	12 949 513	-25 282 276

I **Prognose 2** er 12 nye faste vitenskapelige stillinger lagt inn med en jevn ansettelsestakt i perioden 2022–2027. Det ansettes samtidig vikarer i påvente av fast ansettelse, slik at instituttet raskt får en økning i tilgjengelige undervisningsressurser. I denne prognosen ansettes det 3 flere faste vitenskapelige stillinger enn det som går av i perioden mellom 2022–2029, og man må helt til 2036 for å få samsvar mellom antallet avganger og nyansettelser. Instituttet vil fremdeles akkumulere isolerte mindreforbruk i perioden MultiLing finansieres fra NFR og frem til utgangen av 2023. Etter dette øker de årlige isolerte merforbrukene svært raskt, med et resultat på 13 MNOK i isolert merforbruk i 2025. Dersom inntektsprognosene slår til, vil det videre akkumulerte merforbruket i 2025 være redusert fra 37 MNOK til 25 MNOK, og føre til at instituttet er i regnskapsmessig i balanse en gang i 2027. Deretter vil instituttet pådra seg betydelige årlige merforbruk i årene som kommer. Disse merforbrukene i perioden etter 2026 vil i noen grad reduseres i takt med at ansatte går av for aldersgrensen, men disse avgangene er ikke i et omfang som vil kunne gi regnskapsmessig balanse i overskuelig fremtid. Denne prognosen viser et scenario som ikke er ulikt den økonomiske situasjonen som oppstod på IFIKK i kjølvannet av SFF-avviklingen av CSMN. En vesentlig forskjell fra det scenariet er at ILN har mulighet til å agere nå, før en slik situasjon inntreffer, blant annet gjennom en mer forsiktig takt på nyansettelser.

Vurderinger

De to prognosene legger opp til det ledelsen vurderer som ytterpunktene i det økonomiske handlingsrommet for en ny stillingsplan. Innenfor dette handlingsrommet mener ledelsen at det må være et mål at størst mulig del av instituttets tilgjengelige inntekter blir brukt på faste stillinger som gir stabile rammebetingelser for fagmiljøutvikling, forskning og undervisning. Allerede i den første prognosen går det frem at instituttet ut fra økonomi alene har et for stort aktivitetsnivå i forhold til årlig finansiering fra og med 2025, selv om ingen av de som går av med pensjon, blir erstattet. Samtidig er dette et scenario hvor styret både tar svært lav risiko, og i praksis bygger ned instituttets undervisningsportefølje over tid som igjen reduserer inntektene ytterligere. I den andre prognosen ser vi derimot en ekspansiv plan hvor den økonomiske risikoen er svært høy. Den krever en vesentlig økning i inntektene fremover for at det skal bli et samsvar mellom utgifter og inntekter. Skulle styret vedta en stillingsplan med tolv stillinger i perioden 2022–2026, med klare forventninger om at alle stillingene blir realisert som angitt i prognosen, vil man risikere at flere ansettelser stoppes av fakultetets tilsettingsutvalg, fordi de ikke har økonomisk dekning i den gjeldende langtidsprognosen på det tidspunktet innstillingene kommer til vedtak om ansettelse. Instituttet opplevde at dette skjedde i forrige stillingsplanperiode, hvor enkelte stillinger måtte fryses eller trekkes tilbake. En slik situasjon er uheldig både for fagmiljøet det gjelder og for instituttets omdømme.

Utfordringen for styret og ledelsen er dermed å vurdere hvordan man forsvarlig kan ivareta faglige behov for instituttet, og samtidig ta hensyn til de økonomiske forutsetningene. Det akkumulerte mindreforbruket kan brukes som et redskap i denne prosessen, dersom styret ønsker å bruke av dette til stillingsplanen. Størrelsen på en stillingsplan som tar i bruk det akkumulerte merforbruket, vil være avhengig av både antall stillinger og ansettelsestakt. Dersom styret skulle vedta en stillingsplan som har et én-til-én-forhold mellom avganger og nyansettelser (her ment i volum, ikke i faglig innretning), vil styret også kunne vurdere om det ønsker å vedta en såkalt forskuttering av enkelte avganger. Forskuttering av stillinger betyr å ansette nye en viss tid før allerede ansatte går av. Med forskuttering av stillinger vil antallet stillinger midlertidig øke før det går tilbake til status quo. Dette kan brukes som et virkemiddel for både å bygge ned overskudd i timesaldoer i arbeidspliktregnskapet, og for å bygge ned det akkumulerte mindreforbruket.

En ekspansiv stillingsplan, der ansettelsestakt justeres fortløpende i lys av de økonomiske utsiktene, kan være en mulig løsning. Styret vil da kunne gruppere eller rangere stillinger etter strategiske behov, for eksempel gjennom årlige prioriteringsvinduer knyttet til den årlige budsjetteringsprosessen der man beslutter hvor mange stillinger som skal lyses ut påfølgende år. Dette vil bety at rangeringen av stillingene i planen vil ha stor betydning. Dersom det økonomiske handlingsrommet ikke tillater det, vil noen stillinger muligens ikke bli realisert. Styret vil i større grad enn i tidligere stillingsplanperioder bli underrettet om hvordan den løpende økonomien har utslag for den vedtatte planen, og på den måten kunne godkjenne ansettelsestakten og vedta eventuelle endringer.

Den skisserte modellen vil kunne gi styret en plan som løser deler av det økonomiske dilemmaet instituttet står i: Det er ikke dekning for noen nye stillinger i 2025, samtidig har ILN et vesentlig mindreforbruk. Fordelen med en slik ordning er at det er mulig å etablere forutsigbare og transparente vedtaksprosesser, hvor styret i større grad kan være i forkant med avgjørelser uten å løpe for stor risiko. Selv om det må være et mål at stillingsplanen i størst mulig grad blir realisert slik den blir vedtatt i 2021, vil styret bli konsultert dersom det oppstår uforutsette behov eller vesentlige endringer i rammebetingelsene.

Ulempen med en slik ordning, der realisering av nye stillinger i stillingsplanen er så tett knyttet til hvordan instituttøkonomien utvikler seg fremover, er at det vil knytte seg gradvis større usikkerhet til hvorvidt stillinger vil bli realisert eller ikke jo lenger ned i prioriteringsrekkefølgen de er plassert. En stillingsplan utløser forventninger og bør i størst mulig grad være forpliktende. Alternativet til en slik ordning som er skissert over er å vedta en mindre ekspansiv stillingsplan, som er mer sikker ut fra det vi nå vet om varige kostnader.

Momenter til diskusjon

Til videre arbeid med stillingsplan og dialog med fakultetet om realistiske forventinger, ønsker ledelsen innspill til følgende dilemmaer:

- Nåværende prognose viser et merforbruk i 2025, selv uten at planlagte avganger blir erstattet. Bør styret bruke hele eller deler av det akkumulerte mindreforbruket på stillingsplanen for 2022–2026?
 - o Dersom det ikke ønskes å bruke mindreforbruket på stillingsplanen, bør det planlegges for alternative tiltak for å få budsjettet i balanse. Hvilke tiltak synes i så fall attraktive?
- Ønsker styret å erstatte de planlagte avgangene innenfor den kommende stillingsplan, dvs. 2022–2026, og eventuelt frem mot 2028? Er det da ønskelig å beholde dimensjoneringen av fagmiljøene som på dagens nivå, eller skal det være rom for andre prioriteringer av staben? Oversikten over tilgjengelige undervisningsressurser og undervisningsplaner viser at instituttet i så tilfelle må rasjonalisere undervisningsporteføljen ytterligere.
- Bør antallet stillinger løsrives mer fra antall avganger i perioden nevnt over, altså at det ansettes flere enn de som går av med pensjon? Dette vil være avhengig av en dialog med fakultetet om riktig dimensjonering gitt våre økonomiske utfordringer.
- Bør man bruke deler av det akkumulerte mindreforbruket til å forskuttere avganger og eventuelt ansette vikarer i påvente av fast stilling, med den hensikt å bygge ned overskuddet av timeregnskapet? Dette vil gjøre bruk av mindreforbruket raskere og kun gi en midlertidig økning av staben. Men nyttilsetting før avganger kan også sikre kontinuitet og bedre overføring av kunnskap.
- Hva skal status være for stillinger som ikke er realisert i løpet av stillingsplanperioden 2022–2026? Skal stillingsplanen ha presedens inn i ny styreperiode, eller skal det utarbeides en ny stillingsplan etter endt periode med nytt styre?

-
- ⁱ 1.1.2022 **Stilling nr. 1** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.1.2023
 - 1.5.2022 **Stilling nr. 2** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.5.2023
 - 1.9.2022 **Stilling nr. 3** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.9.2023
 - 1.1.2023 **Stilling nr. 4** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.1.2024
 - 1.5.2023 **Stilling nr. 5** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.5.2024
 - 1.9.2023 **Stilling nr. 6** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.9.2024
 - 1.1.2024 **Stilling nr. 7** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.1.2025
 - 1.5.2024 **Stilling nr. 8** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.5.2025
 - 1.9.2024 **Stilling nr. 9** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.9.2025
 - 1.1.2025 **Stilling nr. 10** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.1.2026
 - 1.7.2025 **Stilling nr. 11** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.7.2026

-
- 1.1.2026 **Stilling nr. 12** kunngjøres og vikar ansettes for ett år i påvente av fast ansettelse 1.1.2027

ⁱⁱ Lødrup 2022, Egeland og Jørgensen 2023, Andersen 2024,

ⁱⁱⁱ Følgende når aldersgrensen i perioden 2026-2030: Tønnesson 2026, Ore og Berge 2027, Sveen 2028 og Johansson 2029