

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: V-4
Møtenr.: 7/2021
Møtedato: 25.10.21
Notatdato: 18.10.21
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: Jan Halvor Undlien

«Stillingsplan 2022–2026 - Institutt for lingvistiske og nordiske studier

Saksopplysninger/sakssammendrag

På [styremøtet](#) 22. mars 2021 vedtok instituttstyret følgende fremdriftsplan for arbeidet med ILNs stillingsplan 2022–2026 (V-SAK-3):

- **22.3.2021:** Overordnede premisser presenteres, og tidsplan vedtas av instituttstyret.
- **26.4.2021:** Gjennomgang av økonomisk handlingsrom (langtidsprognose), fagenes undervisningsporteføljer og -ressurser, og relevante overordnede strategier og føringer (Humaniorastrategi for Universitetet i Oslo, UiO: strategi 2030, Langtidsplan for forskning og høyere utdanning etc.) i instituttstyremøtet.
- **27.4.–1.6.2021:** Fagmiljøer, ansatte og studenter inviteres (gjennom nettskjema) til å melde inn ambisjoner, stillingsbehov og -ønsker
- **1.6.–30.6.2021:** Ledelsen lager utkast til stillingsplan for 2022–2026
- **1.8.–23.8.2021:** Utkastet til stillingsplanen på høring til alle ansatte og programstudenter
- **6.9.2021:** Utkast til stillingsplan for 2022–2026 som diskusjonssak i styremøtet
- **13.9.–18.10.2021** Utkast til stillingsplan drøftes med tjenestemannsorganisasjonene
- **25.10.2021:** ILNs stillingsplan for 2022–2026 vedtas og oversendes dekanen for godkjenning

Prosessen frem mot vedtak 26. oktober kan følges på nettsiden «[Ny stillingsplan for ILN 2022-2026](#)».



Til innspillfristen 1. juni hadde ansatte og studenter spilt inn til sammen 24 forslag til stillinger som alle er publisert på nettsiden over.

Den 6. september ble et utkast av stillingsplanen som var modifisert i lys av høringsinnspillene til innspillfristen 23.8. diskutert i instituttstyret. Innspillene fra dette møtet ble innarbeidet i det vedlagte og reviderte forslaget til stillingsplan som nå legges frem for vedtak.

Endringer innarbeidet etter at utkastet til stillingsplan ble behandlet som diskusjonssak på instituttstyremøtet 6.9.2021

Endringene i det endelige forslaget til stillingsplan ser man enklest ved å sammenstille det med utkastet som dannet grunnlaget for diskusjonen i styremøtet 6. september. De vesentligste endringene er:

Faglig innretning for og intern rangering av stillingene tilknyttet fagmiljøet Retorikk og kommunikasjon

- Dette skyldes tilbakemeldinger fra fagmiljøet om hvor det umiddelbare behovet for undervisnings- og veiledningsressurser er størst samt vurderinger rundt tidspunkt for avganger og tilgang på kvalifiserte søkere.
- **Faglig innretning på stilling nummer ti**
Stilling 10 var i utkastet av 30.8.2021 foreslått som en stilling i språkkartlegging. Denne ble kritisert for å være for snever, og den ville dessuten tilføre fagmiljøet nye prioriteringer som andre universiteter er sterkere på. Ledelsen vil derfor i stedet bruke stilling 10 til å styrke den utviklingen som allerede er igangsatt, og som dessuten er relevant og nyttig for samfunnet for øvrig. Stilling 10 er derfor foreslått som en stilling i andrespråktilegnelse som kan styrke utvekslingen mellom fagmiljøene Flerspråklighet og Nordisk språk så vel som deres kompetanse og muligheter innen undervisning og forskning.

Hjemmelsgrunnlag

[HF's retningslinjer for stillingsplaner](#)

Hovedproblemstillinger

Instituttleder vurderer følgende som de viktigste hovedproblemstillingene:

- Møter den faglige innretningen på stillingene i det fremlagte forslaget til stillingsplan fagenes behov og utviklingspotensial fremover på en best mulig måte?
- Er rangeringsrekkefølgen av stillingene riktig?
- Støtter stillingsplanen også opp under fakultetets og universitetets strategiske mål?

Vedtaksforslag:

Instituttleder gis fullmakt til å slutføre arbeidet med stillingsplan i samarbeid med fakultetsledelsen. Dersom dette arbeidet skulle resultere i en annen faglig innretning på stillingene, eller i at rangeringsrekkefølgen endres, skal stillingsplanen behandles i instituttstyret på nytt.