

TEKST I GRØNT – kan redigeres

Instituttet legger inn fagområde og arbeidsoppgaver.

TEKST I SORT – standardtekst

Ved vektlegging av flere særskilte kvalifikasjoner enn de som står i standardteksten, legges dette under 'Kvalifikasjonskrav'

STIPENDIAT

Om stillingen

En stilling som stipendiat (SKO 1017) innenfor **norsk 1800-talls litteratur** er ledig ved **Senter for Ibsen-studier**, Universitetet i Oslo.

Beskrivelse av fagområde Denne phd-stillingen er en del av et European Research Council-finansiert prosjekt, «Norwegian Romantic Nationalisms» (NORN), ledet av Ellen Rees. NORN har som mål å avdekke nasjonalromantikkens affektive og ideologiske føringer ved å undersøke hvordan kollektive følelser knyttet til ideen om nasjonen ble tatt i bruk, aktivert og konstruert gjennom litteratur og teater, med Norge som eksempel. Prosjektet anvender en innovativ tilnærming som kombinerer kulturstudier, affekt-teori, kritiske rasestudier og resepsjonsstudier med kvalitative metoder fra litteraturvitenskap og historie og kvantitative metoder fra digital humaniora. Ph.d.-stillingen er knyttet til ett av prosjektets tre arbeidspakker og vil ha prosjektlederen som hovedveileder. Ph.d.-prosjektet til den som ansettes vil bidra til NORNs overordnede mål gjennom en relevant studie. For ytterligere opplysninger om NORN se [[lenke til nettside](#)] eller kontakte prosjektleder: ellen.rees@ibsen.uio.no

Det forventes at den som får stillingen, vil kunne anvende en kombinasjon av kvantitative og kvalitative metoder på det litteraturhistoriografiske spørsmålet om hvordan – eller om – det lar seg gjøre å definere en norsk «nasjonalromantisk» kanon. Den som ansettes, bør drøfte mulige metoder og tilnærminger til dette spørsmålet i prosjektbeskrivelsen. Ett eller flere av disse forskningsspørsmålene kan tjene som utgangspunkt for prosjektbeskrivelsen:

- Finnes det et distinkt og kvantifiserbart korpus av verker som støtter ideen om «nasjonalromantikken» som en unik periode eller stil innen norsk litteraturhistorie, og hvis dette er tilfellet, hvilke elementer er sterkest assosiert med den?
- Finnes det støtte for hypotesen om at affekt er et viktig element av romantisk nasjonalisme i digitale analyser av de verkene som oftest forbindes med «nasjonalromantikken»?
- Er det tilfeldig at romantisk nasjonalisme finner sted samtidig som den norske staten implementerer en diskriminerende assimilasjonspolitik rettet mot minoriserte grupper, eller finnes det målbare koblinger mellom disse to nasjonalistiske prosjektene?

Den som ansettes vil bli knyttet til fakultetets organiserte forskerutdanning. Det vitenskapelige arbeidet skal munne ut i en doktoravhandling som skal forsvares ved fakultetet med tanke på å oppnå graden ph.d. Den som ansettes forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller –nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet. Se mer informasjon om [doktorgrad og forskerkarriere](#).

Ansettelsen gjelder for en periode på 3 år. Samtlige doktorgradsstipendiater som leverer doktoravhandlingen til bedømmelse med skriftlig anbefaling fra veileder innen 3 år eller 3 ½ år etter stipendperiodens start, vil få tilbud om henholdsvis 12 eller 6 måneders [gjennomføringsstipend](#).

Kvalifikasjonskrav

- mastergrad innen [nordisk litteratur, allmenn litteraturvitenskap eller et annet relevant fagfelt](#), eller tilsvarende utdanning. [Kompetanse innen digital humaniora eller informatikk kan bli prioritert](#). Avsluttende grad skal være oppnådd og sensur skal foreligge ved søknadsfrist. Mastergraden må inkludere en oppgave minimum 30 studiepoeng.
- god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk, i henhold til det [formelle språkkravet og norsk eller eventuelt dansk eller svensk](#)
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

For opptak til doktorgradsprogrammene ved Universitetet i Oslo, kreves det at du har minst femårig grunnutdanning (mastergrad eller tilsvarende). I særskilte tilfeller kan fakultetet gi opptak på bakgrunn av ettårig master, etter en vurdering av studiets omfang og kvalitet.

Ved vurdering av søknadene vil det bli lagt vekt på:

- prosjektets vitenskapelige kvalitet, herunder aktualitet og nyskapning
- søkerens faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet innen tidsrammen
- søkerens forutsetninger for å gjennomføre forskerutdanningen
- [Kjennskap til og ekspertise innen digital humaniora](#)
- gode samarbeidsegenskaper og evne til å inngå i faglige fellesskap på tvers av disipliner

Søkere som nylig har avlagt avsluttende eksamen med meget gode resultater kan bli foretrukket.

Vi tilbyr:

- lønn fra kr ... til kr ... per år, avhengig av kompetanse ([lønnstrinn 54–59 LO/YS/UNIO](#))
- kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø
- medlemskap i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)

Søknaden skal inneholde:

- søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
- Curriculum Vitae (med oversikt over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter, samt publiserte og upubliserte verker)
- karakterutskrifter eller vitnemål for bachelor- og mastergrad. Søkere med utdanning fra et utenlandsk universitet bes legge ved en veiledning til karaktersystemet ved deres universitet
- evt. dokumentasjon av språkkrav, se [Language requirements](#)
- prosjektbeskrivelse, inkludert fremdriftsplan for prosjektet (3-5 sider, maksimum 14 000 tegn). Se [Mal for prosjektbeskrivelse](#).

Vennligst merk at alle dokumenter må være enten på engelsk eller et skandinavisk språk.

Diplomer, attester, masteroppgaver og lignende skal ikke vedlegges søknaden, men kan bli etterspurt senere.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, [jobbnorge.no](#).

Det benyttes intervju i ansettelsesprosessen.

Andre opplysninger

Vi viser til [forskrift](#) om ansettelsesvilkår, samt retningslinjer for [søknadsprosess](#) og [ansettelse](#) i stipendiatstillinger.

I henhold til Offentleglovas § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle ansatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

Søknadsfrist:

Kontaktpersoner: