

### TEKST I GRØNT – kan redigeres

Instituttet legger inn fagområde og arbeidsoppgaver.

### TEKST I SORT – standardtekst

Ved vektlegging av flere særskilte kvalifikasjoner enn de som står i standardteksten, legges dette under 'Kvalifikasjonskrav'

## POSTDOKTOR I ANDRESPRÅKSFORSKNING

### Om stillingen

En stilling som postdoktor (SKO 1352) er ledig ved Institutt for **lingvistiske og nordiske studier (ILN)**, Universitetet i Oslo. Stillingen er finansiert av **ILN** og er knyttet til fagmiljøet i norsk som andrespråk. Ved ILN forstås andrespråksforskning bredt, og favner om blant annet andre- og tredjespråkstilegnelse og flerspråklighet i et livsløpsperspektiv.

**Søkeren må legge ved en beskrivelse av et individuelt forskningsprosjekt innen andrespråksfeltet. Det vil være en styrke om prosjektet bidrar til å videreutvikle forskning i skjæringspunktet mellom forskning og praksis, med tydelig samfunns- og arbeidslivsrelevans.**

Ansettelsen gjelder for en periode på fire år. I stillingen inngår en 25 % undervisnings- og administrasjonsandel **fordelt jevnt over fire år**. Undervisningen er knyttet til **ulike emner innenfor studiefaget norsk som andrespråk, særlig i emner som handler om andrespråksundervisning, -læring og -vurdering**. Undervisningsspråket er norsk. Det er forventet at søkeren tilegner seg grunnleggende pedagogisk basiskompetanse **i løpet av stillingsperioden..**

Den som settes, forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller -nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet. Postdoktorstillinger har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i vitenskapelige toppstillinger.

### Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad **eller grad tilsvarende en norsk doktorgrad (ph.d.)** innenfor norsk som andrespråk, andrespråksstudier, flerspråklighet, nordisk språkvitenskap, lingvistikk, språkdidaktikk eller tilsvarende
- meget god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på **norsk, ev. et annet skandinavisk språk**
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

**For søkere som ikke har disputert, er det en forutsetning at doktorgradsarbeidet er levert til vurdering før søknadsfristens utløp. Det er en forutsetning for tiltredelse i postdoktorstillingen at disputasen er godkjent.**

Ved vurdering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- prosjektbeskrivelsens kvalitet
- **prosjektets potensial for å utvikle kunnskap i skjæringspunktet mellom forskning og praksis, med tydelig samfunns- og arbeidslivsrelevans, primært i en nordisk kontekst**
- prosjekt potensial til å bidra til faglig utvikling av fagmiljøet norsk som andrespråk
- søkerens faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet
- gode samarbeidsevner og evne til å inngå og bidra inn i faglige fellesskap på tvers av disipliner

## Vi tilbyr

- lønn fra kr.... til kr... per år, avhengig av kompetanse ([lønnstrinn 59-67 LO/YS/UNIO](#))
- kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø
- medlemskap i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)

## Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
- prosjektbeskrivelse på ca. 3-5 sider, maksimum 14,000 tegn, inkludert fremdriftsplan (se [mal for prosjektbeskrivelse](#)). Det forutsettes at søkeren vil kunne gjennomføre prosjektet i løpet av tilsettingsperioden.
- Curriculum Vitae med karakterer listet opp (med oversikt over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter)
- publikasjonsliste

Vitnemål, attester og kopier av doktorgradsavhandling og eventuelle andre vitenskapelige arbeider vil eventuelt etterspørres senere.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringsystem, [jobbnorge.no](#). Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk, enten som original eller i oversettelse.

Det benyttes intervju i ansettelsesprosessen.

## Andre opplysninger

Vi viser [forskrift](#) om ansettelsesvilkår, samt [retningslinjer](#) for ansettelse i postdoktorstillinger ved Universitetet i Oslo.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Ingen kan ansettes i mer enn en postdoktorperiode ved Universitetet i Oslo.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

## Søknadsfrist:

**Kontaktpersoner: Instituttleder + FK Guro Busterud**