

TEKST I GRØNT – kan redigeres

Instituttet legger inn fagområde og arbeidsoppgaver.

TEKST I SORT – standardtekst

Ved vektlegging av flere særskilte kvalifikasjoner enn de som står i standardteksten, legges dette under 'Kvalifikasjonskrav'

UNIVERSITETSLEKTOR/FØRSTELEKTOR I NORRØN OG KELTISK FILOLOGI (vikariat)

Formatted: Norwegian (Bokmål)

En midlertidig stilling som universitetslektor (SKO 1009) / førstelektor (SKO 1198) i [norrøn og keltisk filologi](#) er ledig ved Institutt for [lingvistiske og nordiske studier \(ILN\)](#), Universitetet i Oslo. Vikariatet løper til 31.12.2024, med mulighet for forlengelse.

Stillingen vil hovedsakelig være knyttet til fagområdet [norrøn og keltisk filologi](#). Den som tilsettes, vil få ansvar for undervisning på BA- og MA-nivå, [særlig runologiemner, men også allment på øvrige emner i norrøn filologi](#), samt noe veiledning. [Aktuelle emner er særlig NFI1100/4100 Runology – General introduction, NFI2101/4123 Runology – Runic Inscriptions from the Migration Period to the Viking Age og NFI2102/4102 Runology – Runic Inscriptions of the Middle Ages.](#)

Stillingen er tillagt 75 % undervisning, 19 % faglig utviklingsarbeid og 6 % administrasjon. Innenfor normal arbeidsplikt og faglig kompetanse kan den som blir tilsatt, også bli pålagt arbeid utenfor instituttet. Tilsetningen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

Kvalifikasjonskrav

- mastergrad eller tilsvarende høyere utdanning i [norrøn og keltisk filologi](#) eller annen relevant språkvitenskapelig utdanning
- kompetanse i runologi
- God framstillingsevne muntlig og skriftlig på både engelsk og et skandinavisk språk

Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på:

- pedagogisk utdanning, pedagogisk virksomhet/undervisningserfaring fra universitet og høyskole eller særlig relevant virksomhet fra andre skoleslag, se [Hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- faglig kompetanse og ev. vitenskapelig produksjon
- evne til og erfaring med samarbeid
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen
- erfaring fra nettbasert undervisning eller erfaring fra utarbeiding av lærebøker og kompendier

Søkere som har doktorgrad blir ansatt i stilling som førstelektor.

Vi tilbyr

- lønn fra kr 501 200 til kr 593 500 per år, avhengig av kompetanse (lønnstrinn 54 – 64 LO/YS/UNIO) lønn fra kr 615 000 til kr 714 000 per år, avhengig av kompetanse i stilling som førstelektor (krever doktorgrad eller tilsvarende) (lønnstrinn 66 – 74 LO/YS/UNIO))
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)
- mulighet til å søke om opprykk til førstelektor og dosent på et senere tidspunkt

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen samt beskrivelse av egen forskning
- Curriculum Vitae (med oversikt over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter, samt publiserte og upubliserte verker)
- eventuell publikasjonsliste

Vennligst merk at alle dokumenter må være enten på engelsk eller et skandinavisk språk.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "Søk stillingen".

Det benyttes intervju og prøveundervisning i tilsetningsprosessen.

Andre opplysninger

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som ansettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Ansettelsen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

Vi viser til [regler knyttet til ansettelse i universitetslektorstillinger](#) og [Regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO](#).

I henhold til Offentleglovas § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Kontaktinformasjon

For spørsmål vedrørende stillingen:

Instituttleder Aasta Marie Bjorvand Bjørkøy

For spørsmål vedrørende rekrutteringsprosessen:

Personalkonsulent Janne Gjestad