

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-SAK

Møtesaksnr.: D-1

Møtenr.: 3/2023

Møtedato: 20.03.23

Notatdato: 14.03.23

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Jan Halvor Undlien

Realisering av ILNs stillingsplan 2022–2026

Saksopplysninger/sakssammendrag

Instituttstyret vedtok 25.10.21 (revidert 14.11.22) en [stillingsplan](#) for ILN for perioden 2022-2026. Stillingsplanen definerer og rangerer 10 nye faste vitenskapelige stillinger og er «utformet slik at den vil gi instituttet handlingsrom til å ansette i stillingene så lenge den økonomiske situasjonen tillater det. Instituttstyret vil vurdere tilsettingstakten årlig med bakgrunn i oppdaterte budsjettprognoser».

Per nå er det rekruttert til de fem høyest rangerte stillingene i stillingsplanen. Stilling nummer 6 i datalingvistikk har hatt en rekrutteringsprosess som endte med at stillingen ikke ble besatt da den eneste innstilte søkeren, trakk seg. Denne stillingen var budsjettet med oppstart 1. juli i år.

Instituttregnskapet viser at instituttet har et stort akkumulert mindreforbruk, og det er påkrevd at dette reduseres. Instituttstyrets viktigste tiltak for å få ned dette mindreforbruket er å forskuttere nye faste vitenskapelige stillinger før ansatte går av slik at man i en periode har flere vitenskapelige stillinger enn det de isolerte årsbudsjettene gir dekning for. Hittil i stillingsplanperioden har instituttet derfor kun hatt tre avganger, men like fullt planlagt ansettelse i seks stillinger.

Det er derfor svært uheldig at instituttet ikke lyktes med rekruttering i stilling nr. 6 med oppstart i juli 2023 som budsjettet.

Instituttstyret bør nå diskutere hvordan instituttet bør gå videre med realisering av nye stillinger i stillingsplanen.

Søkergrunnlaget til den utlyste stillingen i datalingvistikk var tynt, og instituttstyret endte derfor opp med å bare innstille én kandidat. Dette til tross for at stillingen ble kunngjort i flere internasjonalt etablerte nettverk for kunngjøring av vitenskapelige stillinger i lingvistikk. Det er derfor liten grunn til å tro at en fornyet kunngjøring nå vil resultere i en markant endring i søkermasse. Samtidig er det en mulighet for at søkergrunnlaget vil øke på sikt fordi datalingvistikk



er et fagfelt i rask utvikling. Datalingvistikkstillingen er også en av de stillingene i stillingsplanen med klarest forankring i fakultetets strategiske plan og en av de stillingene i stillingsplanen som tydeligst peker fremover mot noe nytt. Dette er argumenter som kan tale for å utsette kunngjøring gjennom å skyve stillingen lenger ned i rangeringsrekkefølgen, for eksempel til sist, og heller la stiling 7–10 rykke en plass frem i rangeringsrekkefølgen.

Samtidig viser instituttets økonomiske prognoser at det er svært usikkert om alle stillingene i stillingsplanen vil bli realisert før stillingsplanens utløp i 2026 og stillingsplanen slår fast at «(d)e av stillingene som ikke er utlyst innen 2026 er omme, vil ikke bli realisert» (i inneværende stillingsplanperiode). Ved å plassere stillingen lenger ned i rangeringsrekkefølgen er det derfor en risiko for at datalingvistikkstillingen ikke vil bli realisert og risiko for dette øker jo lenger ned stillingen rangeres.

Instituttstyret bør derfor nå diskutere om:

- kunngjøringen av datalingvistikkstillingen skal fornyes uendret så raskt som mulig, med risiko for at stillingen ikke blir besatt.
- man skal åpne for en revisjon av faglig innretning av datalingvistikkstillingen der den åpnes mer opp, noe som gir økt sannsynlighet for et større søkergrunnlag. Dette krever revisjon av stillingsplanen og godkjenning av fakultetsledelsen.
- datalingvistikkstillingen bør rangeres lavere i ILNs stillingsplan 2022–2026 og i så fall hvor langt ned.

Diskusjonen vil danne grunnlag for flere mulige fremtidige vedtaksaker i styret, herunder kunngjøring av stillinger og revisjon av stillingsplan.

Konsekvenser for økonomi og bemanning

Hvis fakultetsstyrets tilsettingsutvalg etter forutgående instituttstyrebehandling vedtar kunngjøring av en ny fast vitenskapelig stilling før sommeren vil dette ha begrenset innvirkning på instituttets utgiftsbudsjett fordi instituttet da kan ansette en vikar i påvente av fast ansettelse. Det er likevel en del usikkerhet knyttet til fremtidige politiske prosesser som gjør at instituttets økonomiske situasjon kan endre seg frem mot sommeren. I beste fall kan instituttet kanskje øke ansettelsestakten for eksempel ved å kunngjøre en stilling mer enn det langtidsprognoen i dag legger opp til.

I påvente av at disse forholdene blir avklart, utsettes kunngjøring av de to gjenværende budsjetterte postdoktorstillingene til nærmere sommeren. Dette fordi en frys i disse stillingene kan øke sannsynligheten for at det er økonomisk handlingsrom til å realisere flere faste stillinger, som instituttstyret under budsjettbehandlingen i desember ga uttrykk for at er å foretrekke fremfor midlertidige stillinger.
