

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-SAK

Møtesaksnr.: D-1

Møtenr.: 2/2024

Møtedato: 18.03.24

Notatdato: 11.03.24

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Jan Halvor Undlien

Høring om revisjon av arbeidspliktbestemmelsene ved Det humanistiske fakultet

Saksopplysninger/sakssammendrag

Dekanus nedsatte i september 2023 en arbeidsgruppe som skulle utrede mulige revisjoner og forenklinger av dagens system for praktisering av arbeidspliktbestemmelsene ved Det humanistiske fakultet. Dette systemet ble etablert i 2005. Formålet med en revisjon av arbeidspliktbestemmelsene er «ikke å endre arbeidsomfanget til den enkelte ansatte, men å gi instituttene mulighet til å forvalte ressursene klokt over tid og gi ansatte bedre oversikt over eget arbeidsforhold».

Arbeidsgruppens konklusjon foreligger nå og fakultetet har lagt opp til foreløpig plan for prosess og involvering:

- Rapporten og forslag til prosess for oppfølging legges fram for fagforeningene 13.2.
- Rapporten vil deretter bli sendt på høring, og instituttene vil legge til rette for involvering og diskusjon
- Fakultetsstyret får rapporten til orientering 8.3.
- Etter høringsrunden får fakultetsstyret saken til diskusjon 21.6., og så legges den fram for fakultetsstyret til vedtak i september
- Fakultetet vil arrangere allmøter som del av prosessen

Høringsprosessen omfatter alle ansatte som gjennom nettskjema kan spille inn individuelle synspunkter på forslagene fra arbeidsgruppa. I tillegg er instituttene, HFSU og fagforeningene bedt om å levere høringssvar.

Instituttenes høringssvar skal behandles i instituttstyret. Høringsfrist er 31. mai.

Som første skritt i arbeidet med ILNs høringssvar inviteres instituttstyret til å diskutere følgende to modeller:

- Modell 1 tar utgangspunkt i arbeidsgruppens forslag med større tellende enheter



- Modell 2 tar utgangspunkt i dagens retningslinjer basert på registrering av enkelttimer der arbeidet fremover vil være konsentrert om standardisering og forenkling av retningslinjene for å sikre harmonisering på tvers av fakultetet.

På bakgrunn av diskusjonen vil instituttledelsen legge frem for vedtak et forslag til hørings svar på styremøtet i april.

Spørsmål til diskusjon

Hvilken av de to modellene gir:

- instituttene mulighet til å forvalte ressursene klokt over tid?
- ansatte bedre oversikt over eget arbeidsforhold

Vedlegg:

- Høringsnotat 01.03.24 fra Det humanistiske fakultet
- Rapport fra arbeidsgruppa for revisjon av HF's arbeidspliktbestemmelser
- Behov for endringer i Retningslinjer for praktisering av arbeidspliktbestemmelsene ved Det humanistiske fakultet
- Samletabeller arbeidsplikt rapportvedlegg
- Aldersdifferanser med 50 timers undervisningsenheter
- Gjeldende "Retningslinjer for praktisering av arbeidspliktbestemmelsene ved Det humanistiske fakultet"
- Normer for undervisning, pensum og vurdering av emner