



Institutt for lingvistiske og nordiske studier

Førsteamanuensis i nordisk litteratur, med vekt på litteraturhistoriografi

Om stillingen

En fast stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i nordisk litteratur, med vekt på litteraturhistoriografi, er ledig ved Institutt for lingvistiske og nordiske studier, Universitetet i Oslo.

Innenfor nordiskfaget er litteraturhistoriografi en sentral disiplin, som både praktisk og teoretisk utforsker litteraturhistorienes hva, hvordan og hvorfor. Litteraturhistorieskriving reflekterer diakront blant annet hvordan nye befolkningsgrupper har kommet til orde i ulike sjangre og offentligheter. Dermed har litteraturhistoriografi også vært en viktig inngang til å forstå demokratiets utvikling, ikke minst i de nordiske landene. Til stillingen ligger det et særskilt ansvar for å videreutvikle et tradisjonsrikt fagfelt som Universitetet i Oslo har forvaltet i mer enn 160 år. Det er ønskelig at den som ansettes i stillingen, har kompetanse i eldre litteratur (skrevet i perioden 1500-1850) og kan bidra til teoretisk og metodisk fornyelse av litteraturhistoriografien.

Stillingen er tilknyttet fagmiljøet nordisk litteratur, som har ekspertise på blant annet bokhistorie, kritikkhistorie, postkoloniale studier, økokritikk, litteraturdidaktikk, samtidslyrikk og litteratursosiologi.

Undervisningstilbudet i nordisk litteratur inngår i Nordiske studier og i Lektorprogrammet. Den som ansettes, forventes å bidra til å styrke studentenes litteraturhistoriske kompetanse, slik at de kan ivareta læreplanens historiserende forpliktelser.

Den som ansettes, skal kunne lede og initiere forskning, drive forskerveiledning, delta i undervisningen og eksamensarbeid og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Institutt for lingvistiske og nordiske studier er ett av sju institutter ved Det humanistiske fakultet. Instituttets vitenskapelig ansatte arbeider med forskning, undervisning og formidling innen fagområder som omfatter allmenn lingvistik, nordiske språk (nordisk språkvitenskap og norsk som andrespråk), flerspråklighet, middelalderstudier (norrøn og keltisk filologi), nordisk litteratur (inkludert litteraturformidling og Ibsen-studier) og retorikk og språklig kommunikasjon. For nærmere informasjon om instituttet henviser vi til [instituttets hjemmesider](#).

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner innenfor nordisk litteratur
- litteraturhistoriografisk kompetanse
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning, se [hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- dokumentert [potensial for prosjektakvisisjon](#)
- meget god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på et skandinavisk språk og engelsk
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- vitenskapelig produksjon innenfor nordisk litteratur, særlig de siste fem års produksjon. Originalitet og nyskaping vektlegges foran omfang.
- kompetanse på eldre litteratur (skrevet i perioden 1500-1850)
- publisering i internasjonale fagfelleverderte kanaler
- erfaring fra forskningsprosjekter
- potensial for å bidra til den langsiktige utviklingen av fagmiljøet og forskningen på instituttet og til å ta initiativ til felles virksomhet
- pedagogiske kvalifikasjoner, dokumenterte resultater fra undervisning og veiledning, og evne til å inspirere studenter
- interesse for og evne til ledelse og administrasjon
- evne til å skape et godt samarbeidsklima
- evne til og erfaring fra å bygge internasjonale nettverk
- kvalifikasjoner innen formidling, samfunnskontakt og innovasjon

I rangeringen av kvalifiserte søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt.

Kvalitet, utvikling og bredde vurderes og prioriteres i denne rekkefølgen. De som rangeres, forventes å bidra til at målsettingen i UiOs strategiske plan om "å utvikle UiO til et internasjonalt toppuniversitet - hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste" realiseres.

Vi tilbyr

- lønn fra kr 604 700 til kr 702 100 avhengig av kompetanse, i stilling som førsteamanuensis (stillingskode 1011)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- medlemskap i [Statens Pensjonskasse](#)
- gode [velferdsordninger](#)

- muligheten til å søke opprykk til professor på et senere tidspunkt

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev (motivasjon for stillingen og beskrivelse av egen forskning)
- Curriculum Vitae (med oversikt over utdanning, arbeidserfaring, undervisningserfaring, administrativ erfaring, ledererfaring og andre relevante kvalifikasjoner)
- fullstendig liste over arbeider som er publisert eller innlevert for publisering

Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på et skandinavisk språk eller engelsk.

Det er viktig at søker i søknaden beskriver og dokumenterer sine kvalifikasjoner i samsvar med kunngjøringstekstens bredde av kvalifikasjonskrav gjennom konkrete eksempler.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "søk stillingen".

Søknadsprosess

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil 10 arbeider, men bør samlet ikke overstige 500 sider) for sakkyndig bedømmelse. Vitenskapelige arbeider skal av den grunn ikke lastes opp sammen med søknaden. Søkere som er plukket ut til å sende inn verker, bes velge ut tre arbeider publisert i løpet av de siste fem år før søknadsfristen som særlig relevante for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning ved vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Ved større monografier, bør søker peke på hvilke sider som er relevante. Søkerne bes også sende inn et refleksjonsnotat (ca. 2 sider) som beskriver hvordan litteraturhistorieskriving kan fornyes og gjøres relevant for vår tid samt forslag til beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter som er relevante for instituttet (1 side). Søkerne skal også sende inn en Pedagogisk mappe på 3-6 sider som dokumenter utdanningsfaglig kompetanse og erfaring, inkludert et refleksjonsnotat der egen praksis og læringssyn forankres i SoTL-kriteriene (fokus på studentenes læring, utvikling over tid, en forskende tilnærming og en kollegial holdning og praksis).

Det benyttes intervju og prøveforelesning i ansettelsesprosessen.

Andre opplysninger

Vi viser til [regler for ansettelse i førsteamanuensisstillinger](#) ved UiO som inkluderer en veileder for søkere og bedømmelseskomiteer.

Søkere som ved ansettelse ikke kan dokumentere formell pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Vi viser også til [regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO](#).

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som ansettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Ansettelsen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som [IA-bedrift](#) vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne

Kontaktinformasjon

For spørsmål knyttet til stillingen, kontakt

- Instituttleder [Aasta Marie Bjørvand Bjørkøy](#)
- Administrativ leder [Jan Halvor Undlien](#)

For spørsmål om hvordan søke stillingen, kontakt

- Personalkonsulent [Janne Gjestad](#)

Om Universitetet i Oslo

Universitetet i Oslo er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Institutt for lingvistiske og nordiske studier (ILN) er ett av sju institutter ved Det humanistiske fakultet (HF). Instituttets vitenskapelig ansatte arbeider med forskning, undervisning og formidling innen fagområder som omfatter allmenn lingvistikk, nordiske språk (nordisk språkvitenskap og norsk som andrespråk), flerspråklighet, middelalderstudier (norrøn filologi og keltisk), nordisk litteratur (inkludert litteraturformidling og Ibsen-studier) og retorikk og språklig kommunikasjon. Instituttet eier et sosiokognitivt laboratorium som tilbyr kraftig utstyr for ulike typer eksperiment og studier.

Jobbnorge-ID: 215428, Søknadsfrist: 1. februar 2022