

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: D1/8/16

Møtenr.: 8/2016

Møtedato: 5. desember 2016

Notatdato: 21. november 2015

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Lederteamet

Notat til styret om de to siste stillingene i ILOS' stillingsplan (2014-2018)

ILOS' stillingsplan 2014–2018 ble vedtatt på [instituttstyremøtet 27. januar 2014](#). Etter at styret 12. mai 2014 hadde vedtatt en tilleggsvurdering om prioriterte forskningsfelter, ble stillingsplanen godkjent av fakultetet 19. juni 2014. I instituttstyrets vedtak 27. januar 2014 heter det at "Stillingsplanen revideres hvert år. Stillingene lyses ut i det tempo instituttets økonomi tillater det".

Stillingsplanen inneholdt 10 stillinger. Åtte av dem er per november 2016 besatt eller under tilsetning. Etter januar 2014 har instituttet videre tilsatt i to stillinger overført fra tidligere stillingsplan. Instituttet har slik sett opprettholdt et høyt tempo i tilsettingene sine.

Stillingsplanen 2014–2018 ble vedtatt kort tid etter siste omgang faglige prioriteringer og var sterkt påvirket av denne. Det betød at forskningsstyrke fungerte som en vesentlig parameter for fordeling mellom fag.

Siden stillingsplanen ble vedtatt i januar 2014 har det i alle instituttets fagmiljøer bare vært to vesentlige endringer i forhold til antatte avganger. Begge dreier seg om fransk, der én FVA reduserte stillingen sin med 50 % fra høsten 2016, og ytterligere én FVA reduserer sin stilling med 50 % fra 1.1.2017, altså totalt én hel førstestilling.

Dette var bakgrunnen for at styret i sin [revisjon 7. september 2015](#) vedtok å rangere en stilling i fransk språk, i realiteten på bekostning av stilling nummer 9 i den opprinnelige stillingsplanen («Allmenn litteraturvitenskap: 1 førsteamanuensis i, eventuelt i kombinasjon med portugisiskspråklig litteratur»).

Styret har ved flere anledninger debattert stillingen rangert som nummer 1 («Spansk/portugisisk/Latin-Amerika: 1 førsteamanuensis med bred undervisningsplikt»). I sin siste revisjon av stillingsplanen [18. april 2016 vedtok styret](#) å ikke ansette i denne stillingen. Det åpnet for at stilling nummer 9 (da uten tillegg om mulig kombinasjon med portugisiskspråklig litteratur) igjen kom inn i stillingsplanen. Vedtaket var «én stilling utlyses innen allmenn litteraturvitenskap og én stilling utlyses innen fransk. Begge stillingene utlyses som førsteamanuensis med bred undervisningsplikt. For stillingen i fransk er det en forutsetning at fagmiljøets antall BA-emner reduseres.»

Verken stillingen i allmenn litteraturvitenskap eller i fransk er per november 2016 utlyst.

I forbindelse med det varslede underskudd i instituttets økonomiske rammer har styret i sitt [møte 10. oktober 2016](#) og i sitt [møte 7. november 2016](#) diskutert den prekære situasjonen for fagmiljøet for engelskspråklig litteratur, amerikanske og britiske studier (ENGLAB). Fagmiljøet har utfordringer med hensyn til flere FVA, både når det gjelder permisjoner og lengre sykefravær. Det er i noen tilfeller usikkert om FVA kommer tilbake i stillingen. Samtidig er det svært stor pågang av studenter til emnene som fagmiljøet gir undervisning i. Våren 2017 har instituttet måttet avlyse seminargrupper på grunn av manglende undervisningskapasitet, noe som gir et økonomisk tap. Timelærerforbruket er konstant stort (mer enn 1000 timer i semesteret), noe som gir faglige og administrative utfordringer. På tross av forbruket av timelærere og vikarer har fagmiljøet samlet sett gjennom flere år et meget stort overskudd på arbeidsplichtregnskapet. Én uheldig effekt av dette er at fagmiljøets FVA sitter igjen med lite forskningstid sammenliknet med instituttets andre FVA.

Styret har på denne bakgrunnen diskutert om én eller begge av de to siste stillingene i stillingsplanen 2014-2017 bør utlyses innen ENGLAB. Lederteamet anbefaler på bakgrunn av styrets diskusjoner at de to siste stillingene i stillingsplanen 2014-2017 utlyses som to stillinger som universitetslektor innen ENGLAB. Vi kan i prinsippet fortsette med det store forbruk av vikarer innen ENGLAB, men det er mange faste oppgaver knyttet til undervisningen som best ivaretas av faste ansatte. Samtidig gjør fast ansatte undervisere det lettere å planlegge og sikre kvaliteten på undervisningen. Lederteamet anbefaler videre at de to stillingene utlyses samtidig slik at det raskt kan tilsettes i dem. Raske tilsettinger her vil kunne bidra vesentlig til økt produksjonen av studiepoeng, noe som vil komme hele instituttet til gode. Som kjent stammer størstedelen av instituttets resultatbaserte inntekter fra studiepoeng. Ved å ansette universitetslektorer vil vi kunne sikre at nåværende FVA i fagmiljøet ENGLAB får tid til å forske.

Lederteamet er klar over at en slik mulig endring i stillingsplanen er vanskelig for fagmiljøene i allmenn litteraturvitenskap og fransk.

Allmenn litteraturvitenskap har instituttets beste gjennomføring på bachelorstudiet i allmenn litteraturvitenskap, og svak gjennomføring på bachelorstudiet i estetiske studier. Det er god rekruttering til master-nivået i allmenn litteraturvitenskap. Fagmiljøet har

ingen langvarige sykemeldinger eller uventede avganger, og undervisningen kan stort sett gis med eksisterende resurser, også ved permisjoner. Fagmiljøet bruker også ressurser på å undervise emnene «EXFAC03-LIT - Examen facultatum, tekst og tolkning» og «EXFAC03-EST - Examen facultatum, kunst og tolkning». Her finnes det mulighet for at andre FVA på instituttet vil kunne bidra ved behov, noe som også kan medvirke til å gjøre emnene mer kjent blant alle instituttets studenter. Konkluderende synes det ikke å være noe akutt behov for en ny tilsetting innen allmenn litteraturvitenskap. Likevel er det uheldig med mye usikkerhet om vedtatte stillinger, slik som det også fremgår av fagmiljøets notat til styret av 4.11.2016.

Fransk sliter som instituttets andre fagmiljøer med ansvar for språkstudier med gjennomføringen på bachelornivået. Et krav til en ny stilling i fagmiljøet i fransk var å redusere antall bachelor-emner, en prosess som fagmiljøet er godt i gang med å gjennomføre slik at bachelorstudiet i fransk blir mer koherent. Fagmiljøet har diskutert om en ny stilling i fransk bør utlyses som universitetslektor eller som førsteamanuensis, uten å konkludere (notat til styret av 28.10.2016). I dekanatets kommentarer til ILOS sin reviderte stillingsplan 2014-2018 (4. november 2015) heter det at «instituttet bør tenke mer helhetlig og strategisk om flere av stillingene i faget. Personalsituasjonen gjør dette mulig, og det bør derfor vurderes å utlyse flere stillinger samtidig og forskuttere for nær forestående avganger.» Styret har hittil ikke hatt slike helhetlige og strategiske diskusjoner av fransk-faget. Det er følgelig en del uavklarte problemstillinger knyttet til stillingen i fransk, samtidig som undervisningsbehovet er kritisk på grunn av de to uventede stillingsreduksjonene på hver 50 %. Lederteamet har derfor diskutert muligheten av at en stilling som universitetslektor i fransk forskutteres fra neste stillingsplan.

Lederteamet ønsker å diskutere de to siste stillingene i stillingsplanen 2014-2018 og eventuell forskuttering av en stilling i fransk med dekanatet i et møte 12. desember 2016. I forkant av dette møtet ønsker lederteamet styrets synspunkter på ovenstående anbefalinger.