



Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak
Møtesaksnr.: D-sak 1
Møtenr.: 1/2023
Møtedato: 13. februar 2023
Notatdato: 6. februar 2023
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: Karina Kleiva

Prosess for ny stillingsplan 2024-2028

ILOS' gjeldende stillingsplan er utgått, og vi trenger en ny plan. Ledelsen ved ILOS ønsker å utforme en ny stillingsplan i tråd med ILOS' og fakultetets strategi, og som vil styrke instituttet.

ILOS' økonomi, undervisningsbehov og forskningspotensial legger grunnleggende premisser for stillingsplanens omfang og faglige innretning, og det er derfor viktig å legge til rette for utvikling og styrking av allerede eksisterende satsninger. Samtidig må vi se på hvilke andre muligheter vi har. Vi ønsker dessuten at denne stillingsplanen skal bidra til at ILOS' fagmiljøer kan samarbeide om å utvikle både undervisning og forskning.

1. Bakgrunn

Instituttene ved HF er pålagt å ha stillingsplaner, som sier noe om fremtidig behov for stillinger og som rangerer behovene og tidfester utlysninger. Stillingsplanene utarbeides for fem år om gangen og kan revideres ved behov.

Stillingsplanene er en plan for i hvilken rekkefølge nye stillinger skal lyses ut, og når utlysningene kan ventes. Dermed er stillingsplanen et sentralt styringsverktøy for instituttet.

2. Historikk/status, ILOS

Sist stillingsplanen til ILOS var oppe i styret, var i en revisjon i november 2020. Da sto disse førstestillingene på planen:

1. Amerikanske studier
2. Russland-studier
3. Tysk (språk)
4. Tysk (kultur og litteratur)

Stillingene i amerikanske studier og Russland-studier ble lyst ut i 2021, og tre førsteamanuenser (to i amerikanske studier og én i Russland-studier) ble tilsatt våren 2022 med oppstart 1. august 2022. Stillingen i



tysk språk ble utlyst høsten 2022, med søknadsfrist 1. mars 2023. Dermed gjenstår det kun utlysningen i tysk kultur/litteratur fra den gjeldende stillingsplanen.

5. Avklaringer

I arbeidet med en stillingsplan vil det være vesentlig å diskutere hvordan de ulike hensynene og interessene skal vektas og hvordan planen skal utformes. Viktige spørsmål som må avklares, er blant andre disse:

- Hva skal gjøres i situasjoner med ressursknapphet?
- Hvordan skal man vekte dagens behov sett i forhold til antatt behov om ti år?
- Hvordan skal man forholde seg til situasjoner hvor forskningsfronten og omverdenens forventninger beveger seg i en annen retning enn eksisterende studieplaner?
- Dersom ressursknapphet gjør at fagmiljøer settes opp mot hverandre, hvordan skal man behandle dette?
- Hvilken rolle skal studentenes tilstrømming og gjennomføring spille sammenlignet med fagmiljøenes forskningsstyrke?
- Hvordan sikrer vi at målene i ILOS' strategi kan oppnås gjennom stillingsplanen?
- I hvor stor grad bør stillingsplanen være konservativ med hensyn til økonomi?
- Skal stillingsplanen være spesifikk med hensyn til både fag og disiplin («tysk språk», «spansk litteratur»), eller skal den kun begrense seg til å se på fagmiljøene som helhet og føre det inn på et overordnet nivå («stilling i tysk», «stilling i spansk»)? I det siste alternativet vil fagmiljøene i samarbeid med ledelsen bestemme innretningen på stillingen (litteratur/språk/område etc.) og endelig avgjørelse vil fattes av ledelsen.

Disse avklaringene må gjøres på styremøtet når de foreløpige dataene legges frem. Styret bes ta en foreløpig diskusjon rundt disse problemstillingene på styremøtet i februar.

6. Arbeid med stillingsplanen

Instituttet har åtte fagmiljøer (Allmenn litteraturvitenskap og estetiske studier, Engelsk litteratur, amerikanske og britiske studier, Engelsk språk, Fransk, Italiensk, Slavisk/Øst-Europa, Spansk og portugisisk, Tysk og nederlandsk). Vi ser ingen grunn til å endre innretningen av disse.

Instituttet tar sikte på å vedta en ny stillingsplan innen utgangen av 2023. Denne planen skal gjelde årene 2024–2028. Det kan være aktuelt å forsere enkelte stillinger dersom den økonomiske situasjonen tillater det eller dersom behovene er så sterke at det er nødvendig for å kunne sikre normal drift. Det kan også skje at ledelsen vil se nye eller andre behov, slik at det kan være nødvendig med andre endringer. Ledelsen vil ivareta slike behov med en årlig revisjon i instituttstyret.

Det er viktig å lytte til fagmiljøene i arbeidet med en ny stillingsplan, og ledelsen vil be disse om å komme med innspill til arbeidet våren 2023. Når innspillene har vært drøftet i styret, vil instituttet arrangere et allmøte for å diskutere veivalgene i forbindelse med stillingsplanen. Dette vil finne sted før ledelsen utformer et utkast til stillingsplan, som igjen vil bli forelagt styret som en diskusjonssak før den vedtas i desember.

6.1. Scenarier

En stillingsplan må dels basere seg på de behovene vi ser i dag, og dels ta hensyn til fremtidige utfordringer. Derfor vil ledelsen gå til fagmiljøene med en liste med spørsmål, hvor utgangspunktet vil være å finne ut



hvor fagmiljøet ser seg selv om ti år og hva det vil trenge for å kunne komme seg dit. Er det forskningsfelter som peker seg ut som sentrale i årene som kommer? Er det studietilbud vi må gi for å kunne være en attraktiv utdanningsinstitusjon? Ligger det føringer eller forventninger på nivåene over oss som tilsier en endring? Ingen mål kan nås utelukkende ved nye stillinger, men stillinger kan være et viktig virkemiddel. Det er heller ingen automatikk i at fagmiljøer skal/kan ekspandere. I tillegg til å vurdere fagmiljøets profil, vil vi be fagmiljøene definere hva som er minimumsbehovet til faget, samtidig som miljøet bes skissere hva det selv mener er en optimal løsning bemanningsmessig.

6.2. Statistisk grunnlag

Samtidig med at fagmiljøene jobber med fremtidsscenarioene, vil administrasjonen og ledelsen hente ut tall og statistikk for situasjonen slik den er i dag. Dette vil blant annet være ...

- ... tall som viser minimumsdimensjonering av undervisningsbehovet i de ulike fagmiljøene
- ... tall som viser ressursbalansen (forholdet mellom disponible og brukte timer) i de ulike fagmiljøene
- ... utvikling i søkertall de siste årene per fagmiljø
- ... utvikling i studiepoengsproduksjon per fagmiljø / nivå
- ... utvikling i gjennomføring per fagmiljø
- ... tall som viser forskningsstyrke (publikasjonspoeng, eksternfinansierte forskerprosjekter etc.)
- ... fagmiljøenes aldersprofil med forventede avganger de neste ti årene
- ... instituttets økonomiske prognoser

Etter at disse dataene er hentet inn og samstilt med fagmiljøenes ønsker, vil styret få innspillene til stillingsplan forelagt som en diskusjonssak.

7. Milepæler

<i>tidspunkt</i>	<i>hva</i>	<i>hvem</i>	<i>utført</i>
<i>februar</i>	Progresjonsplan, diskusjon rundt premissene	ledelsen, styret	
<i>februar – mai</i>	Innhenting av statistikk og data	ledelsen, administrasjonen	
	Innspill fra fagmiljøene	fagmiljøene	
<i>juni</i>	D-sak i styret, avklaring av premisser	ledelsen, styret	
<i>september</i>	Allmøte	ledelsen	
<i>oktober</i>	D-sak i styret, foreløpig plan	ledelsen, styret	
<i>november</i>	Drøftingsmøte med tjenestemannsorganisasjonene	ledelsen	
<i>desember</i>	V-sak i styret	ledelsen, styret	
<i>desember</i>	Oversendelse til fakultetet for godkjenning	ledelsen	