

Fra: ledelsen

Til: fagmiljøene

Dato: 28. mars 2023

Bestilling til ILOS fagmiljøer: første innspill til arbeidet med instituttets nye stillingsplan (2024–2028)

ILOS skal utarbeide en ny stillingsplan, som skal vedtas i instituttstyret innen utgangen av 2023. I forbindelse med arbeidet med å utarbeide planen ber ledelsen om innspill fra fagmiljøene. For en detaljert beskrivelse av prosessen se saksdokumentet til [D-SAK1 - Prosess for ny stillingsplan 2024-2028](#). Innspillene fra fagmiljøene vil bli lagt frem for instituttstyret 19. juni 2023.

Spørsmål 1: Minimumsbehov kontra ønsket bemanning

I årene som kommer vil det være viktig for instituttet å både dekke undervisningsbehovet og samtidig sikre faglig fornyelse og støtte miljøenes forskningsambisjoner. Det er ingen automatikk i at fagmiljøer skal ekspandere. I tillegg til å vurdere fagmiljøets profil, vil vi be fagmiljøene definere hva som er minimumsbehovet til faget, samtidig som miljøet bes skissere hva det selv mener er en optimal løsning bemanningsmessig.

Spørsmål 2: Fagmiljøets behov i et tiårsperspektiv

Vi ber fagmiljøene foreta en vurdering av deres posisjon og utforming i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv. I denne vurderingen må forskning, utdanning og formidling inngå. Fagmiljøene bes tenke ti år fremover og gjøre vurderinger med tanke på hva de ser som sine mål og sine største utfordringer. Er det for eksempel forskningsfelter som peker seg ut som sentrale i årene som kommer? Er det studietilbud vi må gi for å kunne være en attraktiv utdanningsinstitusjon? Ligger det føringer eller forventninger på nivåene over oss som tilsier en endring?

Konkret skal teksten reflektere over, men ikke nødvendigvis direkte svare ut, følgende spørsmål:

- Hvordan er fagmiljøet posisjonert i forhold til interne og eksterne strategiske føringer og hva betyr dette for fremtidige satsinger?
- Hva er fagmiljøets og fagområdets posisjon, styrker og svakheter, nasjonalt og internasjonalt i dag innen undervisning, forskning og formidling? Hva er fagmiljøets komparative fortrinn nasjonalt og internasjonalt? Er det behov for styrking eller endring av posisjonen?
- Hvor er forskningsfronten på feltet knyttet til fagmiljøet i dag og hvordan kan man se for seg at dette forskningsfeltet vil utvikle seg i et 10-årsperspektiv? Hvor godt er fagmiljøet rustet til å følge forskningsfronten og hva skal eventuelt til for å forbedre posisjonen?
- Hvordan er arbeidslivets etterspørsel etter kompetanse og studietilbudet på feltet per i dag, hvordan kan vi forvente at etterspørselen vil være i fremtiden og hvordan kan instituttets utdanningstilbud på alle nivåer svare på disse utfordringene? Hva er de

sentrale deler av fagets kompetansebehov som må opprettholdes uavhengig av etterspørsel?

- Hva vil samfunnsbehovene innen fagområdet være fremover?
- Hvilke fagområder samarbeider fagmiljøet med internt og eksternt innen utdanning og forskning, og hvilket potensial ser fagmiljøet for annet fremtidig samarbeid?
- Hvordan har fagmiljøet jobbet med utvikling av eksternt finansierte prosjekter innen forskning og utdanning frem til i dag og hvordan kan fagmiljøet utvikle eksterne prosjekter fremover?
- Angi en tentativ og realistisk prioritert profil på mulige stillingsutlysninger basert på analysene over og forventede avganger i perioden (og ikke basert på forventninger om økt handlingsrom i perioden)

Vi ber hvert fagmiljø levere et dokument på maksimalt to sider hvor disse punktene diskuteres og presenteres. **Frist: fredag 5. mai 2023.**