



Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak
Møtesaksnr.: D 3/7/23
Møtenr.: 7/2023
Møtedato: 27. november 2023
Notatdato: 20. november 2023
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: Karina Kleiva

Tilsetting eller valg av instituttleder for perioden 2025-2028

Bakgrunn

Tilsettingsperioden for sittende instituttleder løper ut 31. desember 2024. I henhold til [ILOS' administrasjons- og styringsreglement](#) § 2.2 heter det at «Instituttleder velges eller tilsettes i samsvar med nærmere fastsatte regler vedtatt av universitetsstyret, jf. § 4, se også § 5.» Gjeldende ordning for ILOS er tilsetting av instituttleder. I ILOS' styremøte 19. mai 2008 ble det vedtatt at stillingen som instituttleder skulle lyses ut og tilsettes, og dette har siden vært den gjeldende ordning. Tilsetting har også vært normalprosedyren for HF's øvrige institutter i perioden.

Jobben med å lede de til dels nokså store instituttene i en tid med omfattende oppgaver innenfor strategisk ledelse, personalledelse og økonomisk inntjening og kontroll ble ansett å være så utfordrende at man burde stille både faglige og lederkompetansekrav til stillingen. Lederkompetansen dokumenteres i søknad og CV, og undersøkes nærmere gjennom intervju og referanseintervjuer. Når dette vektlegges så sterkt, henger det sammen med at instituttene på HF har enhetlig ledelse, som innebærer at instituttleder ikke bare er faglig leder, men også har det juridiske og økonomiske lederansvaret.

En eventuell endring

Hvis styret ønsker og vedtar en endring i dagens ordning, må saken fremmes for Fakultetsstyret og deretter Universitetsstyret. Fakultetsstyret vil da nedsette en valgkomité. Dekanen fastsetter og kunngjør valgperiode for valget på instituttleder og stedfortreder for instituttleder. Instituttets valgstyre fastsetter en tidsplan i tråd med Valgreglement for Universitetet i Oslo § 23. [Valgreglement for Universitetet i Oslo, § 23](#). Valg av instituttleder foretas i henhold til valgreglementet (§§ 26 og 18) med samme stemmevekter som ved valg på rektor og dekan: 75 % til de ansatte og 25 % til studentene.

Virkningsdato for valgt leder er 1. januar 2025.

Forholdet til styret samt stillingsbeskrivelse er den samme for valgt og tilsatt leder. Forskjellen ligger i prosessen og kandidattilfanget. Ved tilsetting kan både interne og eksterne komme i betraktning, mens det kun er fast vitenskapelig ansatte i minst halv stilling som kan velges.



UNIVERSITETET I OSLO

Prosessen og tidsplan

Ved tilsetning skal kunngjøringsteksten først behandles i instituttstyret, som fremmer et forslag for fakultetsstyret, som vedtar denne. Instituttstyret oppnevner så en intervjukomité. Komiteen velger ut søkere til intervjuer, gjennomfører disse og leverer sitt forslag til innstilling til styret ved ILOS, som så avgir sin innstilling for endelig behandling i fakultetsstyret. I forrige tilsetningsrunde foretok et rekrutteringsfirma en vurdering av kandidatene som utgjorde en del av innstillingsgrunnlaget.

Tidsplan

Dersom styret ønsker å opprettholde gjeldende ordning, gjelder følgende tentative tidsplan:

- Kunngjøringsteksten godkjennes av fakultetsstyret 8. mars 2024
- Stillingen kunngjøres i mars
- Søknadsfrist i april
- Innstilling i instituttstyret i august/september
- Tilsetningsvedtak i fakultetsstyret 20. september
- Tiltredelse 1. januar 2025

Til diskusjon:

Ønsker styret å fortsette ordningen med tilsatt instituttleder på ILOS?