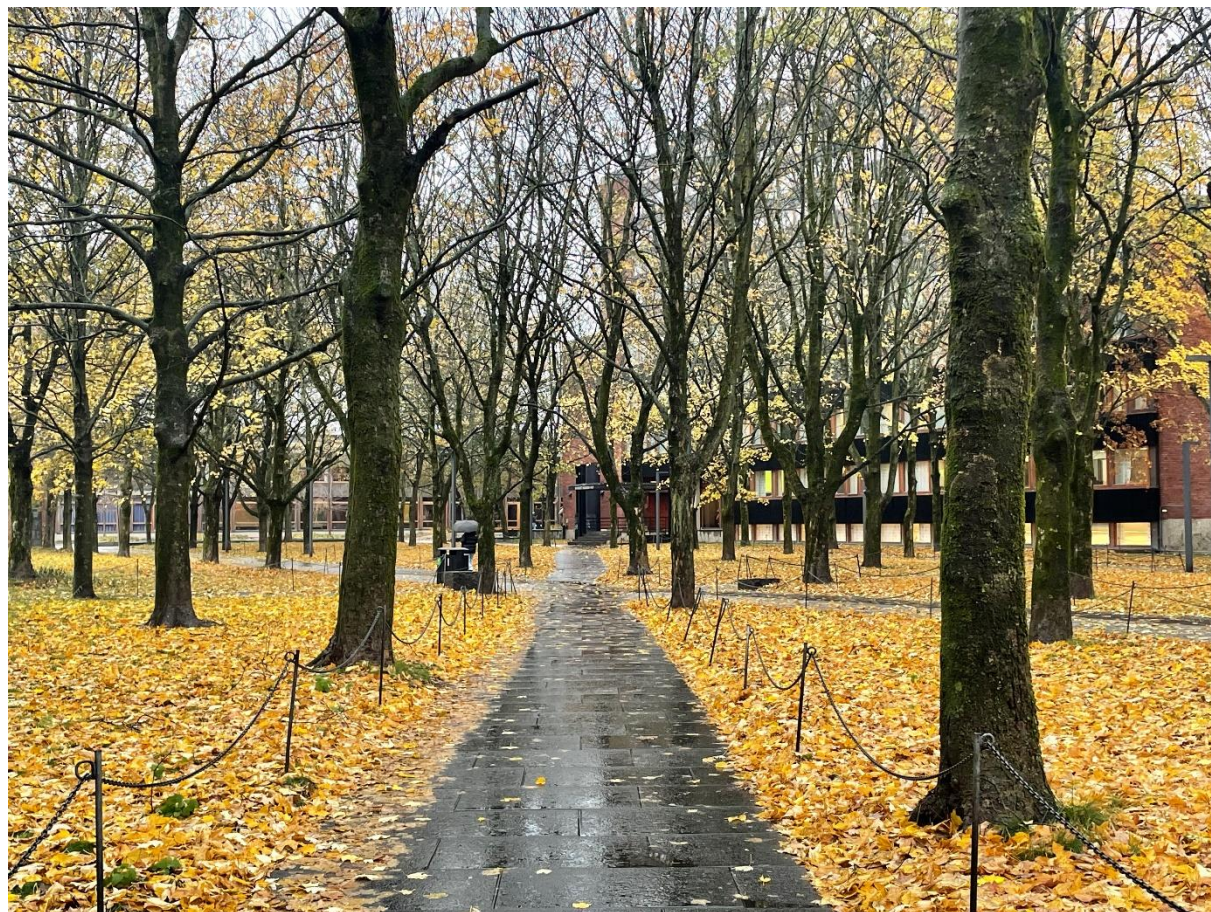


ILOS' årsrapport 2023



**UNIVERSITETET
I OSLO**

Innledning

ILOS' årsrapport tar for seg viktige saker av strategisk betydning. I tillegg til årsrapporten legger ledelsen fram rapporter for forskning og for studier for 2023.

Instituttets ledelse var den samme i 2023 som foregående år: professor Christine Meklenborg Nilsen (instituttleder), professor Anne Birgitte Rønning (forskningsleder) og førsteamanuensis Alexandra Anna Spalek (utdanningsleder). I lederteamet har også administrativ leder Karina Kleiva og studieleder Mons Andreas Finne Vedøy sittet. Kleiva bodde første halvdel av året i USA og arbeidet deltid digitalt derfra. I hennes sted fungerte Kristin Bjørneboe Eide som sekretær for lederteamet. Atle Libæk Wold var instituttets ph.d.-koordinator.

Nøkkeltall

ILOS 2023:

- 121 årsverk, av disse 9,5 % midlertidig vitenskapelig ansatte
- 31 945 studiepoeng på 1000-, 2000- og 3000-nivå
- 10 465 studiepoeng på 4000-nivå
- 73 masterkandidater
- 85 bachelorkandidater
- 4 disputaser
- 3 nye prosjekter finansiert av EU: ett ERC-prosjekt og 3 nye postdoktorer finansiert av Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA)
- 15 aktive forskergrupper
- 7 nye stipendiater

Utdanning og læringsmiljø

Instituttet har gjort et omfattende arbeid for å bedre utdanningstilbudet. I 2023 har arbeidet med å legge om 80-gruppene i fremmedspråk vært omfattende, og det samme har arbeidet med fakultetets strategiske satsinger. Vi viser til årsrapporten for studier for øvrige detaljer.

I september ble det arrangert et felles halvdags velkomstmøte for alle nye stipendiater, hvor også veiledere var invitert. Ph.d.-koordinator har arrangert ukentlige lunsjer for alle stipendiater ved instituttet. Dette har vært godt besøkt og bidratt til å skape et godt arbeidsmiljø.

Forskning

Nye forskningsprosjekter

Karin Kukkonen, professor i allmenn litteraturvitenskap, fikk tildelt et ERC Consolidator Grant med prosjektet «Jeux – Litterære spill, poetikk og 1600-tallsromanen».

Høsten 2023 startet det tre postdoktorer gjennom EU-programmet Marie Skłodowska-Curie Actions; Kayvan Allahyari, Alessandro Brunazzo og Wassim Rustom (Global Fellow).

Utvikling av forskningskultur

Instituttet har også i 2023 arbeidet systematisk for å utvikle en inkluderende forskningskultur. Konsolidering og videreutvikling av forskergrupper har vært sentralt i dette arbeidet. Ved utgangen av året hadde instituttet registrert 17 forskergrupper. Ved utlysningen av stipendiatstillinger høsten 2023 ble stillingene knyttet opp mot instituttets 15 aktive forskergrupper.

Det ble sendt inn tre Unge forskertalent-prosjektsøknader fra ILOS til Forskningsrådet. Det var ingen ordinær FRIPRO-utlysning i 2023.

Kunnskap i bruk

Kunnskapsutveksling

ILOS har mange forskere som er aktive i mediene, både i tradisjonelle og nye medier.

Instituttet har videreført ILOS-akademiet, til tross for noe varierende oppmøte. Arrangementene finner sted i Niels kaffebar den første torsdagen i måneden, og er en serie med intervjuer, foredrag og diskusjoner. I 2023 deltok disse:

- 9. februar *Annie Ernaux' forfatterskap*, med Kjersti Bale og Geir Uvsløkk
- 2. mars *Lesing i koronaens tid*, med Karin Kukkonen
- 13. april *West of the Rest: Cowboy hats, the Sheridan-verse, and (Western) American Studies*, med Stefan Rabitsch
- 3. mai *Sjakk og krig*, med Atle Grønn
- 5. september *Brennande kjærleik*, med Tone Selboe
- 1. desember *Ord er noe å prate med: Scener fra et varig forhold med språk*, med Kjell Johan Sæbø
- 7. desember *Les og redd republikken!* med Hilde Løvdal Stephens

Priser og utmerkelser

Professor Kristin Bech ble i oktober kåret til «Årets underviser» av studentparlamentet ved Universitetet i Oslo.

Professor Knut Stene-Johansen ble i juni slått til ridder av den franske ordenen *L'ordre des Palmes académiques* som anerkjennelse av hans arbeid for å skape mer kunnskap om Frankrike i Norge.

Professor Christian Refsum fikk Universitetsforlagets pris for årets tidsskriftsartikkel for artikkelen "Tilknytning og løsrivelse i Karl Ove Knausgårds *Om våren*".

En helhetlig personalpolitikk

Instituttledelsen er opptatt av transparens i ledelsen og har aktivt brukt nyhetsbrevet for å informere om pågående prosesser. I forbindelse med arbeidet med stillingsplanen ble det avholdt et allmøte i september.

Instituttets ledelse tilstreber at alle ansatte på ILOS skal kjenne godt til mulighetene som ligger i egen stilling, og alle på instituttet skal ha mulighet for å utvikle seg faglig. I medarbeidersamtalene sikrer vi at alle kjenner til UiOs retningslinjer mot trakassering. Ledelsen har ambisjon om at alle ansatte skal få tilbud om medarbeidersamtaler hvert år, men dette har vist seg krevende da ledergruppa er svært liten sammenlignet med antall medarbeidere. Ledelsen er opptatt av å følge opp enkeltmennesker når de ser det er spesielle ting som tilsier dette i arbeidssituasjonen.

Før jul ble det sendt ut en julekalender hvor instituttets mange forskergrupper fikk presentere seg for hele instituttet.

Fagmiljøene

Gjennom året ble det gjennomført møter med de fagansvarlige før hvert styremøte.

Fagmiljøene er blitt involvert i arbeidet med stillingsplanen. De har også vært involvert i alle ansettelsessaker, både i komiteer og i forbindelse med utarbeidelsen av utlysningstekster.

Ressursplanlegging

Instituttet har fortsatt arbeidet med å gå gjennom ressursbalansen innen de ulike fagmiljøene, altså å se på sammenhengen mellom antall studiepoeng og arbeidstimer som legges ned av de ansatte. Arbeidet har kartlagt enkelte misforhold, og instituttet arbeider for å få en best mulig sammenheng mellom ansattes tilgjengelige timer og undervisningen vi skal gi. Instituttet ønsker ikke å bruke timelærere der det finnes ubrukte ressurser i avdelingen.

Seminar

Instituttet arrangerte seminar i januar 2023, hvor det gjennomgående temaet var systematisk arbeid med studiekvaliteten. Der ble også finansieringsmodellen og den overordnede økonomiske situasjonen presentert.

Virksomhetsovergripende tiltak

Grønt ILOS

Det ble gjennomført 167 reiser av ansatte ved instituttet i 2023, noe som er 25 flere enn året før. Reisene varte i snitt i 9,1 dager. Tre fagmiljøer skiller seg ut med mange reiser: allmenn litteraturvitenskap, britisk-amerikansk og Russland, Sentral-Europa og Balkan.

31. oktober arrangerte ILOS «Døde dokumenters dag» – et zoomarrangement etter modell

av *shut up & write*, hvor formålet var å sette av tid til å rydde i filer og e-poster.

Nasjonalt samarbeid

Sammen med instituttleder Martin Paulsen ved Universitetet i Bergen tok instituttleder Christine M. Nilsen initiativ til å etablere et nasjonalt nettverk for instituttledere ved fremmedspråkinstituttene i Norge. Dette nettverket hadde to møter i 2023. Det første møtet i nettverket ble holdt på Blindern.

Menneskene på ILOS

Det ble i 2023 utført 120 årsverk ved ILOS¹ (tall fra DBH). Antallet ansatte var høyere, og en oversikt over de største stillingsgruppene finnes under.

STILLINGSTYPE	2021		2022		2023	
	TOTALT	KVINNER	TOTALT	KVINNER	TOTALT	KVINNER
Stipendiat	23,3	65,7 %	26,3	65,8 %	30	60,7 %
Postdoktor	4	75 %	6	66,7 %	7	71,4 %
Universitetslektor	5,9	64 %	6	84,2 %	6,4	73,3 %
Førstelektor	7,5	69,3 %	7,7	44,2 %	5,8	47,9 %
Dosent	2	0	2	0 %	2	0 %
Forsker	2,5	60 %	3	66,7 %	3,2	68,8 %
Førsteamanuensis	16,8	47,8 %	18,5	48,7 %	18	50 %
Professor	35,2	40,3 %	33	42,4 %	31	45 %
Administrasjon	17	84,9	16	81,3 %	16	81,2 %
TOTALT	113		118,5		119,4	

Endringer i personalet

Iryna Shuvalova ble ansatt som postdoktor innen Ukraina-studier. Wendy Lotterman ble tilsatt som postdoktor på prosjektet Word, Sound, and Power.

Jorge Locane fikk personlig opprykk til professor i 2023.

I tillegg fikk Atle Grønn etter søknad endret sin stillingstittel fra professor i russisk lingvistikk til professor i slaviske språkvitenskap.

I 2023 gikk følgende av med pensjon:

- Pål Kolstø
- Heinz-Peter Prell
- Kjell-Johan Sæbø

¹ Hentet fra [Database for statistikk om høyere utdanning - DBH \(hkdir.no\)](https://hkdir.no)

Instituttstyret i 2023

Instituttstyret hadde åtte møter i 2023.

Styret har bestått av følgende representanter:

Christine M. Nilsen	instituttleder
Atle L. Wold	representant for de fast vitenskapelig ansatte
Kathrine A. Østby	representant for de fast vitenskapelig ansatte
Eva Sarfi	representant for de fast vitenskapelig ansatte
Mathias Skogly Russnes	representant for de midlertidig vitenskapelig ansatte
Kirsti Sellevold	representant for de teknisk-administrativt ansatte – våren
Kristin B. Eide	representant for de teknisk-administrativt ansatte – høsten
Selma Dahl	representant for studentene – våren
Tale Holmer Fredriksen	representant for studentene – våren
Eleonora Yancheva Mincheva	representant for studentene – høsten
Kristian Lie-Haugen	representant for studentene – høsten
Brit Holtebekk	ekstern representant

Studentenes valgperiode følger studieåret, derfor var det et skifte blant studentene etter sommeren. Kristin B. Eide gikk ut av styret da hun ble Karina Kleivas stedfortreder og medlem av instituttledelsen. Kirsti Sellevold var fast medlem i styret i samme periode.