

Dato: 8. april 2014

Professor II: Ansettelsesprosess og krav

Stillingene

Med utgangspunkt i stillingsplanen, HF's faglige prioriteringer og Nordic Media som forsterka masterprogram skal IMK ansette 8 personer i 2-årige professor II-stillinger de neste årene.

Professor II-stillingene er innrettet mot følgende fagområder:

| Stillingsplan | Faglige prioriteringer | Forsterka masterprogr |
|---|---|---|
| Prof II – 2 år - journalistikk og politisk kommunikasjon | Prof II – 2 år - journalistikk og politisk kommunikasjon | Prof II - 2 år - nordiske perspektiver |
| Prof II – 2 år - medieestetikk | Prof II – 2 år - medieestetikk | Prof II - 2 år - nordiske perspektiver |
| Prof II – 2 år - barn og medier | Prof II – 2 år - medieinnovasjon | |

Professor II-stillingene skal innrettes mot forskning og forskningsnær undervisning. Det er et viktig mål med stillingene at de skal bidra til at IMK utvikler internasjonale forskningsprosjekt i forskningsfronten. For å realisere dette er det viktig at det rekrutteres internasjonalt og at stillingene knyttes tett til etablerte fagmiljø ved IMK.

IMK ønsker derfor en tilsettingsprosess der instituttet tilsetter utvalgte personer til professor II-stillinger og der fagmiljøene er aktivt involvert i å foreslå og begrunne kandidater. IMK ønsker med andre ord å tilsette uten kunngjøring.

Tilsetting uten kunngjøring

Vilkårene for å kunne tilsette uten kunngjøring er gjengitt i vedlagte bestemmelser om unntak fra ordinær kunngjøring fra UiOs regler for tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger (se vedlegg).

Det er verdt å merke seg at “[d]et skal redegjøres for et spesifikt udekket faglig undervisnings- og forskningsbehov, og innstillingsmyndigheten må

- enten dokumentere at den som foreslås tilsatt har åpenbar professorkompetanse, og sannsynliggjøre at det er usannsynlig at det finnes andre med like gode eller bedre



faglige kvalifikasjoner innen det aktuelle felt som kunne tenkes å søke hvis stillingen ble lyst ut. [...]

- *eller* dokumentere at den som foreslås tilsatt har åpenbar professorkompetanse, og sannsynliggjøre at en gjennom tilsetningen får etablert kontakt til et viktig fagmiljø ved annet universitet eller høgskole, forskningsinstitusjon eller annen samarbeidspartner innen samfunns- og næringslivet. [...].”

Det er HFs tilsettingsutvalg (TUV) som godkjenner eller ikke godkjenner ansettelsene. Det må derfor argumentere godt. TUV er langt mer restriktiv ovenfor mannlige enn kvinnelige professor II-kandidater. Ved å ansette flere samtidig vil vi kunne vise at vi ansetter (minst) 50% kvinner.

Prosess

Fagmiljøene (inkl studieseksjonen for masterllerne) engasjeres gjennom følgende prosess:

8. april: Informasjonsmøte for alle ansatte, de relevante fagmiljøene er særskilt invitert.

9. april: IMK-nytt sendes ut med kort informasjon til alle ansatte.

30. april: Frist for de relevante fagmiljøene til å signalisere om de ønsker tilsetting i 2015-2016 eller 2017-2018.

13. juni: Frist til å komme med forslag på 1-3 personer de ville kunne ønske seg. Personene skal ikke spørres. Forslaget skal inneholde en skisse til begrunnelse. Begrunnelsen skal ta utgangspunkt i UiOs regler om tilsetting uten kunngjøring. Det er viktig at følgende er med:

- Hvordan den foreslåtte vil kunne bidra til at IMK utvikler forskning og prosjekter i den internasjonale forskningsfronten.
- Hvordan den foreslåtte vil kunne bidra til undervisning.
- Hvordan den foreslåtte har åpenbar professorkompetanse og for øvrig er den aller best tenkelige kandidat.

Dette behandles så av IMKs ledelse som vil se på helheten i alle stillingene, faglige innretninger, kjønnsbalanse m.m. Deretter vil IMKs ledelse i samarbeid med fagmiljøene sette sammen en intervjukomité som vil stå for forespørsler til de foreslåtte, gjennomføre intervjuer og referanseintervjuer, og utarbeide en innstilling til IMKs styre – som behandler saka før den sendes til endelig behandling i HFs tilsettingsutvalg (TUV).

Vedlegg:**UiOs regler for tilsetninger i professorater og førsteamanuensisstillinger****§ 3 Bestemmelser om unntak fra ordinær kunngjøring****1. Generelt**

Ved tilsetting uten forutgående kunngjøring forutsettes det at en tenkt stillingsbeskrivelse legges til grunn.

Kunngjøring kan unnlates når vikarer og andre midlertidige tjenestemenn skal tilsettes for kortere tid enn ett år eller er tilsatt i mindre enn 15 timer pr. uke, og ved tilsetting i eksternt finansiert stilling når særlige grunner taler for tilsetting uten konkurranse.

Kunngjøring kan videre unnlates når særlige grunner taler for det, men slik tilsetting kan ikke foretas hvis mer enn ett medlem av tilsettingsorganet motsetter seg dette. (universitets- og høyskoleloven § 6-3 (4))

Tilsetting uten kunngjøring (både i egenfinansierte og eksternt finansierte stillinger) bør bare skje dersom det er grunn til å tro at det ikke finnes noen med samme eller sterkere kompetanse som kunne være aktuelle søkere dersom stillingen ble lyst ut.

Forslag om tilsetting uten kunngjøring av en mann til et mannsdominert fagmiljø forutsetter en sannsynliggjøring av at bare menn er aktuelle søkere til stillingen.

Kunngjøring kan begrenses til intern utlysning ved UiO dersom det foreligger særskilt begrunnelse som tilsier at stillingen ikke bør kunngjøres eksternt.

2. Professor II

Ved tilsetting i professor II-stilling på **åremål** kan det gjøres unntak fra nevnte betingelse for tilsetting uten kunngjøring (at dette bare bør skje dersom det er grunn til å tro at det ikke finnes noen med samme eller sterkere kompetanse som kunne være aktuelle søkere dersom stillingen ble lyst ut) og tillates tilsetting uten kunngjøring ut fra en nærmere faglig begrunnelse:

Det skal redegjøres for et spesifikt udekket faglig undervisnings- og forskningsbehov, og innstillingsmyndigheten må

- *enten* dokumentere at den som foreslås tilsatt har åpenbar professorkompetanse, og sannsynliggjøre at det er usannsynlig at det finnes andre med like gode eller bedre faglige kvalifikasjoner innen det aktuelle felt som kunne tenkes å søke hvis stillingen ble lyst ut. Det bør presiseres at vurderingen skal foretas i forhold til en

stillingsbeskrivelse som sikrer at det aktuelle faglige behov blir dekket, men som ellers har en bred utforming.

- *eller* dokumentere at den som foreslås tilsatt har åpenbar professorkompetanse, og sannsynliggjøre at en gjennom tilsetningen får etablert kontakt til et viktig fagmiljø ved annet universitet eller høgskole, forskningsinstitusjon eller annen samarbeidspartner innen samfunns- og næringslivet. Dette gjelder også særlig faglig/kulturell kompetanse som ikke fanges opp av de generelle kompetansekriterier. Det må begrunnes at kontakten blir av en slik karakter at universitetet utover den ressurs den tilsatte selv representerer tilføres viktige veiledningsressurser eller faglige samarbeidspartnere.

Intern utlysning i det eksterne miljø (hos samarbeidspartner) skal vurderes før en foreslår tilsetning uten kunngjøring, særlig når et delformål ved en stilling er å styrke kontakten til et viktig eksternt miljø.

Ved forlengelse av tidligere tilsetning uten kunngjøring skal de samme kravene som lå til grunn for tilsetning uten kunngjøring ved den opprinnelige tilsetningen være oppfylt.

3. Krav til aktuelle fagområder

Følgende krav gjelder til aktuelle fagområder (både i ekstern- og egenfinansierte stillinger) ved tilsetning uten kunngjøring:

Undervisningsbehov er enten undervisning på områder der det kan dokumenteres at det for tiden er mangelfull dekning etter gjeldende studieplan, eller undervisning på fagområder der det er sterkt ønskelig med supplerende undervisning ut fra faglige behov som ikke er nedfelt i gjeldende studieplan (for eksempel knyttet til fagområder som en ønsker å utvikle, eller nye studietilbud en ønsker å etablere).

Forskningsbehov må dokumenteres, og sees i relasjon til fakultetets øvrige forskningsenheter på det aktuelle fagområdet. Det må legges avgjørende vekt på kandidatens evne til å danne eller forsterke et produktivt forskningsmiljø (gjennom inspirasjon, veiledning, internasjonale kontakter e.l.).

<http://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/tilsettingprof.html>