

Fra: Instituttleder Tanja Storsul Saksnr. 07/2016  
Møtedato: 01.03.2016  
Notatdato: 15.02.2016  
Sakstype: Orienteringssak  
Sakstittel: Prosess og tidsplan for tilsetting av instituttleder på IMK  
Saksbehandler: administrasjonskonsulent Katerina Houben

---

## ORIENTERINGSSAK: PROSESS NY INSTITUTTLEDER 2017-2020

Tilsettingsperioden for sittende instituttleder løper ut 31. desember 2016. Når sittende instituttleder slutter før denne perioden utløper har dekanen besluttet å konstituere instituttets nestleder som leder av instituttets ut 2016.

Det skal så rekrutteres ny instituttleder for perioden 2017-2020.

### TILSETTING AV INSTITUTTLEDER

[Styrings- og administrasjonsreglementet for Institutt for medier og kommunikasjon](#) er vedtatt av Instituttstyret 29. april 2008 og godkjent i Fakultetsstyret 13.juni 2008. Det slår fast at instituttleder tilsettes i samsvar med nærmere fastsatte regler vedtatt av Universitetsstyret, jf. Reglementets § 2.2 og § 4, se også § 5. Med mindre Instituttstyret aktivt går inn for noe annet, vil gjeldende praksis derfor være tilsettelse.

Det legges i tråd med dette opp til følgende prosess og tentative tidsplan:

Felles kunngjøringstekst for instituttlederstillingene ved HF behandles i fakultetets tilsettingsutvalg for vitenskapelige stillinger (TUV). Instituttet oppnevner så en intervjukomité bestående av representanter fra instituttet, dekanatet og organisasjonene. Komiteen velger ut søkere til intervjuer, gjennomfører disse og leverer sitt forslag til innstilling til styret ved IMK som så avgir sin innstilling for endelig behandling i TUV.

Dato	Milepæl
29. april	TUV behandler utlysningstekst
8. mai	Kunngjøring av instituttlederstillingene ved HF
5. juni	Søknadsfrist
August/september	Intervjuer

---

Tidlig september	Instituttstyret innstiller til TUV
30. september	TUV fatter vedtak om tilsetting
1. januar 2017	Instituttleder tiltrer

## MULIGHET FOR ENDRING TIL VALGT INSTITUTTLEDER

Styret gjøres samtidig oppmerksom på at Universitetsstyret har bestemt at instituttene kan søke om endring i gjeldende praksis (fra tilsetting til valg).

Dersom instituttstyret ønsker å endre ordningen med tilsatt instituttleder, må styret fatte et vedtak om dette. En eventuell endring behandles deretter av fakultetsstyret, og sendes så til Universitetsstyret, i henhold til UiOs [Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter](#), § 1, 4. avsnitt.

Hvis styret vedtar en endring i dagens ordning, må saken fremmes for Universitetsstyret i løpet av våren og senest i møte 3. mai, med dokumentfrist 15. april. Før dette må endringen behandles i fakultetsstyret, senest 15. april.

Fakultetsstyret vil så nedsette en valgkomité i sitt møte 24. juni. Dekanen fastsetter og kunngjør valgperiode for valget på instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Tidlig i høstsemesteret fastsetter instituttets valgstyre en tidsplan i tråd med [Valgreglement for Universitetet i Oslo § 23](#).

Valg av instituttleder/stedfortreder for instituttleder finner sted i høstsemesteret og avholdes før instituttstyrevalget. Det er åtte dagers klagefrist. Virkningsdato for valgt leder er fra 1. januar 2017.

## INSTITUTTLEDERES VURDERING

Instituttleder kommer ikke til å foreslå endring i dagens ordning med tilsetting av instituttleder også for neste lederperiode. En videreføring krever ingen vedtak og legges derfor bare fram som en orienteringssak for styret. Styret er gjennom dette notatet orientert om prosess og tidsplan for tilsetting av leder for neste periode.

Dersom noen av styrets medlemmer ønsker å behandle forslag at IMK skal skifte ordning og velge instituttleder for den neste fireårsperiode må de legge fram forslag om dette. Dette bes meldt til instituttleder innen 23. februar slik at saken kan omgjøres før endelig utsending av sakspapirene til møtet 01.03.2016.