

Fra: Instituttleder Tanja Storsul Saksnr. 15/2016
Møtedato: 05.04.2016
Notatdato: 29.03.2016
Sakstype: Orienteringssak
Sakstittel: Ny stillingsplan på IMK
Saksbehandler: Administrasjonsrådgiver Katerina Houben

NY STILLINGSPLAN PÅ IMK

I IMKs nåværende stillingsplan for 2014-2018 er nå samtlige tilsettingsprosesser fullført (http://www.hf.uio.no/imk/om/strategi/vedtatt-stillingsplan-imk-2014_2018.pdf)

IMKs ressursituasjon tilsier flere nytilsetninger i løpet av de nærmeste par årene. Dette skyldes blant annet at:

- IMKs langtidsbudsjett viser at IMK går med overskudd. Dette bør brukes til å øke kvalitet og omfang på forskning og undervisning, dvs tilsette flere.
- To av IMKs fast vitenskapelig ansatte slutter.
- Det er i overskuelig framtid lagt opp til at IMK skal ha to lektorvikarer for å dekke undervisningsbehov pga frikjøp og forskningstermin. Et permanent behov tilsier faste tilsetninger istedenfor vikariater.

Styret må på et senere tidspunkt ta stilling til hvilke stillinger som skal lyses ut, og når. Slik langtidsbudsjettet ser ut i dag er for eksempel følgende utlysninger fullt forsvarlig:

- Inntil 2 faste førsteamanuensisstillinger lyses ut høsten 2016.
- Inntil 2 faste lektorstillinger lyses ut høsten 2016.
- Inntil 2 førsteamanuensisstillinger lyses ut våren 2017.

Antallet faste stillinger som lyses ut kan reduseres dersom IMK ansetter en ekstern instituttleder for neste periode, eller økonomien endres.

Andre typer stillinger som professor II-stillinger og postdoktorstillinger kan også vurderes.

OPPLEGG TIL PROSESS:

- 5. april: Styret orienteres om opplegg for stillingsplanprosess.
- 8. april: De ansatte orienteres gjennom fredagshilsen om opplegget til prosess.
- 18.-19. april: Instituttseminar. Diskusjon om vurderingskriterier.
- 24. mai: Styret beslutter hvilke vurderingskriterier som skal legges til grunn.

- 25. mai: Invitasjon sendes ut til de ansatte slik at alle som mener et bestemt område bør tillegges en stilling kan få legge fram sitt syn.
- Slutten av mai: Informasjonsmøte om invitasjonen.
- 20. juni: Frist for innspill.
- August: Innspillene vurderes i tråd med vedtatte vurderingskriterier. Som del av vurderingene (og dokumentasjon av spørsmålene over) gjennomføres møter med fagmiljøene som har kommet med innspill.
- September/oktober: Forslag til stillingsplan vedtas i styret.
- Oktober/november): De første utlysninger vedtas i TUV og kunngjøres.