

Årsplan 2018-2020 (utkast til diskusjon)

- HF's plan: <http://www.hf.uio.no/om/strategi/arsplaner-rapporter/171027-aarsplan-2018-2020-vedtatt.pdf>

IMK er landets ledende fagmiljø innen medier og kommunikasjon, og i 2017 ble vi for femte år på rad ranket som et av de 50 beste fagmiljøene i verden. Vi har fått flere poeng på rankingen for hvert år, men samtidig lavere rangering. Det gir oss en indikasjon på at de andre ledende fagmiljøene løper fortere enn oss. Selv om man skal være forsiktig med å legge for stor vekt på rankinger, er det utvilsomt at IMK har ambisjoner om å fortsatt hevde seg som et internasjonalt ledende fagmiljø.

HUMEVAL-rapporten i 2017 framhevet medieinnovasjonsmiljøet som det mest interessante som skjer innen mediefag i Norge, og våre tre forskningsgrupper fikk gode karakterer – samtidig som det ble påpekt at vi har potensial for å bli bedre. "Complacency" ble brukt som begrep for å beskrive den generelle tilstanden for fagfeltet i Norge. I 2018 vil vi arbeide systematisk for å vise at IMK ikke fortjener en slik merkelapp.

Det vil fortsatt være et særlig fokus på gjennomføring for våre studieprogram, og større og bedre søknader om ekstern forskningsfinansiering. Ved å holde fast på disse overordnede målene, vil det bli tydeligere hvordan vi må prioritere våre ressurser, og vi tilpasser oss samtidig den nye finansieringsmodellen for høyere utdanning.

Virksomhetsovergripende tiltak

UiOs årsplan definerer 10 sentrale virksomhetsovergripende tiltak. Gjennomføring av tiltakene skal skje i samarbeid mellom alle nivåene i organisasjonen. IMK kommer til å bli involvert i flere tiltak enn de som listes opp nedenfor, men her trekkes noen sentrale aktiviteter fram.

IMKs aktiviteter beskrives nærmere kun i de tilfellene IMK har noe å legge til eller nyansere de virksomhetsovergripende tiltak som gjelder for hele UiO / HF. Gjennomføring av tiltak vil også ta hensyn til at HF skal revidere sin finansieringsmodell i 2018, noe som kommer til å berøre alle underordnede enheter.

UiO-tiltak: Arbeidsmiljøutvikling

Videreføre arbeidet med systematisk og strukturert arbeidsmiljøutvikling.

HF's aktivitet 0.1: ARK og arbeidsmiljø

Godt arbeidsmiljø er viktig for at HF skal kunne nå sine ambisiøse mål i strategisk plan 2020 og det forventes at alle enheter jobber løpende med utfordringer knyttet til arbeidsmiljø

IMKs aktivitet

IMK var en av de enhetene på UiO som både hadde høyest svarprosent og generelt svært positive resultater under ARK undersøkelsen i 2016. Det ble også igangsatt flere tiltak som skulle forbedre IT-støtte til forskning og undervisning, rutiner for mottak og integrering av nye ansatte and opplevelse av tidspress i vitenskapelig stab. En nærmere oversikt over de igangsatte tiltakene er gitt i IMKs tiltaksplan LENKE og ledelsens notat om gjennomføring av tiltaksplanen av XX.november 2017, og gjengis derfor ikke her.

Integrering av internasjonale ansatte

IMK skal fortsette arbeidet for å bedre integreringen av internasjonale ansatte. Norskunnskaper anses i en slik sammenheng som avgjørende. UiOs praksis med tilsetninger i faste stillinger forutsetter at søkeren må tilegne seg norskunnskaper i løpet av tre år for å kunne fungere i stillingen.

Forventede resultater

Fast ansatte på IMK må tilegne seg norsk på et tilstrekkelig nivå innen tre år fra tiltredelsen for å kunne fungere optimalt både i arbeidssituasjon og sosialt. Ledelsen på IMK følger opp progresjonen.

Milepæler for gjennomføring

Progresjonen følges opp gjennom «milepælsamtaler» med IMKs internasjonale fastansatte det gjelder, for å kartlegge status i deres norskkompetanse og iverksette nødvendige tiltak.

Ansvar: instituttledelsen

Reduksjon av tidspress og arbeidspress

Sykefraværet i enkelte ansattgrupper (slik som rekrutteringsstillinger) på IMK er høyere enn gjennomsnittet på instituttet. Før evt tiltak vurderes og settes inn, må det undersøkes hvorvidt dette er en gjennomgående problematikk ved fakultetet og evt andre fakulteter.

Forventede resultater

- Ledelsen har kartlagt situasjonen med sykefravær, særlig blant doktorgradsstipendiater, på HF.
- Instituttledelsen har diskutert mulige tiltak med relevante aktører

Milepæler:

IMK skal utarbeide en plan for å redusere sykefraværet i samarbeid med verneombud og bedriftshelsetjeneste.

Ansvar: instituttleder, forskningsleder og administrativ leder

UiO-tiltak: Effektivisering av administrative tjenester

Universitetsstyret fattet 20. juni 2017 følgende vedtak;

"Universitetsstyret ber om å få seg fremlagt en sak om igangsetting av en prosess for å effektivisere administrative prosesser ved det enkelte fakultet og mellom fakultetene ved UiO.

- Ta utgangspunkt i erfaringene med Internt Handlingsrom (IHR).
- Gjennomføres i nært samspill mellom administrasjonen sentralt, det enkelte fakultet og grunnenhetene.
- Klargjøre roller og ansvar for gjennomføring av foreslåtte tiltak.
- Bidra til å effektivisere administrative prosesser og styrke rammene for forskning og undervisning".

HF's aktivitet 0.2: Administrative tjenester

Fakultetet skal jobbe mot en effektivisering av administrative prosesser og styrke rammene for forskning og undervisning ihht universitetsstyrets vedtak.

IMKs aktiviteter

Administrasjonen på IMK skal være med på UiOs og HFs prosesser rettet mot effektivisering og avbyråkratisering. Alle administrative ansatte skal tilpasse seg ny tid gjennom kompetanseheving og bruk av nye digitale verktøy og tjenester

Effektivisering av prosesser knyttet til økonomi

Ledelsen på IMK skal sørge for at ressursene utnyttes optimalt, og at prosesser relatert til planleggingen og økonomi for øvrig gjennomføres så effektivt som mulig. IMK skal ha innsikt i økonomisk dekningsbidrag per studieprogram, variable kostnader og variable inntekter.

Forventede resultater

- IMK skal ta i bruk et digitalt timeplanleggingsverktøy innen utgangen av 2018.
- IMK har oversikt over variable kostnader og inntekter senest vår 2018.

Ansvar: instituttleder

UiO-tiltak: Karrierepolitikk

Utvikle en helhetlig karrierepolitikk ved UiO og utarbeide et systematisk opplegg for karriereutvikling for vitenskapelig ansatte – herunder karriereveiledning for ph.d-kandidater.

HF's aktivitet 0.3: Karriereutvikling/-politikk

HF ønsker å ha en mer helhetlig karrierepolitikk for våre ansatte. Motiverte og mer kvalifiserte ansatte bidrar til å fremme våre strategiske mål. Det er særlige de midlertidige ansatte som etterspør karriereplanlegging og karrierebyggende tiltak.

HF ønsker også å videreføre gruppecoaching for lektorer som har vist seg å være en vellykket arbeidsmetodikk i forhold til opprykkssøknader. Vi ser at liknende tiltak kan benyttes også for førsteamanuensis som ønsker å jobbe med opprykkssøknad

IMKs tiltak

Ledelsen skal aktivt oppfordre ansatte i postdoktor-stillinger, universitetslektorer og førsteamanuensiser til å delta på Karriereløpsprogrammet og i coachinggrupper organisert av fakultetet. Planlegging av videre karriere skal være et fast punkt på medarbeidersamtaler og evt milepælsamtaler mellom forskningslederen og postdoktorer / stipendiater på IMK. IMK skal legge til rette for karriereplanlegging på alle nivåer.

Forventede resultater

IMKs ansatte på alle nivåer er klare over sine muligheter for karriereutvikling. Ledelsen vil tilrettelegge for videreutdanning av ansatte ut fra instituttets behov og de individuelle ønsker så langt det lar seg gjøre.

Milepæler for gjennomføring

- Medarbeidersamtaler og evt milepælsamtaler

Ansvar; instituttleder og forskningsleder

HF-tiltak 0.4: Revisjon av finansieringsmodellen

Fakultetsstyret vedtok ved innføringen av nåværende finansieringsmodell at den skal revideres hvert fjerde år. En sentral ramme vil være omleggingen av regjeringens finansieringsmodell fra studiepoeng til grader, og et sentralt spørsmål om fakultetets modell skal følge samme modell.

Forventede resultater

En finansieringsmodell som er transparent og tilpasset fakultetet og instituttens aktiviteter og utfordringer.

IMKs aktivitet

Eventuelle konsekvenser av den reviderte finansieringsmodellen for IMK vil bli diskutert og tiltakene vurdert etter at omleggingen er avsluttet.

Utdanning

UiO-tiltak 1 *Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.*

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

-Enheten har analysert data om studiegjennomføringen ved enheten.

-Enheten har prioritert tiltak for å øke studiegjennomføring med bakgrunn i gjennomført analyse

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

-Enheten har redusert andelen frafall etter to semester

-Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d-studenter som gjennomfører på normert tid.

HF

Fakultetets største utfordring på utdanningssiden er gjennomføring. (...) Fakultetet prioriterer (...) tiltak som hindrer frafall og øker gjennomføringen, basert på kunnskap fra blant annet store studentanalyser.

Vi vet at vi må rekruttere de riktige studentene, de må integreres både faglig og sosialt og de må følges opp gjennom studieløpet. Når de nye studentene kommer på campus må fakultetet sørge for at de får en god *førsteårsopplevelse*. Introduksjonsopplegget skal omfatte hele første studieår, et satsningsområde på bachelor.

HF's aktivitet 1.1: Rekruttering

Fakultetet vil rekruttere studenter som er motiverte for og har forutsetning for å gjennomføre studiet de begynner på.

IMKs tiltak

De fleste tiltak rettet mot rekruttering gjennomføres fra UiO og HF sentralt, men i 2018 åpnes det for pilotprosjekter ved noen institutter. IMK er utvalgt som pilot, og vil prøve ut nye tilnærminger til å rekruttere motiverte studenter til sine studieprogrammer både på bachelor- og masternivå. Samtidig vil vi bruke tilgjengelige arenaer som 'UiO åpen dag' og målrettet informasjon om IMKs studietilbud på våre egne nettsider og i sosiale medier. IMK følger opp søkere i hele søkerprosessen, blant annet ved å sende e-post til alle førsteprioritetssøkere og ringe alle som har takket ja til plassen.

HF's aktivitet 1.2: Studiestart

Fakultetet vil videreutvikle konseptet *førsteårsopplevelsen* og gi studentene på HF en start på sitt akademiske liv som fremmer faglig og sosial tilhørighet. Introduksjonsopplegget for nye studenter skal strekke seg over hele det første studieåret.

IMKs tiltak

Førsteårsopplevelsen

IMK vil styrke førsteårsopplevelsen for bachelorstudentene utover de eksisterende mottakstilbudene (ref. IMKs tidligere tiltaksplaner). Gjennom videreutvikling av tiltak igangsatt i 2017 vil IMK jobbe målrettet for å bedre gjennomføringen på bachelor. Tiltakene er bachelorveiledning og det faglig-sosiale tilbudet IMKom.

Gjennomføring BA

I januar 2017 etablerte IMK et prosjekt som undersøker gjennomføring og frafall ved instituttet på bachelornivå. I desember 2017 leveres rapporten på del 1 av prosjektet, og det vil gi IMK bedre oversikt over årsaker til studentfracfall på IMK, og bedre grunnlag for å vurdere pågående og nye tiltak for å bedre gjennomføringen. Resultatene fra rapporten vil danne grunnlaget for det videre arbeidet med gjennomføring

Gjennomføring MA

I desember 2017 vil også en rapport om masterprogrammet Nordic Media bli lagt frem for ledelsen. Denne vil danne grunnlaget for en større prosess på gjennomføring og studiekvalitet på masternivå, inkludert vurdering av studieporteføljen.

Forventede resultater

Færre bachelorstudenter faller fra i løpet av det første året.

Milepæler for gjennomføring

- Bachelorveiledning midtveisevalueres tidlig i 2018
- Resultater fra gjennomføringsprosjektet vurderes tidlig i 2018 og implementeres i løpet av året.
- Resultater fra rapporten om Nordic Media skal vurderes tidlig i 2018 og implementeres i løpet av året.

Ansvarlig: undervisningsleder

UiO-tiltak 2

Enhetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

- Forventede resultater ved utgangen av 2018:
- Enheten har en ytterligere økning i andel digital eksamen
- Enheten har en større variasjon i lærings- og vurderingsformer innenfor hvert studieprogram

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enhetene har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.
- Enhetene har økt andelen studieprogram som tilbyr praksisplasser

Det er viktig å utstyre kandidatene både med de ferdigheter arbeidslivet spesielt etterspør, men også å gjøre de bevisste på de ferdighetene en humanistisk utdanning allerede har og som potensielle arbeidsgivere ikke er klar over. Fakultetets utdanninger må være relevante og av høy kvalitet. Studentene må utstyres med digital kompetanse slik arbeidsmarkedet etterspør, og de må møte varierte og oppdaterte undervisnings- og eksamensformer underveis i studieløpet.

HFs aktivitet 2.1: Relevans, praksis og arbeidsliv

Fakultetet har mange praksisplasser for studenter, blant annet på utenriksstasjoner, i forlag, i ulike deler av kulturlivet og i NGOer. Vi har mange samarbeidspartnere som ønsker våre studenter i praksis, men interessen blant studentene er for liten. Det samme gjelder masteroppgavesamarbeid. Fakultetet ønsker å gjøre ordningene bedre kjent blant studenter og vitenskapelige ansatte, og øke interessen for de etablerte ordningene.

IMKs aktiviteter

IMK skal fortsette å jobbe med å tilby sine studenter varierte og oppdaterte undervisnings- og eksamensformer.

IMK skal synliggjøre sammenhenger mellom læringsmål, undervisningsformer, ferdigheter og læringsaktiviteter, og gi bedre informasjon til studentene om de ferdighetene som har relevans for arbeidslivet.

IMKs praksisemner skal synliggjøres ytterligere, og på masternivå skal det legges til rette for å kunne ta JOUR4900 Internasjonalt prosjektsemester blant annet ved å innføre 30 studiepoengs masteroppgave for de som tar dette emnet.

Forventede resultater

-Flere studenter tar JOUR4900 Internasjonalt prosjektsemester

HFs aktivitet 2.2: Digitalt læringsmiljø

Den nye læringsplattformen Canvas tas i bruk i 2018, og inngår i en større kvalitetsheving av digitalt læringsmiljø. Det kommer også nye muligheter i Inspira som gir rom for ytterligere forbedringer og variasjoner for digital eksamen. Fakultetet vil bruke innføring og endringer i disse systemene til å tenke nytt om undervisning og eksamen, særlig digitalt.

IMKs aktiviteter

Høsten 2018 skal Canvas implementeres på IMK, sammen med resten av fakultetet. Våren 2018 har instituttet to emner inne som pilot i fakultetets implementeringsprosess. Erfaringer fra piloten skal deles med øvrige ansatte på et av vårens læremøter.

Ansvar: Undervisningsleder

Phd

IMK følger tett opp alle stipendiater gjennom tiltak som medarbeidersamtaler, jevnlig oppfølging av veiledere, felleskurs og møteplass en gang per semester, samt tiltak spesielt rettet inn i sluttfasen av en stipendiats progresjon (vurdering om ekstra veiledning, møter med phd-leder, språkvask). IMK vil iverksette tiltak som sikrer tettere kontakt med ekstern finansierte kandidaters arbeidsgivere

UiO-tiltak 3

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater for perioden 2017-2019:

- Årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.
- Opprettholdt antall søknader og tilslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.

Blant fakultetets strategiske mål er økt deltakelse og gjennomslag på det europeiske forskningsområdet og i nasjonale forskningsprogram rettet mot samfunnsutfordringer. På begge felt er det fortsatt utfordringer.

HF sender samlet veldig mange søknader til Forskningsrådets program for fri prosjektstøtte (FRIPRO), og selv med en relativt lav tilslagsprosent lykkes vi med å få en stor andel av den totale tildelingen til humsam-prosjekter. Som en del av oppfølgingen av Humaniorameldingen som kom i 2017, ble de humanistiske fakultetene invitert inn i arbeidet med å justere programplanene til programmene Velferd, arbeidsliv og migrasjon (VAM), IKT og digital innovasjon (IKTPLUSS), og Stort program for klima (KLIMAFORSK). I tillegg er programmet Forskning og innovasjon i utdanningssektoren (FINNUT) relevant for HF. Fakultetet ønsker å flytte noe av innsatsen fra Forskningsrådets FRIHUMSAM-utlysning over til søknader til andre programmer der vi ikke har søkt i særlig grad.

HF fortsetter arbeidet for å øke antall søknader med reell mulighet for gjennomslag, særlig Starting Grants, Consolidator Grants og Advanced Grants til ved European Research Council (ERC) og Marie Skłodowska Curie Actions. På sikt skal fakultetet ha en betydelig økning i EU-inntjeningen. For å få til dette styrker HF insentivene for å søke, og flere av våre ansatte må utvikle kompetanse og internasjonal erfaring i tråd med de krav som stilles.

For å nå opp i konkurransen om forskningsmidler er det også nå viktig med kompetanse utover faglig styrke: Åpen tilgang, forskningsetikk og datahåndtering er felt der rammene er i stor endring og nye krav til forskningssøknader stilles. Fakultets- og instituttledelse kommer til å intensivere arbeidet med å sikre at fagmiljøene imøtekommer slike krav selv om ikke alt uttrykkes i konkrete tiltak i årsplanen. I dette arbeidet er utvikling av forskerstøtten, både forskningsadministrativ og kommunikasjonsmessig (se neste kapittel), nøkkelementer.

HF's aktivitet 3.1: Forskningsrådets store programmer

Fakultetet skal øke deltakelsen på Forskningsrådets programmer. Dette krever prioritering av tids- og ressursbruk, både hos administrasjonen og hos den enkelte forsker, og det vil kreve en tverrfaglig tilnærming til å besvare de utfordringene Forskningsrådets programmer skal bidra til å løse.

Forventede resultater 2019

- Fakultetet har hatt en betydelig økning i antallet søknader til andre programmer hos Forskningsrådet.

IMKs aktiviteter

Det skal jobbes kontinuerlig med å få ut færre, men bedre og større søknader. IMK skal jobbe videre med å spisse insentivstrukturen for forskerne på IMK. IMK skal sørge for at eksisterende administrative ressurser brukes smart og effektivt for å gi målrettet og skreddersydd støtte til forskningen.

Forventede resultater

- IMK legger kontinuerlig til rette for frikjøp i forbindelse med arbeid med store søknader.

- IMK har etablert et eget prosjekt om institusjonell læring og kompetanseoverføring i forbindelse med utvikling av store prosjektsøknader.
- IMK innvilges et Fripro-prosjekt
- IMK innvilges et annet større prosjekt
-

Milepæler?

- Alle IMKs søknader gjennomgår interne leserunder før de sendes til finansieringskilde
- IMK sender søknader til Fripro i april 2018
- IMK sender søknader til de relevante tematiske programmene i Forskningsrådet
- IMK gir innspill til program/utlysninger der IMK gis mulighet til det
- IMK sender minimum en ERC-søknad
- IMK sender minimum en H2020-søknad
-

Ansvarlig?

Forskningsleder

HF's aktivitet 3.2: Karriereløpsprogram

Fakultetet viderefører karriereløpsprogrammet for forskere med potensial til å lykkes med søknader til ERC. Første gruppe startet opp på programmet høsten 2016, mens neste gruppe starter våren 2018.

IMKs aktiviteter?

IMKs forskere er med på og søker seg til HF's Karriereløpsprogram.

HF's aktivitet 3.3: Stimuleringsmidler ERC

Fakultetet vil videreføre ordningen med stimuleringsmidler til faste ansatte som kommer til andre runde i ERC med karakteren A etter intervju, men som likevel ikke får tilslag på søknaden. Mot å forplikte seg til å søke igjen i løpet av to år får søkeren frikjøp for ett semesters undervisning og en ph.d.-stipendiat. Fakultetet legger inn en stipendiatstilling som egenandel i alle ERC-søknader.

IMKs aktiviteter

Det skal sendes minst en ERC søknad fra en IMK-ansatt i 2018.

Forventede resultater:

- Minst en ERC i 2019.

HF's aktivitet 3.4: Stimuleringsmidler «Marie Skłodowska Curie Actions»

HF skal tiltrekke seg attraktive kandidater fra utlandet gjennom Marie Skłodowska Curie Actions Individual Fellowships-programmet (MSCA IF). Første ledd i arbeidet er å identifisere aktuelle søkere og legge til rette for at disse søker seg hit. Fakultetet gjennomførte en stor MSCA-søknadsworkshop i 2017. Erfaringene herfra tas med i planleggingen av et liknende opplegg for 2018.

IMKs aktiviteter

IMK er åpen for å ta imot deltagere i Marie Curie programmet.

HF's aktivitet 3.5: Åpen tilgang

Fakultetet skal sikre at våre ansatte følger regler for egenarkivering av forskningsresultater og ønsker å øke andelen publisering med åpen tilgang. Fakultetet vil nå etablere rutiner for å følge opp egenarkivering, en felles policy for publisering med åpen tilgang skal formidles og legge til rette for økt bruk av publiseringsplattformen FRITT.

IMKs aktiviteter

IMK skal sørge for at alle ansatte kjenner til og følger opp UiOs policy for publikasjoner. Fra og med 2018 knyttes insentivsystemet til rutiner for egenarkivering i i UiOs vitenarkiv.

Ansvarlig: forskningsleder

HF's aktivitet 3.6: Forskningsetikk

Ny lov om forskningsetikk må følges opp ved HF. Det mangler gode rutiner for oppfølging av eksisterende retningslinjer og krav om databehandling og -lagring. Kompetanseutvikling, informasjon og etablering av rutiner skjer på instituttene. Forskerutdanningsprogrammet er et prioritert område for arbeid med forskningsetikk.

IMKs aktiviteter

IMK videreutvikler rutiner og kompetansepå forskningsetikk og følger opp HF's tiltak.

UiO-tiltak 4

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

IMKs aktiviteter

IMK har rekruttert **over 20** nye vitenskapelige ansatte over de siste tre-fire årene. Tiden instituttet brukte på de fleste tilsettingsprosesser har vært kortere enn i gjennomsnitt på HF. Hoveddelen av rekrutteringene (faste stillinger) er nå gjennomført.

IMK skal tilstrebe samme effektivitetsnivå ved tilsetning i prosjektrelaterte stillinger og rekrutteringsstillinger for øvrig også i 2018-2019.

Samfunnskontakt og forskningsformidling

UiO tiltak 5

Enhetene skal sikre at kommunikasjonsarbeidet støtter opp om universitetets samfunnsoppdrag og enhetens strategiske prioriteringer og iverksette og gjennomføre målrettede og målbare tiltak for forskningsformidling og samfunnskontakt.

IMKs aktiviteter

IMK skal samarbeide med HFs kommunikasjonsseksjon for å produsere en serie med impact artikler om instituttets forskningsområder.

Forventede resultater

- En serie med impact-artikler er publisert på hjemmesidene til de respektive forskningsområdene vår 2018.

Milepæl

- Avklaring av arbeidsfordeling mellom kommunikasjonsseksjonen og IMK: januar 2018
- Publisering av artikler mars 2018

HFs aktivitet 5.1: Fagdager på HF

HFs institutter skal arrangere fagdager for å bygge og styrke kontakten med viktige samarbeidspartnere og samfunnsaktører. Fagdage kan være tverrfaglige eller tematisk organisert.

Forventede resultater 2018-2020

- IMK har etablert en ressursgruppe som bistår med tilrettelegging og promotering av fagdage og karrieredage.
- IMK har arrangert 2 fagdager/karrieredager per år med viktige samarbeidspartnere og tidligere IMK studenter tilstede.
- Fagdage/karrieredage er evaluert og evalueringen tatt i betraktning i videre planlegging

Ansvar

Instituttleder og undervisningsleder

Innovasjon

UiO tiltak 6

Som et ledd i gjennomføring av innovasjonsløftet, skal enhetene utarbeide konkrete målsettinger og iverksette tiltak innen minimum ett av følgende definerte innsatsområder:

- Innovasjonskapasitet - kultur, kommunikasjon og lederskap
- Kommersialisering og entreprenørskap
- Organisering av strategiske allianser, næringslivskontakt og nye møteplasser
- Studentinnovasjon
- Utdanning

IMKs aktiviteter

Medieinnovasjonsmiljøet skal være en spydspiss innenfor forskning relatert til IMKs fagområder. IMK skal arbeide aktivt for å nå sine mål innenfor innsatsområdene kommersialisering og entreprenørskap, samt organisering av strategiske allianser, næringslivskontakt og nye møteplasser.

Forventede resultater 2018-2020

IMK skal knytte til seg minst en næringslivs-phd og/eller en evt næringslivs-professor II i perioden.