

# IMKs årsplan 2019-2021

[Lenke til HFs årsplan]

Årsplanen er IMKs sentrale styringsdokument og viser hvordan instituttet skal realisere UiOs og HFs strategiske planer frem mot 2021. Årsplanen har et treårig perspektiv og er rullerende med årlige oppdateringer.

UiOs årsplan 2019-2021 danner rammen for HFs årsplan, som igjen danner rammen for IMKs årsplan. HFs årsplan for 2019-2021 legger videre i større grad enn tidligere ansvaret for gjennomføringen av tiltakene til instituttene.

IMKs årsplan for 2019-2021 følger dermed UiO og HFs struktur og beskriver aktiviteter og mål innenfor følgende innsatsområder:

- Fremragende utdanning og læringsmiljø
- Grensesprengende forskning
- Ta kunnskap i bruk
- En helhetlig personalpolitikk
- Virksomhetsovergripende tiltak

IMKs årsplan for 2018-2020 hadde et særlig fokus på gjennomføring for våre studieprogrammer, samt større og bedre søknader om forskningsfinansiering. Dette vil fremdeles være IMKs to overordnede mål for perioden.

## IMKs hovedmål 2019-2021

1. Høyere gjennomføring på BA og MA, men med særlig fokus på BA
2. Øke nettobidrag fra eksternt finansierte prosjekter

## FREMRAGENDE UTDANNING OG LÆRINGSMILJØ

### 1.1 Integrering og oppfølging av studenter

**UiO-tiltak 1:** Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

I HFs årsplan er dette operasjonalisert til å gjelde integrering og oppfølging av førsteårsstudenter:

**HFs aktivitet 1.1: Integrering og oppfølging av førsteårsstudenter:** I HFs årsplan er tiltak 1.1 operasjonalisert til å gjelde integrering og oppfølging av førsteårsstudenter. Instituttene bes utarbeide og iverksette tiltak særlig for studenter på førsteåret; studentene skal få minst én individuell tilbakemelding i løpet av alle emner i det første studieåret, og instituttene skal jobbe for å styrke helheten og progresjon på førsteåret.

### IMK aktivitet 1.1: Integrering og oppfølging av studenter

IMK har de siste årene jobbet systematisk med å forbedre studiestarten og førsteårsopplevelsen for våre studenter. I den kommende perioden fortsetter vi å ha fokus på førsteårsstudentene, både med

tanke på faglig og sosial integrering. Samtidig ønsker vi å lage gode tiltak også for studenter gjennom hele studieløpet, både på BA og på MA.

### Tiltak

- BA-revisjonen: Høsten 2019 implementeres det nye BA-programmet. Prinsippene for det nye BA-programmet følger i stor grad opp HF-aktivitet 1.1 med fokus på tilbakemeldinger til studenter, tett integrasjon mellom alle som underviser på BA-programmet, faglig sammenheng og progresjon i programmet, fokus på arbeidslivsrelevante ferdigheter gjennom alle tre årene og varierte undervisnings- og vurderingsformer. BA-programmet er også designet for å styrke kullfølelsen blant studentene og opprettholde studentenes bevissthet som IMK-studenter gjennom hele BA-løpet.
- Fortsatt fokus på sosiale tiltak som nå godt etablerte IMKOM og støtte til studentmagasinet Presset.no
- IMK oppretter egne programansvarlige for instituttets masterprogrammer.
- Det nye masterprogrammet Screen Cultures og studieretningen Political Communication legger begge opp til faglig integrering av studentene og forskningsnær undervisning.
- Forbedret informasjon om masteroppgaven, eksamen på master og muntlig presentasjon

### Forventede resultater:

- Færre BA-studenter faller fra i løpet av første studieår.
- Flere studenter på bachelor og masternivå gjennomfører og gjennomfører på normert tid (gjennomføringsgrad for ny BA kan først vurderes etter V2022).

## 2.1 Læringsmiljø og relevans

**UiO-tiltak 2:** Enhetene skal tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

**HF-aktivitet 2.1:** Fakultetets undervisning skal fremme læring, oppleves relevant og gjøre studentene attraktive for arbeidslivet. Instituttene skal sørge for pedagogisk utvikling av det digitale læringsmiljøet for sine undervisere, og instituttet skal sørge for at praksis-tilbud er godt kjent blant studentene.

### IMK aktivitet 2.1: Digitalt og analogt læringsmiljø

IMK bruker nå Inspira for alle eksamensinnleveringer og fra høsten 2019 benyttes Canvas som digital læringsarena i alle BA- og MA-emner. IMK skal jobbe systematisk med å få erfaring med flere forskjellige lærings- og vurderingsformer, og se på hvordan det digitale og analoge kan kombineres på måter som øker studentenes læringsutbytte.

### Tiltak

- Følgen opp BA-revisjonens planer om å utvikle ulike undervisningsformer tilpasset det spesifikke emnet det undervises i.
- Sørge for bredde i lærings- og vurderingsformer gjennom studieløpet på både BA og MA
- Canvas: utvikle kultur for beste praksis (bruke undervisningsmøter og Canvas fellesrom).
- Styrke pedagogiske ferdigheter: Utvikle en kultur for å dele erfaringer rundt undervisning og oppfølging av kollegaveiledning og metodikk (benytte onsdagslunsjer).

- Fortsette med kollegavurdering av undervisning.

#### **Forventede resultater**

- Styrket bevissthet og kompetanse i staben når det gjelder bruk av ulike lærings- og vurderingsformer
- Styrket kunnskap om hvordan Canvas kan benyttes som ressurs for å nå undervisningens læringsmål.

#### **IMK aktivitet 2.1.2: Forskningsnærhet**

IMK har som mål at utdanningen skal være forskningsnær og forskningsbasert. Dette målet preger den pågående BA-revisjonen og IMKs masterprogrammer. Høsten 2018 reviderte vi videre MEVIT4000 med mål om å koble nye masterstudenter tettere på IMKs forskningsområder. Høsten 2019 tar masterprogrammene Screen Cultures og Political Communication: Nordic Perspectives opp studenter til det første kullet. Disse programmene er tett knyttet til forskningsområder på IMK, og legger opp til tett kobling mellom forskning og utdanning.

#### **Tiltak**

- Implementere det nye BA-programmet med fokus på å gjøre studentene kjent med forskningsbasert undervisning allerede tidlig i studieløpet.
- Implementere de nye MA-programmene
- Evaluere MEVIT4000 våren 2019
- Integre informasjon om relevante forskningsarrangementer som fast element i kommunikasjon til studentene
- Oppfordre studentene med de beste bachelor- og masteroppgavene til å formidle forskningsresultatene, blant annet ved å publisere i vitenskapelige tidsskrifter.

#### **Forventede resultater**

- Flere masterstudenter skriver oppgaver knyttet til IMKs forskningsområder
- Flere studenter deltar i relevante forskningsarrangementer
- Aktuelle forskningsprosjekter inkluderes i undervisningen på BA og MA
- Flere oppgaver blir formidlet i kronikkform eller i form av vitenskapelige publikasjon

#### **IMK aktivitet 2.1.3: Arbeidslivsrelevans**

IMK har fokus på hvordan tilegnede akademiske ferdigheter kan gjøres relevante i en rekke sektorer. Dette gjenspeiles i den høye aktiviteten våre studenter utviser gjennom deltakelse i relevante jobber og praksistilbud (for eksempel internasjonalt prosjektsemester).

BA-revisjonsgruppen jobber med å ytterligere forbedre relevansen og ferdighetene, og har fokus på sammenheng og progresjon i ferdighetene i BA-programmet.

#### **Forventede resultater**

- I programnettsidene til det nye BA-programmet skal det være tydelig for nye studenter og for arbeidsgivere hva studentene på IMK utvikler av arbeidslivsrelevante ferdigheter gjennom alle tre årene. Det skal også tydelig kommuniseres hvordan ferdighetene også peker fremover mot masterstudier.

### **IMK aktivitet 2.1.4: Studentenes helse og trivsel**

IMK skal jobbe med SHOT-undersøkelsen og identifisere hovedutfordringer for instituttets studenter.

SHOT-undersøkelsen høsten 2018 viser at HF studenter sliter med ensomhet, psykisk helse og eksamensangst. I tillegg oppgir 10,7 % en hyppig bruk av narkotiske stoffer og 20 % oppgir at de drikker alkohol flere ganger i uken. 30 % av studentene har opplevd seksuell trakassering.

**Eksisterende aktiviteter:** Bachelor-veiledningsgruppene, IMKom, hyttetur, Sundvolden-seminaret, fadderordning for masterstudenter er gode tiltak som videreføres. IMK publiserer tidligere eksamensoppgaver og sensorveiledninger, samt vedlikeholder en «FAQ om eksamen» side. Disse tiltakene gjør studentene bedre kjent med formatet på ulike eksamener og dermed bidra til å minske stress og usikkerhet i forbindelse med eksamen

Studieadministrasjonen har faste møtepunkter for studenter som trenger veiledning, faste fellesmøter med studenter samt mulighet for en ad-hoc veiledning for studentene som trenger det. Det er etablert gode rutiner for videreoppfølging av studentene som trenger tilrettelegging i hverdagen, hvor SiO og HF kobles på.

#### **Tiltak**

- IMK vil, i samarbeid med studentutvalget, identifisere nødvendige tiltak
- IMK vil aktivt informere studentene om muligheter for tilrettelegging i ulike fora og kanaler.

#### **Forventede resultater**

- Økt kunnskap om og innsikt i hva våre studenter opplever som særlig vanskelig som IMK-student.

### **IMK aktivitet 2.1.5: Rekruttering**

IMK skal fortsette å jobbe med å tiltrekke seg de beste søkerne til sine studieprogrammer. I 2018 hadde IMK en rekrutteringskampanje som bidro til en sterk økning av antall søkere, både det totale antallet søkere og antall førstevalgssøkere. Det resulterte i bedre kvalifiserte startende studenter H18. Fra UiO er det kommet restriksjoner på markedsføringstiltak mot søkere i aldergruppen 18-22 fom 2019, og IMK må derfor tenke nytt mtp tiltak for rekruttering.

#### **Tiltak**

- Ansette en person (student) for å jobbe med markedsføring av studieprogrammene (både BA og MA) frem mot søknadsfrist
- Utvikle markedsføringstiltak med mål om å fortsette å rekruttere de beste studentene

#### **Forventede resultater**

- Fortsatt økning i antall søkere til BA-programmet
- Alle studieplasser skal være fylt opp i 2019

## GRENSESPRENGENDE FORSKNING

### 3.1 Tilslag på eksternt finansierte prosjekter

**UiO-tiltak 3:** Enhetene skal ha bedre uttelling i EUs rammeprogram og i ERC

**HF aktivitet 3.1:** Fakultetet skal øke deltakelsen i Forskningsrådets tematiske programmer.

#### **IMK aktivitet 3.1: Påvirkning, deltakelse og tilslag på større ekstern finansierte prosjekter**

IMK skal fortsatt identifisere de mest strategiske mulighetene for ekstern finansiering og søke nasjonale forskningsmidler med spesielt fokus på nasjonale tematiske program hos NFR. Videre skal IMK jobbe aktivt for å påvirke, identifisere strategiske muligheter og søke EU-midler (tematiske og ERC). IMK skal også identifisere tiltak som bidrar til å identifisere og motivere søkermiljøer. Det skal være fokus på å støtte og utvikle søknader.

#### **Tiltak**

- IMKs strategiske FOU-midler for 2019 innrettes mot tematiske programmer og konkret søknads/prosjektutvikling og innsending av søknader
- IMK har en profesjonell forskningsinfrastruktur og rådgivningskapasiteter som støtter opp under deltakelse og tilslag på større ekstern finansierte prosjekter
- Prosjektlederutvikling kort og lang sikt: styrke kompetansen hos forskere som på kort sikt kan være aktuelle for EU-prosjektledelse og på lang sikt generelt bygge prosjektlederkompetanse bredt blant staben (ila de to første ansettelsesårene)
- IMKs stab skal kjenne til og følge UiO og IMKS retningslinjer og policy om prosjektsøknader
- Workshop om det å søke NFR Fripro og NFR-tematiske program årlig i løpet av høstsemesteret (øke kunnskapen og identifisere søkere)
- Best practice: Hospitering hos andre enheter og/eller institusjoner som har mer erfaring og kompetanse
- Delingskultur i praksis: Kollegavurderinger som fast del av søknadsprosesser, skriveseminarer og/eller prosjektutviklingsseminarer, deling av evalueringer, lære av styrker og svakheter, i fellesskap.
- Fokus på økt nettobidrag til IMK ved å sørge for at ekstern finansierte prosjekter er innrettet slik med ambisjon om 1 million i nettobidrag årlig
- SFF 2020: Forskningsleder må starte en prosess i løpet av V2019 for å identifisere én senterleder med best excellence, track record og tverrfaglighet, samt videre identifisere samarbeidspartnere
- Årlig søknader til NFR Fripro og/eller NFR tematiske program
- Flere søknader til ERC/H2020 (lead og/eller partner) i løpet av 2019-2021

#### **Forventede resultater**

- Tilslag på et NFR-Fripro og/eller et NFR-tematisk prosjekt i året
- Tilslag på et ERC/EU-ledet tematisk prosjekt i løpet av perioden 2019-2021
- Økt nettobidrag fra eksternt finansierte prosjekter
- Gjennomført workshop om som sørger for erfaringsdeling og kompetanseutvikling.

### 3.2 Åpen tilgang til publikasjoner

**HF aktivitet 3.2:** Fakultetet har som mål å øke andelen publisering med åpen tilgang, i tråd med UiOs politikk. Instituttene skal ha rutiner som sikrer at ansatte leverer fulltekst av publikasjoner til vitenarkivet.

#### **IMK aktivitet 3.2: Åpen tilgang**

Regjeringen og NFRs Plan S vil påvirke dette området. Prosjektsøknader som retter seg mot ekstern finansiering legger inn et OA-budsjett. The Journal of Media Innovations (JOMI) er allerede del av FRITT. IMK satser på green open access for publikasjoner. Forskere vil kunne bruke Småforsk, driftsmidler til OA, samt vil kunne søke om ekstra OA-støtte via IMKs stimuleringsmidler tilgjengelig årlig. IMKs forskning spres ytterligere og bidrar til økt kjennskap til IMK.

#### **Tiltak**

- IMK sørger for å legge inn OA-budsjett i alle ekstern finansierte søknader (der dette er støtteberettiget)
- IMK oppretter en nettside om OA-policy
- IMK følger med på utviklingen til PLAN S

#### **Forventede resultater**

- Flere gold open access publikasjoner
- Alle leverer full-tekst manuskript i Cristin (green open access)

### 3.3 Ph.d Programmet og karriereutvikling

**HF aktivitet 3.3:** Fakultetet skal opprette en arbeidsgruppe som skal foreslå tiltak som fremmer karriereutvikling.

#### **IMK aktivitet 3.3: Karriereutvikling for PhD-studenter og Postdoktorer**

IMK skal primært følge HFs tiltak overfor stipendiater og eventuelt der det er hensiktsmessig på utvalgte områder utvikle egne mindre tiltak. IMK skal spille inn mulige forbedringsforslag til HF. IMK skal ha fokus på karriereutvikling for postdoktorer og bedre integrering av disse i IMKs forskningsmiljøer. Det skal være fokus på postdoktorers muligheter for prosjektledelse av ekstern finansierte søknader innenfor IMKs vedtatte policy.

#### **Tiltak**

- Medarbeidersamtaler med hver stipendiat og hver post doc årlig på fast tidspunkt
- Faste allmøter for alle stipendiater og Phd-ledelsen en gang i semesteret
- Faste allmøter for post docs og Forskningsledelsen en gang i semesteret
- Identifisere og oppmuntre postdoktorer til å bygge kompetanse som prosjektleder (ref. tiltak under 3.1)
- IMKs policy om prosjektledermuligheter ved ekstern finansierte søknader gjøres kjent for alle postdoktorer

### **Forventede resultater**

- ARK-undersøkelsen 2019 viser et godt arbeidsklima blant stipendiater og postdoktorer
- Allmøtene for begge grupperingene prioriteres og gjennomføres etter plan
- Flere postdoktorere utvikler og sender prosjektsøknader til NFR FRIPRO og/eller NFR-tematiske (innenfor IMKs policy)

## **4.1 Forskningsetikk**

**UiO-tiltak 4:** Enhetene har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger.

**HF aktivitet 4.1:** Fakultetet vil koordinere arbeid med kartlegging av utfordringer og opplæringsbehov. Fakultetet vil etablere sentralt e-læringsverktøy. Fakultetet skal ta i bruk URKUND som plagiatkontroll for doktoravhandlinger. Instituttene skal integrere forskningsetikk i studentveiledning.

### **IMK aktivitet 4.1: God forskningspraksis og etikk**

IMK skal følge HFs arbeid og tiltak (e-læringsprogram) og i tillegg sørge for:

- Masternivå: styrke etikkdelen i MEVIT4000
- Bachelornivå: MEVIT 2800 har generell etikk-innføring.

### **Tiltak**

- Informasjonsmøte med fokus på god forskningspraksis (GDPR, NSD, datahåndtering, etikk) og etikk ved semesterstart i januar
- IMK piloterer URKUND-kontroll av leverte MA oppgaver i samarbeid med eksamenskontoret på HF

### **Forventede resultater**

- Alle ansatte og studenter skal kjenne til og følge forskningsetiske retningslinjer og datahåndtering.
- URKUND-piloten skal fange opp omfanget av plagieringsproblematikk.

## **TA KUNNSKAP I BRUK**

### **5.1 Samfunnskontakt**

**HF aktivitet 5.1:** HF skal bygge og styrke kontakten mellom de humanistiske fagmiljøene og samfunnsaktører som har interesse og nytte av fakultetets forskning.

### **IMK aktivitet 5.1: Samfunnskontakt**

IMK har allerede et etablert nettverk og kontaktflate mot en rekke relevante sektorer i offentligheten/presse/organisasjoner som bruker IMKs forskning og forsker som premissleverandører. I tillegg har IMK etablerte interne nettverk som x-IMK og Facebook-plattform.

IMKs faglig prioritering gjennom de neste 5 årene, Screen Cultures, har en omfattende plan for samfunnskontakt.

#### **Tiltak**

- Fortsette å være go-to source innen medieforskning for offentligheten/pressen og relevante organisasjoner
- Øke samarbeid med relevante aktører og interessenter utenfor UH-sektoren i prosjektsøknader (særlig gjelder dette i de tematiske NFR-program)

#### **Forventede resultater**

- IMK får tilslag på eksternt finanserte prosjekter med et bredt spekter av samarbeidspartnere.

## 5.2 UiOs nye formidlingspolitikk

**UiO-tiltak 5** inkluderer punktet «Enheten har implementert UiOs nye formidlingspolitikk, hvor formidling defineres bredt.»

**HF aktivitet 5.2:** Fakultetet vil se til UiOs nye formidlingspolitikk i arbeidet med å formidle den humanistiske forskningen.

### **IMK aktivitet 5.2: Formidling**

IMK skal følge utformingen av den nye formidlingspolitikken til UiO og sette inn tiltak når denne er klar. IMK ansatte publiserer mye og deltar i stor grad i formidlingsrettede aktiviteter.

Direkte formidling: IMK deltar i stor grad på vegne av faget ved responsiv tilnærming samt faglige arrangementer, men kan øke deltakelsen i offentlig debatt gjennom kronikker og debattinnlegg.

#### **Tiltak**

- Tett oppfølging av ny formidlingspolitikk
- Øke antall nettsaker til UiO.no, Forskning.no, Science Nordic osv.
- Vit.ass emne/ordning på kommunikasjon i løpet av 2018/2019: tar opp noen forskningssaker jevnlig som vi kan popularisere og selge inn.

#### **Forventende resultater**

- Flere kronikker og debattinnlegg fra IMK-forskere

## EN HELHETLIG PERSONALPOLITIKK

### 6.1 Redusere andelen midlertidighet

**UiO-tiltak 6:** Enhetene skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.

**HF aktivitet 6.1:** Institutter med fem fast vitenskapelige ansatte eller flere må dimensjonere undervisningen slik at lærerstaben kan dekke undervisningen selv om noen er i forskningspermisjon/frikjøp eller i andre permisjoner.



### **IMK aktivitet 6.1: Redusere andelen midlertidighet**

IMK har jobbet aktivt for å redusere midlertidighet og undervisningen dekkes i hovedsak av fast ansatte samt rekrutteringsstillinger. Samtidig er det et behov for å dekke noen emner hvor instituttet i perioder har utilstrekkelig kompetanse. IMK er et lite, tverrfaglig institutt og dette gjør oss sårbare. IMK vil benytte Workplan for å sikre bedre oversikter over undervisningskapasiteten.

#### **Tiltak**

- Kontinuerlig oppdatering av undervisningstimer, frikjøp, termin, sykdom, permisjoner og adm. oppgaver for vitenskapelige ansatte
- IMK skal analysere behovet for bruk av vikarer ut fra undervisningssituasjonen.

#### **Forventede resultater**

- Bedre oversikt over undervisningsressurser langt frem i tid

### **7.1 arbeidsmiljøtiltak og arbeid mot trakassering**

**UiO-tiltak 7:** Enhetene skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.

**HF aktivitet 7.1:** Målbevisst arbeid gjennom mange år; lederopplæring; bistand fra HR. ARK gjennomføres i 2019.

### **IMK aktivitet 7.1: Arbeidsmiljø og arbeid mot trakassering**

#### **Tiltak**

- Gjennomføring av medarbeidersamtaler
- Jevnlige møter med Verneombud
- Følge UiOs og HFs plan for ARK

#### **Forventede resultater**

- ARK-undersøkelsen skal synliggjøre at alle arbeidsgrupper melder om et godt arbeidsmiljø.
- IMK skal følge IA-avtalens tiltak ved sykemeldinger

### **IMK aktivitet 7.2: Likestilling**

IMK har en skjev kjønnsfordeling i andelen fast vitenskapelig ansatte.

#### **Tiltak**

- IMK oppretter en arbeidsgruppe for å jobbe med problemstillingen

#### **Forventede resultater**

IMK har laget rutiner for å tenke kjønnsbalanse i en helhetlig rekrutteringsprosess og benytte eksisterende virkemidler aktivt for å oppnå en bedre kjønnsbalanse. Tiltaket må gi konkrete verktøy

til bruk i rekrutteringsprosessen fra utlysningstekst til innstilling, med særlig vekt på sorteringskomite og sakkyndigkomiteens arbeid.

## VIRKSOMHETSOVERGRIPENDE TILTAK

### The Guild of European Research-Intensive Universities

**UiO-tiltak:** I UiOs årsplan vektlegges betydningen av å bidra til at the Guild lykkes innenfor fire prioriterte områder: disse inkluderer å gi innspill til EUs politikkagenda innen utdanning, forskning og innovasjon; utnytte læringspotensialet som ligger i nettverket; samt utviklet av faglige samarbeid i nettverket (bottom-up).

**HF aktivitet:** «Instituttene skal vurdere mulighetene for samarbeid med medlemsinstitusjoner i the Guild, bl.a. med tanke på partnerskap for EU-søknader og forskerutdanning.

#### **IMK aktivitet: The Guild**

IMK skal følge aktivt med på The Guild/The European University Initiative og delta i relevante nettverksmøter med sikte på fremtidige EU søknader.

### Innsats for Senter for fremragende forskning (SFF) og Senter for fremragende utdanning (SFU)

**HF aktivitet:** Instituttene og fakultetet skal støtte utvalgte miljøer som skal utarbeide søknader til neste utlysning av Senter for fremragende forskning (SFF) og Senter for fremragende utdanning (SFU)

#### **IMK aktivitet: Senter for fremragende forskning SFF**

IMK prioriterer i første omgang søknadsinitiativer for SFF i denne perioden.

SFF må være basert på excellens (senterleders track record, tverrfaglighet, samarbeidspartnere) osv.

Ansvar: IMK/Forskningsleder må lage plan for arbeidet med SFF søknad

#### **Forventede resultater**

IMK skal være involvert i en SFF søknad.