

Til: Instituttstyret ved IMK Sak nr: 31/2022
Fra: Instituttleder Eiri Elvestad
Møtedato: 6. september 2022
Sakstype: Diskusjonssak
Notatdato: 29. august 2022
Sakstittel: Endring av rekrutteringsstilling – utlysning som postdoktor
Saksbehandler: Stine Dalsøren

Bakgrunn

HF tildeler instituttene midler til rekrutteringsstillinger og instituttene vurderer om disse stillingene skal lyses ut som PhD- eller postdoktorstillinger. PhD-stillinger er fullfinansiert fra fakultetet (inkl et år med gjennomføringsstipend). Postdoktorstillinger krever noe finansiering fra instituttet, men disse stillingene gir vanligvis større bidrag til instituttet i form av flere forskningspublikasjoner/mer forskningsformidling, i tillegg til at dette er kandidater som har mer kompetanse og bidrar mer i undervisning og veiledning på instituttet.

De siste årene har IMK ikke tilsatt postdoktor gjennom HF-midler til rekrutteringsstillinger. IMK har per i dag 4 postdoktorer (3 med undervisning i 10-25 % omfang og en uten undervisningsplikt), hvorav to er ferdig i sine åremålsstillinger det nærmeste halvåret. Det var derfor planen at det ved neste runde av utlysninger av rekrutteringsstillinger fra HF (for 2023) skulle vurderes å utlyse en postdoktorstilling.

Vi ønsker å fremskynde dette ved å omgjøre en ubesatt PhD-stilling fra 2022-tildelingen. IMK utlyste 3 HF-finansierte stipendiatstillinger i 2022. Alle innstilte kandidater har fått tilbud om stilling, men kun to av tre stillinger er besatt. Den gjenstående stipendiatstillingen foreslås omgjort og utlyst som en postdoktorstilling.

Det er ønskelig å ansette en postdoktor i en 4-års åremålsstilling (med 25% undervisning) som har høyere kompetanse innen samfunnsvitenskapelig forskningsmetode på sosiale medier. Det vil være et mål å rekruttere en kandidat med et prosjekt som bruker spennende metodiske/analytiske tilnærminger til studier av sosiale medier, gjerne med fokus på data analytics og big data. Kandidaten skal planlegges inn i undervisning fra oppstart i stillingen og er tenkt å først og fremst bidra inn i metodeundervisning på bachelor-, master- og PhD-nivå, samt bidra med veiledning av studenter som forsker på/i sosiale medier og benytter kvantitative analyseteknikker (big data innsamling).

Økonomi

For den aktuelle rekrutteringsstillingen har vi til nå fått overført stipendiatsats fra HF, samtidig som lønnskostnadene til en postdoktorstilling er betydelig høyere enn for en stipendiatstilling. Siden det ikke er gjennomføringsstipend knyttet til en postdoktorstilling, må instituttet selv dekke undervisningsåret. Samtidig kan vi forvente å få mer igjen av et undervisningsår for en postdoktor enn en gjennomføringsstipendiat (alle timer kan benyttes til undervisnings-/veiledningsaktiviteter).

De ekstra kostnadene ved en postdoktor vil måtte dekkes av basisrammen til IMK. Instituttets økonomiske situasjon per dags dato, og prognosene for den neste perioden, viser at det er dekning for de ekstra kostnadene en omgjøring av en stipendiatstilling til en postdoktorstilling vil utgjøre. Erfaringsmessig har IMK flere ansatte som er frikjøpt fra undervisning inn i eksterne prosjekter, og ansatte i permisjoner/sykefravær. En postdoktor vil kunne erstatte noen av disse og medføre mindre midler til vikarer.

Tentativ prosess:

Videre utlysningstekst utarbeides for postdoktorstilling og vedtas så på styremøte 18. oktober, deretter ved tilsettingsutvalget på fakultetet. Deretter utlyses stillingen så snart som mulig med antatt oppstart medio 2023/ tidlig høst 2023.

Instituttstyret inviteres til en diskusjon om omgjøring av stilling til en postdoktorstilling.