

POSTDOKTOR

Om stillingen

En stilling som postdoktor (SKO 1352) er ledig ved Institutt for medier og kommunikasjon ved Universitetet i Oslo.

Den som ansettes forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller -nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet. Postdoktorstillinger har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i vitenskapelige toppstillinger.

Stillingen er knyttet til instituttets satsning på høyere kompetanse på forskningsmetoder og analyseteknikker for studier av eller på sosiale medier. Kandidaten som tilsettes må ha erfaring fra forskning som har anvendt kvantitative og kvalitative tilnærminger i forståelsen av fenomener på sosiale medier. Eksempler kan være ulike former for data analytics, sentimentanalyse og stordataanalyse. Det er en fordel om kandidaten har undervist i forskningsmetoder som kan anvendes i forståelsen av bruk, trender og opplevelser i sosiale medier.

Søkeren må legge ved en beskrivelse av et individuelt forskningsprosjekt der ny metodikk anvendt på sosiale mediedata står sentralt. Det vil være en styrke om prosjektet bidrar til nyskapning på metodiske tilnærminger på data i sosiale medier.

Ansettelsen gjelder for en periode på fire år. I stillingen inngår en 25 % undervisnings- og administrasjonsandel, og det er forventet at søkeren tilegner seg grunnleggende pedagogisk basiskompetanse innenfor denne rammen.

Stillingen vil fra oppstart innebære arbeidsoppgaver innenfor instituttets studietilbud, med et særlig bidrag inn i metodeundervisning på bachelor-, master- og PhD-nivå. Videre vil stillingen inkludere veiledning av studenter som forsker på sosiale medier.

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad eller grad tilsvarende en norsk doktorgrad (PhD) innenfor medier og kommunikasjon, eller et fagområde som er relevant for forskning på sosiale medier (sosiologi, statsvitenskap, psykologi, sosialantropologi, informasjonssystemer)
- søkerens prosjekt må ligge tett opp mot temaet for utlysningen
- meget god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk, og gjerne norsk eller et annet skandinavisk språk
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

For søkere som ikke har disputert er det en forutsetning at doktorgradsarbeidet er levert til vurdering før søknadsfristens utløp. Det er en forutsetning for tiltredelse i postdoktorstillingen at disputasen er godkjent.

Ved vurdering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- prosjektbeskrivelsens kvalitet og relevans for metode og fagfeltet medier og kommunikasjon
- søkerens faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet
- søkerens kvalifikasjoner i metode, med særlig vekt på teknikker for innhøsting og analyse av sosiale mediedata eller tilsvarende
- erfaring med undervisning og veiledning

- gode samarbeidsevner og evne til å inngå i faglige fellesskap på tvers av disipliner

Vi tilbyr

- lønn fra kr... til kr... per år, avhengig av kompetanse
- kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø
- medlemskap i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
- Curriculum Vitae med karakterer listet opp (med oversikt over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter)
- publikasjonsliste
- prosjektbeskrivelse på ca. 3-5 sider, maksimum 14,000 tegn, inkludert fremdriftsplan (se [mal for prosjektbeskrivelse](#)). Det forutsettes at søkeren vil kunne gjennomføre prosjektet i løpet av tilsettingsperioden.

Vitnemål, attester og kopier av doktorgradsavhandling og eventuelle andre vitenskapelige arbeider vil eventuelt etterspørres senere.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, [jobbnorge.no](#). Ved utdanning utenfor Skandinavia ber vi om en forklaring på karaktersystemet. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk, enten som original eller i oversettelse.

Det benyttes intervju i ansettelsesprosessen.

Andre opplysninger

Vi viser [forskrift](#) om ansettelsesvilkår, samt [retningslinjer](#) for ansettelse i postdoktorstillinger ved Universitetet i Oslo.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Ingen kan ansettes i mer enn en postdoktorperiode ved Universitetet i Oslo.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

Søknadsfrist:

Kontaktpersoner: