

IMV stillingsplan – drøfting med tjenestemannsorganisasjonene

17.02.2015

Tilstede: Instituttleder Alexander Refsum Jensenius, administrativ leder Målfrid Hoaas
Reprentanter fra tjenestemannsorganisasjonene, Natalia Zubillaga (NTL),
Bjarne Skov (Parat), Kaja Schiøtz (Forskerforbund)

Forfall: Christer Wiik Aram (Akademikerne)

Sekretær: Hilary Chaffey

I. Innledning

Instituttleder presenterte stillingsplanen for IMV 2015 – 2020. Planen konkluderer med at det er rom for to nye faste stillinger såfremt instituttet klarer å opprettholde dagens studiepoengproduksjon og at instituttet får den ekstern finansieringen det er søkt om.

For tiden er undervisningsbehovet mer eller mindre dekket men det er særlig behov for økt veiledningskapasitet i populærmusikk og man ønsker å øke emneporteføljen.

II. Drøfting

Representantene for tjenestemannsorganisasjonene hadde følgende merknader:

Tjenestemannsorganisasjonene var i utgangspunkt tilfreds med at det satses på faste stillinger men det ble stilt spørsmål om utlysning av faste stillinger basert på fremtidige EU og NFR-midler og hva som ville være konsekvensen om instituttet ikke fikk tilslag på midlene.

Instituttleder forsikret at de faste stillingen ikke blir lyst ut uten at det er økonomisk grunnlag for det. I tillegg er den økonomiske situasjonen pr i dag allerede gunstig (ca. 5 millioner i overskudd) som resultat av bl.a.tidligere eksterne prosjekter. Den første ordinære avgang vil komme i 2021.

Instituttet kunne ha lyst ut midlertidige stillinger/vikariater i påvente av tildeling av midler men man ønsker å satse på faste tilsetninger for å tiltrekke høyt kvalifiserte søkere som på sikt vil kunne søke eksterne midler – noe midlertidige tilsatte ikke ville kunne forventes å gjøre.

Det ble stilt spørsmål om hvordan arbeidsbelastning var fordelt og hva slags utslag det var på timeregnskapet og om instituttet har mange midlertidige tilsatte.

Instituttleder forklarte at presset opplevdes på populærmusikk hvor det var et stort veiledningsbehov. Instituttet har få midlertidige ansatte bortsett fra på instrumentallære hvor undervisningen utføres i stor utstrekning av timelærere.

Den tilsynelatende ubalansen i forskningspoeng og studiepoeng i musikkklub ble tatt opp.

Dette forklares ved at undervisningen drives hovedsakelig av lektorer som ikke har en forskningskomponent i stillingen. Lektorene som i tillegg er utøvende kunstnere får ikke uttelling for konserter og lignende. Hadde de gjort det ville man oppnådd større balanse.

En tydeliggjøring av den tilsynelatende store veiledningsbehov innen musikkpedagogikk var ønsket samtidig som instituttet ikke finner det nødvendig å lyse ut en stilling innen pedagogikk.

Det ble forklart at oppgavene tilhører hovedsakelig andre disipliner men har gjerne en pedagogisk vinkling. IMV og NMH har inngått avtale om bytte av tjenester for å unngå unødvendig overlapping. Instituttet ser det som mest gunstig å trekke på pedagogikkressursene som allerede er etablerte ved NMH heller enn å satse på en stilling ved IMV. Studentene får anledning til å få bi-veiledere fra NMH.

Det ble stilt spørsmål ved om man har rekrutteringsgrunnlag for å øke emneporteføljen.

Instituttet ønsker å satse mest på å øke MA-opptaket. Flere institusjoner tilbyr undervisning på BA- nivå men IMV er en av få institusjoner som tilbyr MA-undervisning og forventer en økning i søkning til masterstudiet.

En tydeligere oversikt over IMV's stillinger – inndelt i faste og midlertidige og i fagområdet/felt ble etterlyst. En prognose for avganger frem til 2022 var også ønsket.

Administrativ leder skulle føye til disse tallene i stillingsplanen før den går til styret.