

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: Vedtakssak

Møtesaksnr.: 87/2016

Møtenr. 10/2016

Møtedato: 21. november 2016

Notatdato: 17. november 2016

Arkivsaksnr.: 2016/442

Saksbehandler: Målfrid Hoaas

Stillingsplan 2017-2020

Bakgrunn

Alle stillingene i IMVs gjeldende stillingsplan har blitt tilsatt eller er under tilsetting, og det er derfor behov for en ny plan. Stillingsplanen omfatter kun nye, faste vitenskapelige stillinger. Det utarbeides en egen plan for administrasjonen.

Prosess

Instituttstyret ble i møtet 1. februar 2016 orientert om behovet for en ny stillingsplan.

Den 4. februar ble saken tatt opp som diskusjonssak i instituttstyret, der spørsmålene om datagrunnlag og tidsplan ble lagt frem for styret og diskutert.

I perioden 25. april – 2. mai ble alle ansatte invitert til å melde inn emneord via nettskjema. De innsamlede emneordene ble deretter sortert og gruppert, og det ble utarbeidet nettverksgrafer som viser koblinger mellom felter og personer for å synliggjøre hvordan ansatte og fagområder er knyttet sammen ved instituttet. De innsamlede emneordene og nettverksgrafene viser kompleksiteten i faget og mangfoldet i koblingene mellom både enkeltpersoner og fagområder ved instituttet.

Styret diskuterte og ga råd til instituttledelsen i sitt møte 13. juni 2016 om hvordan det innsamlede materialet kunne brukes i det videre arbeidet med stillingsplanen.

Arbeidet med ny stillingsplan ble presentert for alle ansatte på allmøte 22. august, og i perioden 8. -30. september ble alle ansatte invitert til å komme med forslag til nye, faste stillinger. Det ble bedt om at innspillene måtte svare på HF's krav til begrunnelse for nye stillinger og forholde seg til det større politiske landskapet.

Følgende premisser ble lagt for innspillene:

- Alle ansatte kan foreslå nye stillinger, alene eller i gruppe



- Man kan sende inn så mange forslag man vil
- Det er ingen begrensninger på fagretning og stillingstype
- Alle forslagene skal begrunnes, maks 1 A4-side per stilling
- Innspill kan skrives på norsk eller engelsk
- Alle innspillene vil legges åpent på nettsidene og være med i den videre diskusjonen

Det kom i alt inn seks forslag til stillinger som sammen med instituttledelsens forslag til stillinger ble lagt frem for instituttstyret til diskusjon den 10. oktober 2016.

På bakgrunn av forslagene som kom inn og instituttstyrets diskusjon, utarbeidet instituttledelsen et utkast til stillingsplan som ble sendt på høring til alle ansatte ved IMV i perioden 24. – 31. oktober 2016. Det kom inn to høringsuttalelser som det har blitt tatt hensyn til i utarbeidelsen av det endelige forslaget som presenteres for styret.

Den 3. november ble utkastet til stillingsplan drøftet med tjenestemannsorganisasjonene, og den 4. november godkjent av organisasjonene. De hadde noen spørsmål, men hadde ingen merknader som krever endringer i planen.

Styret behandlet forslag til stillingsplan i møte den 14. november 2016. Styret ba om en presisering av innretningen på stillingen «Music, Ethics and Society, samt noen mindre språklige justeringer. Styret vedtok at endelig vedtak om stillingsplanen for 2017-2020 behandles på sirkulasjon.

Vedtaksforslag:

Instituttstyret vedtar den fremlagte stillingsplanen for 2017-2020. Stillingsplanen oversendes dekanatet for endelig godkjenning.

Alexander Refsum Jensenius
instituttleder

Målfrid Hoaas
administrativ leder

Vedlegg:

- Utkast til stillingsplan for IMV 2017-2020
- Innkomne forslag om stillinger til fristen 30. september 2016
- Innkomne høringsuttalelser til fristen 31. oktober 2016
- Referat fra drøftingsmøte med tjenestemannsorganisasjonene