

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: 37/2016
Møtenr. 5
Møtedato: 2. mai 2016
Notatdato: 25. april 2016
Arkivsaksnr.: 2016/442
Saksbehandler: Målfrid Hoaas

Bakgrunn

Med utgangspunkt i UiOs strategiske plan Strategi 2020 nedsatte Universitetsstyret et eksternt Strategic Advisory Board (SAB) for å gi råd om hva det er viktig at UiO gjør fremover for at strategiens ambisjoner skal realiseres. SAB avga sin rapport i august 2014. Universitetsstyret nedsatte så fire arbeidsgrupper for nærmere vurdering av SABs råd, og for å få et godt fundert beslutningsunderlag for eventuelle endringer i UiOs arbeidsformer og -prosesser, i selve organisasjonsstrukturen, i ansvars- og rollebeskrivelser, internesamhandlingsmønstre etc.

Den siste arbeidsgruppen (gruppe 4) hadde som oppgave å vurdere behovet for endringer i UiOs organisasjons- og beslutningsstruktur og legge frem konkrete forslag til forbedringstiltak. Denne gruppa avleverte i februar rapporten «En organisasjons- og beslutningsstruktur som understøtter UiOs strategiske mål». Universitetsstyret har besluttet å invitere alle institutter og fakulteter til en bred høringsrunde om rapporten.

Forslag til høringsuttalelse fra IMV til SAB-rapport fra arbeidsgruppe 4

Institutt for musikkvitenskap (IMV) takker for muligheten til å komme med innspill til «Rapport fra arbeidsgruppe 4: Oppfølging av rapport fra det internasjonale panelet Strategic Advisory Board (SAB)». Vi vil gjerne trekke frem følgende punkter som særlig relevante for IMV.

Samhandling mellom nivåene (kap 4)

IMV er delvis positiv til forslaget om at en større andel av UiOs budsjett disponeres sentralt. Dette kan være hensiktsmessig for å muliggjøre større omstillinger, men kan også gjøre det vanskeligere å få til mindre satsninger på fakultets- og instituttnivå. IMV er et lite institutt med stor tverrfaglig, og økende tverrfakultær, aktivitet, og ser det som viktig å stimulere til mer aktivitet på tvers. I dag faller gjerne slike instituttinitiativer mellom alle stoler, ettersom



de ikke passer inn i linjestrukturen, og de er for små til å omfattes av de store store satsningene.

Bedre forskerstøtte (kap 4)

IMV støtter forslaget om å styrke den administrative forskerstøtten. Vi vil minne om at også forskere i HumSam-feltet organiserer seg i forskergrupper, har behov for anskaffelse og drift av avansert vitenskapelig utstyr, samt håndtering av store datamengder. Alt dette krever større administrative ressurser enn tidligere.

Utdanningskvalitet (kap 8)

IMV støtter å institusjonalisere rollene som ansvarlig for forskning og utdanning i rektoratet. Det vil sikre at både forskning og utdanning har en reell linjestruktur som på fakultets- og instituttnivå.

Rekruttering (kap 7)

IMV deler komiteens vurdering av at rekrutteringsprosessene for å tilsette medarbeidere i vitenskapelige stillinger er omstendelige. Vår erfaring er imidlertid at det er mulig å sikre noe raskere fremdrift ved å planlegge tilsettingene godt. Her er det ikke minst viktig å ha god administrativ støtte underveis i prosessen, fortrinnsvis på fakultetsnivå for å sikre en helhetlig og profesjonell saksbehandling.

IMV har hatt tilsatt instituttleder siden 2005. Det er ulike syn ved IMV på om ledere også på toppnivå bør tilsettes eller velges.

Studiekvalitet (kap 8)

IMV støtter forslaget om at bachelorgrader bør ha 30 frie studiepoeng i samme semester. Dette fremmer muligheten for å ta emner fra andre fag – og ved andre institusjoner. IMV er enig i at første studieår på bachelornivå er særlig viktig og at det bør allokeres tilstrekkelig ressurser til dette.

Tverrfaglighet (kapittel 10)

IMV er enige i vurderingen av at UiO fremdeles har en lang vei å gå med å legge til rette for tverrfaglighet. Det er nødvendig å få på plass gode og enkle løsninger for å avtale og bokføre undervisning på tvers i organisasjonen.

Ved IMV holder vi for tiden på med å tilsette i to tverrfakultære, delte stillinger (musikkpsykologi og musikkinformatikk). Disse håndteres gjennom bilaterale samarbeidsavtaler mellom de involverte instituttene. Vi savner at rapporten ikke kommer med mer konkrete tiltak til hvordan UiO på generelt grunnlag kan komme videre med denne typen delte stillinger.

Forslag til vedtak:

Styret ved Institutt for musikkvitenskap slutter seg til forslaget til høringsuttalelse om rapporten fra SAB-arbeidsgruppe 4.