

## UiO : Institutt for musikkvitenskap

# Årsplan 2019-2021

## Innledning

Årsplanen er Institutt for musikkvitenskaps (IMVs) viktigste styringsdokument. Den viser hvordan IMV skal realisere UiOs og HFs strategiske planer frem mot 2020. Årsplanen har et treårig perspektiv, og den er rullerende med årlig oppdatering gjennom vedtak i Instituttstyret. Årsplanen inneholder aktiviteter som utvikler kjernevirksomheten – forskning, undervisning og formidling – slik at de strategiske målene kan nås.

IMV ble våren 2017 tildelt en Senter for Fremragende forskning (RITMO), som er et tverrfaglig samarbeid med Institutt for informatikk og Psykologisk institutt. For å opprettholde den gode utviklingen er det behov for å videreutvikle forskningsaktiviteten og studiekvaliteten. Det er også behov for tydeligere posisjonering av de musikkvitenskapelige delområdene i en bredere nasjonal og internasjonal kontekst. I stadig større grad forventes det også at samfunnsbidragene av aktiviteten vår tydeliggjøres.

For å realisere disse mål vil IMV arbeide langs disse linjene:

- **Utdanning:** IMVs studenter skal møte et studiested som tilbyr et meget høyt faglig og pedagogisk nivå. Det er viktig at studentene utvikler kompetanser og ferdigheter som arbeidslivet spesielt etterspør. De er også viktig at studentene er bevisste på – og evne å formidle til fremtidige arbeidsgivere – hvilken ferdighetene de besitter etter endt musikkutdanning hos oss.
- **Forskning:** IMV skal fortsatt søke nasjonale forskningsmidler, og spesielt innen et bredere spektrum av de tematiske programmene til NFR, men det er viktig å videreutvikle arbeidet med å søke EU-midler, samt bygge opp samarbeidsarenaer rettet mot samfunnsutfordringene i Horisont 2020.
- **Samfunnsbidrag:** IMV skal styrke og synliggjøre musikkvitenskapens plass i samfunnet gjennom flere forsknings, undervisnings, og formidlings samarbeidsprosjekter med relevante eksterne aktører.
- **UiOs tverrfaglige satsinger:** IMV skal jobbe aktivt for å delta i UiOs tre tverrfaglige satsinger: UiO:Energi, UiO:Livsvitenskap og UiO:Norden. Det vil gis støtte til tverrfaglige forsknings- og undervisningsinitiativer som faller inn under en eller flere av satsningene, og det oppfordres til å benytte de mulighetene som satsningene gir for samarbeid med eksterne partnere både nasjonalt og internasjonalt.
- **Strategiske signaler:** IMV skal fortsette å følge opp signalene fra stortingsmelding Kultur for kvalitet i høyere utdanning, Humaniorameldingen, og Forskningsrådets evaluering av Humaniora (HumEval), og nye satsningsområdene utpekt i regjeringens langtidsplan, inkludert temaer knyttet til "kulturelle endringsprosesser" og "muliggjørende teknologier".

## UiO Institutt for musikkvitenskap

# Fremragende utdanning og læringsmiljø

### **UiO-tiltak 1**

*Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har iverksatt tiltak som styrker studentenes tilhørighet og integrasjon i fagmiljøet.*
- Enheten har lagt en plan for hvordan arbeidet med å gi studentene tilbakemelding underveis i studiet skal styrkes og har påbegynt gjennomføring av tiltakene. Forventede resultater ved utgangen av 2021:*
- Enheten har et gjennomarbeidet og systematisk opplegg for tilbakemeldinger til studentene som er tilpasset programmene og emnenes læringsutbytte.*
- Enheten har økt andelen studenter som fortsetter etter første studieår.*
- Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.*

### **Status IMV**

IMV har generelt hatt god gjennomføring på bachelornivå, men det er fremdeles rom for forbedringer. Et særlig fokus på førsteårsstudentene og på gode og jevnlig tilbakemeldinger i løpet av studiet skal demme opp for frafall og bedre studiekvaliteten. Samtidig viser statistikken en gradvis nedgang i studiepoengsproduksjon i løpet av de siste årene. På master er det en utfordring at studentene bruker for lang tid på å bli ferdige. Veileder er sammen med studenten den viktigste personen som kan påvirke gjennomføring av masteroppgaven.

### **IMV-tiltak 1: Rekruttering**

Mål: Sikre fortsatt god søkning til programmene, samt flere studenter til enkeltemner.

- Forbedre nettsider, reklamemateriell, YouTube-videoer og skolebesøk
- Alle åpne emner skal tilrettelegges for å rekruttere flere ikke-programstudenter
- Gjennomgå opptaksrutinene for å sikre bredest mulig rekrutteringsgrunnlag

### **IMV-tiltak 2: Gjennomstrømming**

Mål: Gjennomføringsnivået skal økes på både bachelor og master.

- Analysere nye data om studiegjennomføringen ved IMV og prioritere tiltak for å øke studiegjennomføring
- Styrke gjennomføringen av studiestart med større faglig eierskap og innhold i mottaksuken
- Arrangere flere faglig-sosiale møter mellom studenter og ansatte gjennom året, blant annet ved semesterstart i januar, i samarbeid med programutvalget

## UiO Institutt for musikkvitenskap

- Følge opp resultatene fra bachelor- og master programevalueringer og justere program/emner med utgangspunkt i funnene
- Evaluere og følge opp den nye studieretning i Nordic Music og nytt masterprogram i Music, Communication and Technology, som begge hadde oppstart høsten 2018
- Styrke veilederkompetansen og veilederrollen ved hjelp av blant annet forventningsavklaring, klarere rollebeskrivelse og opplæring
- Følge opp rutiner for student evalueringer og tilbakemeldinger, og vurdere nye måter å innhente studentevalueringer
- Videreutvikle en læringsmiljø der det er lav terskel for studentene å ta kontakt med de vitenskapelige, og en læringsmiljø preget av god kontakt og kommunikasjon mellom studentene og de ansatte
- Undersøke mulighetene for omdisponering av lokaler som kan brukes til sosialemøteplass for IMV studentene lokalt på ZEB-bygget

### **IMV-tiltak 3: Langsiktighet**

Mål: Skape forutsigbarhet for program- og emnetilbud, for enklere å kunne planlegge lærerbehov og sikre samarbeidsmuligheter med andre institusjoner.

- Det skal utvikles en undervisningsplan med en planleggingshorisont på to år for emnetilbud og -ansvar
- Følge opp analysen av det langsiktige undervisningsbehovet og kapasiteten, for å sikre at vi utnytter den utvidete arbeidskapasiteten i staben ved nyttilsetninger. I tilfelle evt. overskudd i timeregnskap for undervisning vil overskytende timer brukes til strategisk viktige prosjekter, f.eks. rettet mot eksterne partnere, nye læringsformer mm.

### **UiO-tiltak 2**

*Enhetene skal tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- *Enheten har tatt i bruk Canvas som ledd i utviklingen av et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø.*

- *Enheten har styrket utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og har økt antallet studenter som tar praksisemner.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- *Enheten har tatt i bruk digitalt støttede lærings- og vurderingsformer som legger til rette for aktiv læring.*
- *Underviserne får god støtte til å utvikle egen pedagogisk praksis.*
- *Enheten har implementert UiOs system for merittering av undervisning.*

## UiO Institutt for musikkvitenskap

### Status IMV

Mye har blitt gjort på dette feltet de siste årene, gjennom endringer i både bachelor- og masterprogrammet, og eksperimentering med nyskapende lærings- og vurderingsformer. Det er viktig å evaluere disse tiltakene, videreføre de tiltakene som fungerer godt og revidere de andre tiltakene.

### IMV-tiltak 4: Lærings- og vurderingsformer

Mål: Studentene skal få erfaring med flere forskjellige lærings- og vurderingsformer gjennom studiet.

- Gjennomgå studieprogrammene og sørge for bredde i lærings- og vurderingsformer gjennom studieløpet.
- Gi ekstra støtte til emner hvor det eksperimenteres med nye lærings- og vurderingsformer
- 

### IMV-tiltak 5: Digitale utdanningsressurser

Mål: Utnytte teknologiske verktøy på alle nivåer i utdanningsløpet.

- Fortsette arbeidet med innføring av digital opptaksprøve og eksamen
- Legge til rette for at de ansatte kan utvikle Podcasts, og andre former for digitale undervisningsressurser

### IMV-tiltak 6: Nye mastergrader

Mål: Utvikle IMVs internasjonale utdanningsprofil gjennom forskningsbaserte mastergrader.

- 2019: Følge opp den nye, internasjonale, delte mastergraden med NTNU i «Music, Cognition and Technology».
- 2019: Følge opp den nye, internasjonale masterstudieretning i «Nordic Music».
- Følge opp rekrutteringskampanjer knyttet til nysatsningene

### IMV-tiltak 7: Forskningsbasert utdanning

Mål: IMVs utdanning skal være forskningsnær og forskningsbasert.

- Sikre at forskningsstrategiske satsninger er synlige i emnetilbudet
- Videreutvikle og styrke koblingen mellom praktisk og teoretiske/vitenskapelig elementer i programmene.
- Gjennomgå og vurdere emneportefølje og fagfelt vi har kompetanse på og kapasitet til å undervise på, med særlig fokus på kjernemener
- Alle kjerne emner bør forankres hos minst to fastvitenskapelig ansatte, for å sikre faglig bredde og styrke, samt robusthet i forhold til timeplanlegging

Følge opp de politiske signalene og føringene som har kommet i løpet av 2018.

Følge opp:

- Stortingsmelding kultur for kvalitet i høyereutdanning
- Humanioraevalueringen fra Norges forskningsråd
- Humaniorameldingen fra Kunnskapsdepartementet

## UiO Institutt for musikkvitenskap

### **IMV-tiltak 8: Internasjonalisering av utdanning**

Mål: Øke andelen inn- og utreisende studenter.

- Det skal være minst 30 sp emner tilgjengelig på engelsk hvert semester, på både bachelor- og masternivå, for å sikre innreisende studenter et relevant musikkfaglig tilbud
- Programmene skal sikre rom for utreise i studieløpet
- Mer fokusert innsats for å øke andelen studenter som reise ut

### **IMV-tiltak 9: Tverrfaglighet**

Mål: Bidra til utvikling av utdanningstilbud knyttet til UiOs tematiske satsninger UiO:Energi, UiO:Livsvitenskap og UiO:Norden.

- Det skal gis støtte til utvikling av emner og/eller emnetråder som kan knyttes opp mot satsingene

### **IMV-tiltak 23: Vedlikehold**

Mål: Sørge for at IMVs lokaler og utstyr er tidsriktige og funksjonelle.

- Kontinuerlig oppdatering av oversikt over alle instrumenter ved IMV, og sørge for en god forvaltning og oppussingsplan
- Videreutvikle videorom
- Oppgradere studentenes pauseareal i 1. etasje
- Følge opp behovene for oppgradering av undervisningsrommene IMV disponerer, inkludert nye bord og stoler til Salen, slik at dette blir prioritert av HF og Eiendomsavdelingen

## UiO Institutt for musikkvitenskap

# Grensesprengende Forskning

### UiO-tiltak 3

Enhetene skal ha en bedre uttelling i EUs rammeprogram med særlig vekt på utviklingsavtalens prioriteringer og European Research Council (ERC).

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har alene eller i samarbeid med andre enheter: - hevet kvaliteten på støtteapparat for prosjekter i driftsfasen - utviklet insentiver for koordinatorprosjekter - systematisk bygget kompetanse som vil føre til at enheten bedre utnytter mulighetene i EUs rammeprogram
- Enheten har økt rekruttering innen Marie S. Curie actions.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten utnytter mulighetene for kvalitetsheving som ligger i store europeiske samarbeidsprosjekter og i ERC-ordningen.

### Status IMV

Det har vært arbeidet jevnt godt med søknader til både NFR og ERC de siste årene, og dette arbeidet må styrkes ytterligere for å sikre mer ekstern finansiering i årene fremover.

### IMV-tiltak 10: Administrative støttefunksjoner

Mål: Bygge opp administrative støttefunksjoner for å bistå forskerne med alle deler av søknadsprosesser og prosjektstyring.

- Sette av tid og ressurser til kompetansehevingstiltak for søknadsarbeid, særlig for programmer som vi ikke tidligere har så mye erfaring med (Horisont 2020, etc.). Åpne for hospitering hos andre enheter/institusjoner som har mer erfaring og kompetanse enn IMV
- Fortsette med å sette av tid og ressurser til NFR årlig rapportering for prosjekter

### IMV-tiltak 11: Infrastruktur

Mål: Sikre at IMV har en verdensledende forskningsinfrastruktur som støtter opp under forskning og utdanning.

- Lage en investeringsplan for infrastruktur, herunder e-infrastruktur, og planlegge søknader til relevante kanaler
- Utvikle og vedlikeholde datahåndteringsplaner for aktuelle pågående prosjekter og alle nye prosjekter
- Lage et system for håndtering av NSD-meldeskjemaer fra studenter og ansatte

### IMV-tiltak 12: Prosjektlederutvikling

Mål: Styrke kompetansen hos forskere som i dag har et nivå der de på kort sikt vil være aktuelle

## UiO Institutt for musikkvitenskap

ledere for EU-prosjekter (ERC og andre), og mot bygging av prosjektlederkompetanse på litt lenger sikt.

- Benytte strategiske frikjøp for å utvikle prosjektsøknader
- Støtte forskere som ønsker prosjektlederkurs

### **IMV-tiltak 13: Videreutviklingsmidler**

Mål: Motivere til flere søknader om eksterne forskningsprosjekter.

- Alle som får karakter A eller B på EU-søknader får tildelt inntil 50 000,- i ekstra driftsmidler, og de som får karakter C eller lavere får inntil 30 000,-. Alle som får karakter 6 eller 7 på søknader til Forskningsrådet får tildelt inntil 30 000,- i ekstra driftsmidler

### **IMV-tiltak 14: Forskerutdanning**

Mål: alle stipendiater skal levere avhandling på normert tid, få gjennomføringsstipend og disputere innen utgangen av sin tilsetting.

- Utvikle det faglige innholdet i ph.d-programmet
- Fortsette med å forbedre og styrke kommunikasjon og administrasjon, blant annet skal informasjon om forskerutdanningen være lett tilgjengelig fra IMVs nettsider

## **UiO-tiltak 4**

*Enhetene har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger. Opplæring av ansatte og studenter er sentralt for at forskning skal gjennomføres i samsvar med anerkjente forskningsetiske normer og gjeldende lover og regler innen aktuelt fagområde.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- *Enheten har gjennomført en vurdering av hvordan forskningsetiske normer og regler etterleves ved enheten.*
- *Enheten har ansvar for at alle relevante ansatte og studenter har gjennomført opplæring om forskningsetikk.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- *Alle relevante ansatte og alle studenter etterlever gjeldene normer og regler for forskningsetikk.*

### **Status IMV**

IMV har jobbet systematisk med å forbedre tilsettingsprosessene, og har i det siste klart å holde et høyt tempo i alle tilsettingene.

## UiO Institutt for musikkvitenskap

### **IMV-tiltak 15: Rekrutteringsprosesser**

Mål: Rekruttere best mulig kandidater.

- Benytte eksterne fagkomiteer ved alle faste tilsetninger, som oppnevnes (med forbehold om habilitet) ved utlysning

### **IMV-tiltak 16: Program for gjesteforskere**

Mål: IMV skal være et attraktivt miljø for internasjonale forskere som ønsker kortere eller lengre gjesteopphold.

- Det skal utvikles et enkelt søknadssystem for gjesteforskere, og settes av midler til en insentivordning for å tiltrekke relevante internasjonale forskere, inklusive stipendiater og postdoktorer



## UiO Institutt for musikkvitenskap

# Ta kunnskap i bruk

### UiO tiltak 5

*For å utvikle innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal enhetene utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet og sosial innovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- *Enheten har etablert tiltak for økt innovasjon og entreprenørskap blant studenter, stipendiater og postdoktorer.*
- *Enheten har implementert UiOs nye formidlingspolitikk, hvor formidling defineres bredt.*

*Forventede resultater ved utgangen 2021:*

- *Enheten har økt studentinnovasjon og entreprenørskap og kan vise til konkrete resultater.*

### Status IMV

Det har vært jobbet noe med synlighet de siste årene, særlig gjennom "YouTube-kampanjen". Mange ansatte er synlige i samfunnet, men ofte i andre roller enn som IMV-ansatte. IMV har som institusjon potensial til å bli mer synlig for offentligheten.

IMV har til nå ikke hatt aktiviteter direkte knyttet til noen av de tre tverrfaglige satsingene, samtidig som en stor andel av forsknings- og undervisnings aktivitetene på instituttet kan sies å grense opp mot de ulike satsningene på ulik vis. Det vil være strategisk viktig å arbeide med dette i tiden fremover. Det vil også være viktig å følge opp signalene fra stortingsmeldingen Kultur for kvalitet i høyere utdanning Humanioramelingen og HumEval, og fra regjeringens reviderte langtidsplanen som kommer i 2018, og nye satsningsområder innen kulturelle endringsprosessor og muliggjørende teknologier.

### IMV-tiltak 17: Institusjonskontakt

Mål: Sikre tettere og mer langsiktig kontakt med sentrale musikk institusjoner, både for større synlighet, men også for å styrke forsknings- og undervisningssatsninger, for å styrke kontakten med bransjen, nettverksbygging og erfaringsutveksling, og for tilgang til relevant forsknings- og undervisningsmateriale.

- Det øremerkes midler til masterstipender og/eller vitenskapelige assistenter i størrelsesorden 50-100 000,- for 2018 for å styrke pågående samarbeid med følgende institusjoner:
  - Ultima
  - Nasjonalbiblioteket
  - Popsenteret
  - Oslo filharmonien

## UiO Institutt for musikkvitenskap

- Den Norske Opera & Ballet
- Evaluere rutiner ved og effekten av tiltaket, og gjør endringer deretter
- Undersøke muligheter for nye samarbeidspartnere
- Legge til rette for og aktivt støtte forsknings-, undervisnings-, og formidlingsaktivitet med strategisk viktige samarbeidspartnere (nevnt over) og undersøke muligheter for nye samarbeidspartnere

### **IMV-tiltak 18: Fagdager**

Mål: Lage en faglig ramme som oppleves som relevant og aktuell for aktører som er viktige for instituttet og gir et godt utgangspunkt for videre samarbeid.

- Instituttet skal avvikle en fagdag innen utgangen av 2019

### **IMV-tiltak 19: Alumni ordning**

Mål: Å bedre kartlegge karriereforløpene til tidligere studenter, slik at vi målrettet kan videreutvikle bachelor- og mastergraden samt opplyse relevante bransjer om kompetansen som våre kandidater besitter. Dette vil gi muligheten for å samle inn data om tidligere studenter og karrierevalg og muligheter, samt åpne opp en ny kontaktflate mot arbeidslivet.

- Alumni-ordningen være opprettet og operativ og innen utgangen av 2019 skal den første fagdag være avviklet med aktiv støtte fra alumni

### **IMV-tiltak 20: Kobling mot UiOs tverrfaglige satsninger**

Mål: Utvikle ideer og kandidater slik at IMV kan være med å konkurrere om midler fra de tre satsningene og være frempå når det gjelder nye satsningsområder og strategiske signaler

- Det øremerkes midler til masterstipender og/eller vitenskapelige assistenter i størrelsesorden 50-100 000,- for 2018 for hver av de tre satsningene UiO:Energi, UiO:Livsvitenskap og UiO:Norden
- Utarbeide og iverksette tiltak innen UiOs definerte innsatsområder

## **En helhetlig personalpolitikk**

### **UiO tiltak 6**

*Enhetene skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- *Enheten har konkretisert tiltak for å redusere midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet.*
- *Enheten har rutiner for å følge opp treårsregelen i statsansatteloven.*

## UiO Institutt for musikkvitenskap

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

• Enheten har redusert andelen midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet sammenliknet med andelen midlertidig ansatte ved utgangen av 2017.

### **IMV-tiltak 21: Karrierebygging for midlertidige ansatte**

Mål: Sikre at alle midlertidige ansatte får en strukturert karriereutvikling.

- Utvikle en systematisk plan for karrierebygging for alle midlertidig ansatte.
- Sette av midler til relevante kurs i generiske ferdigheter (IKT, økonomi, ledelse, presentasjonsteknikk, m.m.) for midlertidig ansatte.

### **UiO tiltak 7**

*Enhetene skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Enheten har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt.
- Alle ledere ved enheten har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Enheten jobber forebyggende mot trakassering og håndterer enkeltsaker på en god måte

### **IMV-tiltak 22: Arbeidsmiljø**

Mål: Sikre et trygt, godt og profesjonelt arbeidsmiljø ved IMV.

- 2018: Følge opp tiltakene fra ARK-undersøkelsen 2018: Gjennomgå rutiner for føring av timeregnskapet
- 2019: gjennomføre ny ARK-undersøkelse
- Utvikle forebyggende tiltak mot trakkasering, samt sørge for oppfølging og alle ansatte og god informasjonspredning om Si fra-systemet og UiOs retningslinjer og rutiner.