

## **Referat fra drøftingsmøte: IMV's reviderte stillingsplan 2018-2022**

Tid: onsdag 23.01.2019 kl. 11.15, møterom PAM226

Tilstede: Instituttleder Peter Edwards, administrativ leder Målfrid Hoaas, Kaja Schiøtz fra Forskerforbundet, Bjarne Skov fra Parat, Anne-Lise Bækholt Pound fra NTL, Line Grenheim fra NTL, Marianne Midthus Østby fra NTL, Tina Næss fra Akademikerne, seniorrådgiver Greta Holm, personlrådgiver Hilde Kristine Sletner (referent).

Instituttleder innledet med å informere om instituttet og de endringer og utfordringer man har stått overfor i forbindelse med opprettelse av nytt senter for fremragende forskning. Han fortsatte med å fortelle om den økonomiske situasjonen, som ikke gir grunnlag for flere faste vitenskapelige tilsetninger i den nærmeste fremtid, men sier at de allikevel ønsket å jobbe med en revidering av stillingsplanen, slik at de har gjort de strategiske vurderingene dersom den økonomiske situasjonen skulle endre seg.

Parat hadde i forkant sendt inn spørsmål angående en stilling som førsteamanuensis i Nordic Music som ble kunngjort men ikke tilsatt på i forrige periode, samt om endringer i prioritert rekkefølge. Instituttleder forklarte prosessen rundt stillingen i Nordic Music, og redegjorde for de strategiske vurderingene som lå til grunn for endringene. Parat syns at det er et bra dokument, og fikk oppklart de spørsmålene de hadde.

Forskerforbundet bemerker at det var kort tid mellom innkalling og møte. Forskerforbundet spør om hvor mange av de midlertidige som ikke er rekrutteringsstillinger, hvorpå administrativ leder svarer at det dreier seg om en person med forskerstilling på et Marie Curie-stipend. Videre spurte Forskerforbundet om størrelsen på det akkumulerte mindreforbruket og hvordan dette er tenkt brukt fremover.

NTL bemerker at det var for kort tid mellom innkalling og møte til at de har rukket å sjekke ut saken med medlemmene, noe som gjorde det vanskelig å sette seg godt nok inn i dokumentet, og især vurderingene knyttet til faglige prioriteringer og omdisponering av stillinger og ressurser mellom fagfeltene. De spør om det vil bli en endring i antall årsverk, og om det vil bli en økning i antall midlertidige for å dekke opp undervisningsbehovet ifm. frikjøp av fast vitenskapelige ansatte. Instituttleder svarer at det ikke blir noen endring i antall årsverk, og at man periodevis vil ha midlertidige lektorer inne for å dekke undervisningsbehovet.

NTL ønsker også å vite hvordan prosessen har vært mottatt blant de ansatte. Instituttleder svarer at dokumentet har vært ute på høring, og at det kom en høringsuttalelse fra ledelsen ved RITMO om viktigheten av å ansette innen Music Information Retrieval. Denne stillingen ligger i planen. Utover dette melder arbeidsgiver at de ikke har mottatt noen negative reaksjoner på planen blant de ansatte.

NTL ønsker også informasjon om de administrative stillingene, ettersom disse ikke ligger inne i stillingsplanen. Administrativ leder informerer om situasjonen i administrasjonen, der det per i dag er to midlertidige stillinger hvor kontraktene løper ut i medio februar. Disse var opprinnelig tenkt utlyst fast, men det er ikke rom for dette i budsjettet. Ett to-årig vikariat er lyst ut. NTL påpekte at det i forbindelse med de to stillingene som ikke skal videreføres, blir viktig å se på dimensjonering av arbeidsoppgavene og nedskalere/tilpasse dette til antall ansatte. Arbeidsgiver bekreftet at de vil følge opp dette og gå inn og prioritere oppgaver dersom det skulle oppstå kapasitetsutfordringer.

Akademikerne bemerker at stillingsplanen er et godt dokument, som tar opp de utfordringene SFFet innebærer.