

Årsplan 2020-2021 Institutt for musikkvitenskap

Tiltak	Ansvarlig(e)	Status
Utdanning og læring		
<p>Forbedre nettsider med anbefalte studieløp, sitater fra tidligere studenter, videoer om enkelte emner, reklamemateriell, ansattvideoer.</p> <p>Sikre engasjerende og variert program på åpen dag og fagdag, og utvikle tettere kontakt og samarbeid med videregående skoler</p>		
<p>Analysere frafallstall, spesielt på 3. og 4. semester bachelor. Mange studenter faller fra i 4. semester, tilsynelatende i forbindelse med 40-gruppa. Her må situasjonen utredes nærmere, både når det gjelder veiledning av studenter når de skal ta 40-gruppa og i forbindelse med mulighetene studentene har for å ta relevant 40-gruppa hos andre institutter.</p>		
<p>Mottaksuke. Opprettholde aktivitetsnivået og utvikle enda mer faglig innhold i form av åpen seminarer</p>		
<p>Øke studentdeltakelse på forskningsforum/ andre forskningsaktiviteter</p>		
<p>Implementere gruppeveiledning master</p>		
<p>Utrede mulighet til omdisponering av lokaler som kan brukes til sosiale møteplass for IMV studentene lokalt på ZEB-bygget</p>		

Sørge for at det arrangeres konserter regelmessig, i samarbeid med PU med hensikt å styrke den sosialt felleskap og for å gi større mulighet for studentene til å opparbeide erfaring med sceneopptredene		
Øke bruken av videoforelesninger, podcasts, innspilte intervjuer eller forelesninger, digitale tester og diskusjonsfora, og andre former for digitale undervisningsressurser som styrker studentenes egenlæring. Organisere arbeidsstuer for ansatte i bruk av medier som ansatte ikke har erfaring med fra før.		

Revisjon av metodeemnet og fagtradisjoner/masterprogrammets struktur

Revidere master studieretning i Nordic Music for å øke rekruttering		
Øke antall emner som undervises på engelsk. Det skal være minst 30 sp emner tilgjengelig på engelsk hvert semester.		
Utvikle ny Erasmus+ avtaler og avvikle irrelevante avtaler.		
Øke andelen studenter som reiser ut ved å utvikle bedre rutiner/gi bedre veiledning om mulighetene til studentene ved studiestart og underveis i studieløpet		
3 masterstipender á 30 000,- for å styrke pågående samarbeid med institusjoner på musikkfeltet.		

Oppgradere studentenes pauseareal i 1. etasje		
Forskning		
Gjesteforskerordningen innføres i 2020		
Søke til NFRs nasjonal forskningsinfrastruktur program i samarbeid med institusjoner i Norge for en satsning knyttet til audio-visuell kommunikasjon til forskning og undervisning.		
Oppdatere nettsiden for forskningsetikk og databehandling på jevnlig basis		
Avholde et veilederseminar med temaet forskningsetikk		
Skaffe oversikt over NSD meldeskjemaer sendt fra instituttets ansatte		
Videreutvikle RITMO FANE		
Forenkle søknadsprosessen til instituttets forskningsmidler		
Alle som får karakter A eller B på EU-søknader får tildelt inntil 50 000,- i ekstra driftsmidler, og de som får karakter C eller lavere får inntil 30 000,-. Alle som får karakter 6 eller 7 på søknader til Forskningsrådet får tildelt inntil 30 000,- i ekstra driftsmidler.		
Formidling		
Fagdag høst 2020 og oppfølging av alumni ordningen (inkludert involvering av alumni i undervisning)		

Videreutvikle alumni ordning og involvere alumni i undervisning/fagdager		
Oppdatere IMVs nettsider, IMVs historie, formidlingsarbeid, utgivelser mm. Synliggjøring av undervisnings- og forskningsaktivitet gjennom kronikker og sosiale medie		
Lage presentasjonsfilmer av ansatte som ikke har det.		
Personalet og arbeidsmiljø		
Lage en helhetlig karriereutviklingsplan for hele instituttet. Fokuserer på støtte til å søke fast arbeid og prosess og krav knyttet til dette.		
Gjennomfører en risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten		
Utvikle forebyggende tiltak mot trakassering, samt sørge for oppfølging og alle ansatte og god informasjonspredning om Si fra-systemet og UiOs retningslinjer og rutiner.		
Gjennomføre ARK-undersøkelsen		
Utarbeide språkpolitiske retningslinjer som ivaretar en god balanse mellom norsk-kravet i bl.a. lover og retningslinjer og målet om en støttende arbeidskultur for ansatte i alle kategorier.		
Følge opp tiltak knyttet til HF's handlingsplanen for likestilling og mangfold.		
Arbeide målrettet for å få en bedre kjønnsbalanse (f.eks WoNoMute)		
Virksomhetsovergripende tiltak		
Lage en separat grønt IMV rapport hvor vi får innspill fra ansatte og bruker retningslinjer fra UiO sentralt for å lage en helhetlig fremstilling av hva vi kan gjøre på instituttet og hvordan vi skal takle fremtidige		

utfordringer.		
Innføre praksis der klimavurderinger inngår som del av godkjeningsgrunnlaget for forskningsreiser		
Både ved utreise og ved invitasjoner til gjester skal man forsøke å legge flere aktiviteter til oppholdet for slik å redusere antall reiser		
Innarbeide flere bærekrafts-perspektiver i studieprogrammene		
Lage en strategisk plan for å adressere behovet for arealer til øvelser, større eksperimenter, konserter og andre aktiviteter knyttet forskning og undervisning med praktiske/utøvende fokus.		