

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

---

Sakstype: Diskusjonssak

Møtesaksnr.: D-SAK 1

Møtenr. 3/2021

Møtedato: 22. april 2021

Notatdato: 15. april 2021

Arkivsaksnr.: 2021/311

Saksbehandler: Instituttleder Zafer Özgen

---

## Språkpolitikk og instituttets arbeid

Tidligere ble en arbeidsgruppe satt ned ifb. fakultetets arbeid vedrørende mottak og integrering av internasjonale nytilsatte. utfordringene som ble identifisert av arbeidsgruppen var språk, kultur, organisasjon og sosialt. Organisasjonene har ytret ønske om å være representert i fakultetets arbeidsgrupper, og ble invitert til å oppnevne en deltaker av gruppen. Institutt for musikkvitenskap har de siste årene hatt økt antall engelskspråklige ansatte. Det er en betydelig utfordring også at RITMO har engelsk som arbeidsspråk, med konsekvenser også for instituttledelsen og faggruppen ved IMV generelt. I denne sammenheng ønsker instituttledelsen å unngå en situasjon hvor språkpolitikk ved instituttet er formulert og implementert på en tilfeldig måte. I likhet med andre statlige institusjoner er universiteter og høyskoler pålagt ansvar for å utvikle gode språkpolitiske retningslinjer. I denne sammenhengen fikk Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høgare utdanning (Diku) sommeren 2020 i oppdrag å foreta en gjennomgang av språkstrategier for universiteter og høyskoler (vedlagt). Rapporten ble overlevert februar 2021 og resultatene ble presentert/drøftet på et digitalt seminar med tittelen «Kvalitetstid: Korleis står det til med norsk fagspråk?» 8. april. utfordringene er kompliserte, selv de beste tiltakene som foreslås og utvikles ikke fanger opp alle nyansene i vår krevende arbeidshverdag, faglig, administrativt, eller sosialt. Det er ønskelig at instituttstyret drøfter språkpolitikk ved IMV og gir instituttledelsen råd og gode rammer som kan sikre god oppfølging av fagmiljøets forventninger og krav, samt utvikle gode språkstrategier i tråd med samfunnsoppdraget man har ved høyere utdanningsinstitusjoner. Det er særlig avgjørende at instituttstyret uttaler seg om følgende tre temaer:

1. Arbeidsspråk ved IMV
2. Kommunikasjonsstrategier
3. Interne rutiner vedr «integrering» av nytilsatte.

Zafer Özgen  
instituttleder

Målfrid Hoaas  
administrativ leder

Vedlegg:

1. Diku Rapportserie nr. 3 | 2021 Språkstrategiar i høgare utdanning