

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

---

Sakstype: Diskusjonssak

Møtesaksnr.: D-SAK 2

Møtenr. 5/2021

Møtedato: 17. juni 2021

Notatdato: 13. juni 2021

Arkivsaksnr.: 2021/311

Saksbehandler: Zafer Özgen/Målfrid Hoaas

---

## Prosess og prinsipper for fordeling av stipendiatstillinger 2022

### Bakgrunn for saken

Sammendrag fra dekanatets notat som ble presentert på Instituttledermøtet i mai 2021:

Prognose for rekrutteringsstillinger ved Det humanistiske fakultet (HF) er oppdatert pr. april 2021 med faktiske stillinger som er besatt, samt tildelte stillinger for 2021 (37 stk.). Det er i tillegg lagt inn rekrutteringsstillinger for de ERC prosjektene man pr. dags dato kjenner til på HF, 9 stk.

Måltallene for rekrutteringsstillinger ved HF for perioden fremover er 143 for årene 2021-2022 og 140 for årene 2023-2026. Faktiske tall for årene 2017 til 2020 er lagt inn basert på innrapporterte tall til DBH. Basert på dette viser prognosen at man kan dele ut 38 stillinger for år 2022. Rekrutteringsstillinger for 2022 fordeles av HF pro rata slik man gjorde for 2020 og 2021 for å få en stabilitet i fordelingen av rekrutteringsstillinger. Pro rata fordeling til instituttene baserer seg på hvor mange faste tilsatte dosenter, førsteamanuensis, professorer og førstelektor man har på instituttet for 2020». Basert på denne fordelingen, får IMV tre rekrutteringsstillinger for 2022.

Instituttet har ikke fått det formelle tildelingsbrevet fra HF ennå.

### Fordeling av stipendiatstillingene

Uansett stillingskategori, er ansettelser instituttets viktigste verktøy for å styrke og synliggjøre strategiske satsinger. I en periode hvor HF og IMV arbeider med å utforme Strategi 2030, er det hensiktsmessig å drøfte hvordan rekrutteringsstillinger kan brukes for å styrke IMVs forskningsprofil. Det er særlig viktig å vurdere hvordan det tematiske mangfoldet i instituttets forskningsprofil kan brukes i utforming av utlysningstekstene. Dersom man tar utgangspunkt i en tradisjonell faglig orientering, kan man fordele en rekrutteringsstilling til musikkhistorie, en stilling til populærmusikkstudier, og ha en åpen kategori for de øvrige fagområdene. Alternativt kan man tenke tematisk og hente inspirasjon fra strategiske dokumenter, inkludert pågående prosesser ved HF og IMV, og sentrale initiativer som UiO:Demokrati. Et tredje alternativ kan være å hente forslag fra fagmiljøet uten sjangerspesifisering eller tematisk innsnevring av hvilke fagområder forslagene kan rettes mot. Ulempen med sistnevnte er at vurderingskriteriene for utvelgelsen kan være vanskelig å definere. Alle disse alternativene kan ha fordeler og ulemper, og uten tvil kan man foreslå andre alternativer også.

## Prosess for utlysning av stipendiatstillinger 2022

Det er ønskelig at styret gir innspill til kriterier som skal legges til grunn for vurdering av forslag til utlysningstekst, og for utforming av prosess for dette arbeidet (se forslag til prosess i Figur 1).

Figur 1.



Zafer Özgen  
Instituttleder

Målfrid Hoaas  
Administrativ leder