

Fordeling av stipendstillinger 2022 – IMV

HF hadde 38 ph.d.-stipendstillinger til fordeling for 2022. Etter at fakultetet besluttet å fordele disse stillingene pro rata mellom instituttene, fikk IMV tildelt tre stillinger. Stipendiatstillingene er en stor og viktig ressurs for fakultetets- og instituttens forskning og faglige utvikling. Samtidig er HF i ferd med å ferdigstille sitt arbeid ifb utvikling av Strategy 2030. Tildelingsbrevet fra HF ble oversendt med krav om at fordeling og kunngjøring av stillingene diskuteres og behandles i instituttstyrene. 17. juni ble prosess og kriterier/prinsipper for utlysning av stipendiatstillinger drøftet i styremøtet ved IMV. Blant temaene som ble drøftet var åpne utlysninger, kvalitetsbegrepet, tematiske satsinger, samt andre prioriteringer tilknyttet foregående prosesser. Det ble det foreslått av styremedlemmer å drøfte saken på et personalseminar tidlig høsten 2021.

Tidligere har fakultetsstyret diskutert policy for stipendiatfordeling 25. september 2020 (<https://www.hf.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2020/200925-sakskart.html>). I tråd med diskusjonen ønsker fakultetet å redusere antallet stillinger som er knyttet til strategiske mål på fakultetsnivå. Videre ønsker fakultetet en aktiv forvaltning av stillingene på instituttnivå som sikrer disiplinens rekrutteringsbehov og at stipendiatene ikke skal knyttes kun til enkeltforskere, men kommer inn i aktive fagmiljø. Som man også har påpekt i evalueringen av HF's ph.d.-program (<https://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/hf/nettverk/ph.d.-ledere/moter/dokumenter/report-final-05.03.2021.pdf>, s. 13), er det viktig at utlysningene er brede nok til å skape et godt rekrutteringsgrunnlag. IMV har en spennende, variert og nyskapende forskningsprofil. Dette mangfoldet er instituttets styrke, som gjør det mulig for oss å dekke et stort spekter av forskningsområder innenfor musikkvitenskap.

Samtidig som UiO/HF jobber videre med strategi 2030, har politiske myndigheter initiert en rutinemessig revisjon av [langtidsplan for forskning og høyere utdanning](#), som har et tiårs perspektiv. Den nåværende planen som gjelder for perioden 2019-2028 har følgende overordnede mål:

- Styrke Norges konkurransekraft og innovasjonsevne
- Møte store samfunnsutfordringer
- Utvikle fagmiljøer av fremragende kvalitet

Videre har man også definert flere mer spesifikke og langsiktige prioriteringer i sentrale styringsdokumenter:

- Hav
- Klima, miljø og miljøvennlig energi
- Fornyelse i offentlig sektor og bedre offentlige tjenester
- Muliggjørende og industrielle teknologier
- Samfunnsikkerhet og samhold i en globalisert verden

Selv om disse generelle formuleringene kan gi inntrykk av at satsingene er mest relevante for fagområder med teknisk/teknologisk forankring, er det avgjørende for humanistiske fag at vi både benytter oss av mulighetene som allikevel finnes for våre forskningsområder, særlig i tverrfaglige tilnærminger som nå preger mange satsinger, og også tar strategiske valg om hvordan musikkvitenskap som disiplin utvikles videre ved HF. I UiOs humaniorastrategi som ble lansert i 2020, med søkelys på styrking av fagenes samfunnsrelevans, trekker man frem flere temaer som er svært viktige og relevante for oss ved IMV:

- Historie, kulturarv og estetikk
- Kulturkompetanse
- Bærekraftig utvikling og klimautfordringen
- Teknologi som kultur- og livsform
- Demokratisk utvikling

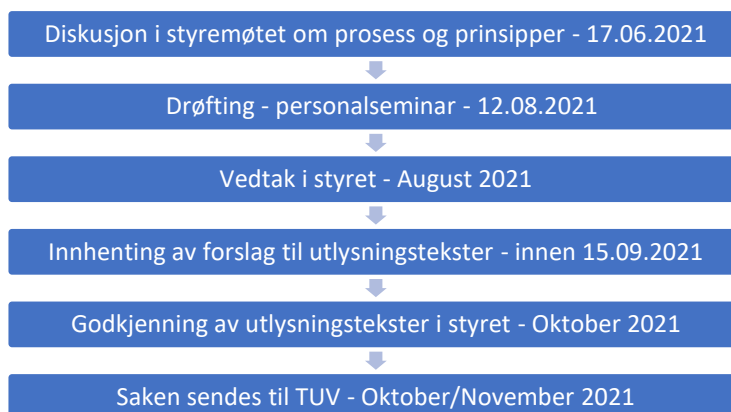
Temaene som fremheves ovenfor ble videre omtalt i utkast til HFs Strategi 2030. HF ser størst potensial for vekst i forskningsbevilgninger i NFRs og EUs tematiske programmer som er rettet mot samfunnsutfordringer, hovedsakelig med tverrfaglige tilnærminger. Her kan vi også utforske mulighetene som ligger i interne program som UiO:Demokrati, hvor man har inkludert, etter innspill fra bl.a. IMV, språk, kunst og kulturlivet som et eget spor. IMV kan gjøre en innsats, kanskje i samarbeid med andre institutt/fakultet, ifb utvikling av nye studietilbud og forskningsprosjekter i rammen av UiO: Demokrati som erstatter UiO:Norden. I denne sammenheng kan man vurdere om det ville vært fornuftig å bruke de tre stipendiatstillingene i årets tildeling strategisk ved å velge et spesifikt satsingsområde. Denne satsingen kan gi IMV mulighet til å skape et sterkere forskningsmiljø for stipendiater, slik at de kan jobbe med prosjekter som er tematisk tilknyttet hverandre på overordnet nivå. Dersom vi tenker langsiktig og lager en plan, for eksempel, over et treårig perspektiv, og velger ulike fokusområder ved kommende tildelinger fremover, kan vi både ivareta alle instituttets fagområder, samt være i stand til å ta strategiske avgjørelse i tråd med tematiske satsinger ved UiO og posisjonere oss vis-a-vis utviklingen i vår sektor generelt.

Med utgangspunkt i de strategiprosessene skissert ovenfor, inviteres fagmiljøet til å drøfte mulige fokusområder for utlysning av tre stipendiatstillinger i 2022 og gi tilbakemelding om følgende (og også andre) mulige løsninger:

- 1- Felles overordnet tematikk for tre stipendiatstillinger
- 2- Tre uavhengige tematiske utlysninger med utgangspunkt i satsinger nevnt i strategiske dokumenter.
- 3- Utlysninger basert på instituttets fagområder.

Følgende er en oversikt over prosessen ved IMV ifb utlysning av stipendiatstillinger i 2022.

Prosess for utlysning av stipendiatstillinger - 2022



Utlsyning og tilsetning skal gjennomføres i tråd med vedlagte tidsplan (fra HF). Stillingene skal kunngjøres i januar 2022 og tiltredelse skal normalt skje i september 2022.2 Instituttene kan velge å konvertere stillingene fra ph.d.-stipendiat til postdoktor, men må da selv dekke merkostnadene.