



UiO : Universitetet i Oslo

# Strategi 2030 IMV

## Prosess og tidsplan



# Spørsmål til diskusjon på ledergruppeseminar september 2021

- Hva er milepæler/etapper i vårt arbeid med å starte realisering av HF-strategien frem mot sommer 2022?
- Hva er våre utgangspunkt i forhold til målene?
- Hvem ønsker vi engasjement fra på hva?
- Hvilke former for samarbeid/møtearenaer vil vi skape?
- Hvem hos oss har ansvar for hva og hvordan jobber vi i ledergruppen sammen om denne oppgaven?
- Hvordan sikrer vi at vi gjør de nødvendige justeringer underveis?

## Milepæler/etapper i vårt arbeid med strategien

- Utvidet ledergruppeseminar januar, jobber med utkast
- Seminar med alle ansatte 28.02. 12.15-16.00 – bruke ulike gruppesammensetninger – ting skjer i møte med andre
- Kontaktmøte studentene i PU
- Ledergruppe jobber videre med dokumentet
- Mars/april: Sjekke inn med andre enheter – tilbakemeldinger på vår prosess (ledergruppen via sine fagnettverk).
- Styremøte/seminar 28.04., diskusjonssak
- Videre arbeid med egen strategi i ledergruppen
- Vedtak i instituttstyret mai 2022

## Hvem ønsker vi engasjement fra på hva?

- Ansatte, ulike ansattegrupper
- Studenter, gjennom PU og styremedlemmer
- Ledergruppen har koordinerende funksjon
- Utvidet ledergruppe involveres, tett samarb. med ledergruppe
- Forskergrupper? (Både internt på IMV og tverrfaglige)
- Styret – bruke eksterne representanter aktivt
- Andre eksterne?

## Hvilke former for samarbeid/møtearenaer vil vi skape?

- Seminar for alle ansatte
- Fast vitenskapelig ansatte
- Seminar for styret
- Sette sammen folk i ulike grupper, nye sammensetninger

# Hvem hos oss har ansvar for hva og hvordan jobber vi i ledergruppen sammen om denne oppgaven?

- Instituttleder eier prosessen
- Ledergruppen koordinerer, og tar ansvar for å gjennomføre prosess.
- Styret vedtar strategien

# Hvordan sikrer vi at vi gjør de nødvendige justeringer underveis?

- Sjekkpunkter underveis – få korrigerende blikk utenfra
- Sørge for å løfte diskusjonene til instituttnivå