

TEKST I GRØNT – kan redigeres

Instituttet legger inn fagområde og arbeidsoppgaver.

TEKST I SORT – standardtekst

Ved vektlegging av flere særskilte kvalifikasjoner enn de som står i standardteksten, legges dette under 'Kvalifikasjonskrav'

UNIVERSITETSLEKTOR/FØRSTELEKTOR

Om stillingen

En 50 % fast stilling som universitetslektor (SKO 1009)/førstelektor (SKO 1198) i **utøvende musikk** er ledig ved Institutt for **musikkvitenskap**, Universitetet i Oslo.

Institutt for musikkvitenskap søker en fagperson med kompetanse innen ulike fremføringstradisjoner inkludert vestlig kunstmusikk. Den som er ansatt, skal ha et særskilt faglig ansvar for utøvende emner og faglig koordinering av instrumentalundervisningen. Kandidaten skal ha profesjonell utøvende erfaring på høyt nivå fra musikklivet i Norge, og eventuelt internasjonalt, og vil kunne jobbe i team med instrumentallærere og være en utøvende kraft som bidrar til et levende musikalsk miljø på instituttet, f.eks. ved å igangsette og lede større musikalske prosjekter som involverer mange studenter. Andre oppgaver kan tilkomme etter behov.

Stillingen er en undervisningsstilling som er tillagt 75 % undervisning, 19 % faglig utviklingsarbeid og 6 % administrasjon. Undervisningen vil i første rekke være på bachelornivå, og kan samtidig inkludere noen oppgaver på masternivå.

Kvalifikasjonskrav

Absolutte krav:

- mastergrad eller tilsvarende høyere utdanning i utøvende musikk.
- god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk **og norsk eller et annet skandinavisk språk**
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen
- lang erfaring som utøver

Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på:

- pedagogisk utdanning, pedagogisk virksomhet/undervisningserfaring fra universitet og høyskole eller særlig relevant virksomhet fra andre skoleslag, se [Hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- erfaring fra utarbeiding av lærebøker og kompendier eller erfaring fra nettbasert undervisning/fleksibel læring
- evne til og erfaring med samarbeid
- faglig kompetanse og ev. vitenskapelig produksjon
- **kunstneriske arbeider**
- **Det kan være en fordel å ha bakgrunn og karriere som pianist.**

Søkere som ved ansettelse ikke kan dokumentere formell pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Stillingsinnehaver må beherske engelsk og et

skandinavisk språk som arbeidsspråk. Dersom den som ansettes ikke behersker et skandinavisk språk, er det forventet at vedkommende innen to år har språkferdigheter tilsvarende B2 i Det felles europeiske rammeverket for språk (CEFR). Etter tre år forventes det at den ansatte aktivt kan delta i alle funksjoner stillingen innebærer, inkludert undervisning, på norsk. Det humanistiske fakultet vil bistå med opplæring.

Søkere som har doktorgrad blir ansatt i stilling som førstelektor.

Vi tilbyr

- lønn fra kr ... til kr ... per år, avhengig av kompetanse ([lønnsstrinn 54 – 64 LO/YS/UNIO](#))
- lønn fra kr ... til kr ... per år, avhengig av kompetanse i stilling som førstelektor (krever doktorgrad eller tilsvarende) ([lønnsstrinn 62 – 72 LO/YS/UNIO](#))
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)
- mulighet til å søke om opprykk på et senere tidspunkt

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen samt beskrivelse av egen forskning
- Curriculum Vitae (med oversikt over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter, samt publiserte og upubliserte verker)
- eventuell publikasjonsliste
- [dokumentasjon på kunstneriske arbeider](#)

Vennligst merk at alle dokumenter må være enten på engelsk eller et skandinavisk språk.

Diplomer, vitnemål, masteroppgaver og lignende skal ikke vedlegges søknaden, men kan bli etterspurt senere.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "Søk stillingen".

Det benyttes intervju og prøveundervisning i tilsetningsprosessen.

Andre opplysninger

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som ansettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Ansettelsen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

Vi viser til [regler knyttet til ansettelse i universitetslektorstillinger](#) og [Regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO](#).

I henhold til Offentleglovas § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Søknadsfrist:

Kontaktpersoner: