

UiO Institutt for musikkvitenskap

Årsplan 2022-2024

Innledning

Årsplanen har **et treårig perspektiv**, og den er rullerende med årlig oppdatering gjennom vedtak i instituttstyret. Årsplanen inneholder aktiviteter som **utvikler kjernevirksomheten** – forskning, undervisning og formidling.

Instituttet har vært gjennom en periode med mange positive utviklinger, spesielt på **forskningsfronten**. IMV er vertsinstittutt for et senter for fremragende forskning (RITMO) – et tverrfaglig samarbeid med Institutt for informatikk og Psykologisk institutt –, og et ERC Consolidator Grant prosjekt: BENEDICAMUS, i tillegg til en portefølje med NFR-finansierte prosjekter. Det er på **utdanning** at IMV har størst potensial for forbedring i tiden som kommer, særlig når det gjelder **studiekvalitet** og **gjennomføring**.

Utdanning og læringsmiljø

IMVs studenter skal møte et studiested som tilbyr et meget høyt faglig og pedagogisk nivå, og studieprogrammer som utdanner studenter til arbeidslivet. Ferdigutdannede IMV-kandidater jobber i alle deler av musikklivet i Norge, i utøvende virksomhet, i skolen og i ledende kulturinstitusjoner, for å nevne noen.

IMV-tiltak 1: Rekruttering

Mål: Sikre fortsatt god søkning til programmene, og tiltrekke flere studenter til våre emnegrupper og enkeltemner. Øke mangfoldet blant studenter.

- Forbedre nettsidene på programmet, gjøre mulige studieløp og valgmuligheter tydeligere, vise karrieremuligheter
- Sikre et engasjerende og variert program på Åpen dag, og opprette og videreutvikle kommunikasjon med videregående skoler, og vurdere nettarrangement
- Styrke rutiner for å rekruttere flere av egne bachelor studenter til våre to masterprogram
- Synliggjøre god kvalitet på undervisningen og publisere info på nett om de som underviser utøvende musikk uten fast kontrakt
- Synliggjøre musikkvitenskap gjennom å styrke fokuset på ensemble-virksomhet og konserter (se også tiltak 2)

Forventede resultater 2022

Forbedrede nettsider med tydelige studieløp

UiO Institutt for musikkvitenskap

Forventede resultater 2023

Ha gjennomført flere skolebesøk og ha etablert kontakt med utvalgte videregående skoler

Status

En arbeidsgruppe er nedsatt for å jobbe med studieprogram og emnetilbud, for å møte noen av utfordringene vi har identifisert.

Det er planlagt konserter i høst, og en gruppe på tre ansatte planlegger disse. En studentassistent har fått ansvar for teknisk støtte.

Nettsider vil bli revidert som følge av endringer når arbeidsgruppens forslag foreligger.

Vi har gjennomført skolebesøk i Oslo og omegn, og vi vurderer ordningen etter hvert.

Åpen dag ble gjennomført med forelesning og konsert, men vi vurderer endringer for å få flere besøkende.

Vi jobber fortsatt med flere av tiltakene.

IMV-tiltak 2: Gjennomføring

Mål: Gjennomføringsnivået skal økes på både bachelor og masternivå.

- Mange studenter faller fra i 4. semester, tilsynelatende i forbindelse med 40-gruppa.
 - Bedre rutiner for veiledning av studenter når de skal velge 40-gruppa må på plass.
 - Anbefalt studieforløp må revideres. Det er foreløpig lagt opp til at mange studenter tar 40-gruppa om våren, mens det er større utvalg av 40-gruppe emner hos andre institutter om høsten
 - I den forbindelsen bør det også vurderes å flytte ex. phil. til tidligere i studieløpet
- Tilrettelegge for mer kontakt mellom studenter og ansatte gjennom året, blant annet ved semesterstartsarrangementer, og samarbeid med programutvalget og invitasjoner til forskningsseminarer og konserter
- Åpne vokalensemblen for studenter fra flere kull for på sikt å bygge et stabilt instituttkor
- Tilrettelegge for opprettelse av kollokviégrupper (ev. digitalt), spesielt viktig gitt begrenset muligheter for å møtes under pandemien
- Avholde et veilederseminar med temaet forskningsetikk for å sikre opplæring av kompetanse hos veiledere (for å kunne bedre orientere studentene om ansvar og rutiner knyttet til NSD-registrering)

Forventede resultater 2022

Gjennomføre drøftinger med fagmiljøet, studenter og ev. andre enheter vedr prioriterte 40-grupper

Utvikle tverrfaglig 40-gruppe i samarbeid med andre institutter ved HF

Forventede resultater 2023

Implementering av resultater fra 2022 – prioriterte 40-grupper og eventuelt ny tverrfaglig 40-gruppe

Status

Arbeidsgruppen for revidering av programmene jobber med dette.

[40-gruppe](#) i Environmental studies er etablert. IMV har ett emne i denne gruppa.

Vi har hatt høyt fokus på semesterstart med faglig innhold, og på å invitere studenter med på forskningsforum og konserter. Vi har månedlige møter med programutvalget.

UiO Institutt for musikkvitenskap

Vi har satt i gang et korprosjekt for studenter på alle nivåer høsten 2022.

HF har utviklet nettkurs om forskningsetikk som alle veiledere skal ta.

Vi fortsetter å ha fokus på etikk og datahåndtering.

Forslag om å bygge et instituttkor viste seg å være problematisk på den måten foreslått i planen. Tiltaket er endret til et frivillig kor for alle studenter.

IMV-tiltak 3: Arbeidslivsrelevans

Flere av våre emner har tett kobling til musikklivet og musikkbransjen. Instituttet ansatte i 2016 en førsteamanuensis II som er ansvarlig for instituttets to arbeidslivsrettede emner – «MUS3091 Hospitantemne. På jobb i musikkfeltet – praksisplass og prosjektoppgave» og «MUS 2325 Musikklivet og musikkbransjen». Dette har styrket kontakten med arbeidslivet i studiene. Det innebærer blant annet at vi har fått på plass nye og konkrete samarbeidsavtaler mellom representanter for arbeidslivet og instituttet, som våre studenter nyter godt av. Eksempelvis tar emner på masterprogrammet Music, Communication og Technology, «Applied Project I» og «II», MCT4031 and MCT4032), utgangspunkt i studentprosjekter som er utviklet i samarbeid med en rekke bedrifter og samarbeidspartnere i Norge.

Mål: Skape tettere kontakt med musikklivet og musikkbransjen, og synliggjøre dette i studiene.

- Bevisstgjøring av studentene om hvordan de presenterer seg for arbeidsgivere, og tydeliggjøring og videreutvikling av kontaktflater som instituttet har med musikklivet
- Videreutvikling av emner og emnebeskrivelser med innhold som tydeliggjør ferdighetene og kunnskapen koblet opp mot ulike roller i musikklivet. Synliggjøre lærerens egen kompetanse og tilknytning til andre aktører utenfor instituttet
- Få inn flere oppdrag som er relevante for studentene på IMV til Vitenskapsbutikken. Benytte kontaktflater fra arbeidslivsrettede emner for å lage avtaler.

Forventede resultater 2022

Lage rapport om erfaringer fra MUS3091 (Hospitantemne. På jobb i musikkfeltet). Styrket samarbeidet med kunst- og kulturlivet, bedrifter og samarbeidspartnere.

Forventede resultater 2023

Studentprosjekter (inkludert MCT) eller masteroppgaver basert på samarbeid med arbeidslivet.

Status

Vi har gjennomført en workshop med Vilde Ilkame Nupen, intro til produksjon for alle nye BA-studenter.

Vi jobber videre med temaet når rapporten fra hospitantemnet foreligger (mot slutten av høsten 2022).

UiO Institutt for musikkvitenskap

IMV-tiltak 4: Bidrag til utdanning fra RITMO og eksterne prosjekter

Mål: skape synergieffekter av forskningsaktiviteten og ressursene ved senteret.

- Utvikle en strategi sammen med RITMO-ledelsen for å sikre at RITMOs forskningsprofil er representert i utdanningen
- Utvikle en plan for å utnytte undervisningsressursene som RITMO og eksterne prosjekter representerer på en bedre og mer systematisk måte
- Utnytte styrken og synligheten til RITMO, Benedicamus og andre prosjekter mer aktivt i rekruttering og profilering
- Videreutvikle de digitale nyvinningene og den forskningsnære undervisningen mellom RITMO og masterprogrammet Music, Communication and Technology.

Forventede resultater 2022

Bruke gjennomføringsstipendene aktivt i undervisningen ved IMV.

Utvikle forskningsnære(t) emne(r) basert på RITMOs og IMVs forskningsaktiviteter.

Forventede resultater 2023

Lage langsiktig plan om

- bedre integrering av RITMOs forskning i utdanningene
- tettere samarbeid med PSI og IFI (samarbeidspartnere i RITMO)

Status

RITMO-ledelsen er nå med i utvidet ledergruppe og er representert i arbeidsgruppen på studiesiden. Temaet er knyttet til RITMO legacy som ledergruppa og styret har fokus på.

Vi jobber med å bedre rutiner for å planlegge plikten til gjennomføringsstipendiatene.

RITMOs legacy drøftes i organisasjonen på tvers av fakulteter og på flere nivåer.

RITMO-ledelsen har presentert en visjon på instituttseminaret i juni 2022 og er i samtaler med IMV-ledelsen om utviklingen fortløpende.

IMV-tiltak 5: Internasjonalisering av utdanning

Mål: Øke andelen inn- og utreisende studenter.

- Utvikle nye Erasmus+ avtaler og avvike irrelevante avtaler. Kartlegge de ansattes kontaktnettverk ved utenlandske institusjoner og bruke det som utgangspunkt for å lage nye Erasmus+ avtaler som er relevant for IMV studenter. Sikre mulighet for lærerutveksling i Erasmus+ avtaler der det er hensiktsmessig og forankret i fagmiljøet
- Øke andelen studenter som reiser ut ved å utvikle bedre rutiner/gi bedre veiledning om mulighetene til studentene ved studiestart og underveis i studieløpet

Forventede resultater 2022

Gjennomgang og oppdatering av avtaler for studentutveksling og ansattmobilitet.

Karlegging av mulig samarbeid med utenlandske institusjoner, med særlig fokus på Circle-U universiteter.

Starte arbeid for langsiktig partnerskap med utenlandske institusjoner.

UiO Institutt for musikkvitenskap

Forventede resultater 2023

Økt andel inn- og utreisende studenter.

Faglige møter med utenlandske institusjoner (digitalt eller fysisk)

Status

Vi har hatt en gjennomgang av avtalene og hvilke som skal fornyes. Vi ønsker en sterkere faglig tilknytning og faglige anbefalinger, og planlegger å ta opp temaet på FVA-møte.

Instituttledelsen utforsker muligheten for studentutvesking i samarbeid med Circle-U partnere.

Vi er i dialog med fakultetet om arbeidsdeling.

Vi gjennomfører informasjonsmøter med studentene hvert semester.

Forskning

Instituttet har en stor andel eksternfinansiering, og har fått tilslag på flere prosjekter det siste året. Instituttet er avhengig av å sikre ekstern finansiering i årene fremover, med tanke på at SFF'et avsluttes, og det er viktig med et godt støtteapparat til de som søker og de som får eksterne prosjekter.

Instituttet vil fortsette sitt fokus på forskningsetiske problemstillinger, samt å bevisstgjøre ansatte og studenter om forskningsetiske normer.

IMV-tiltak 6: Gjesteforskere og internasjonale nettverk

Mål: IMV skal være et attraktivt miljø for internasjonale forskere som ønsker gjesteopphold. Instituttet ønsker å opprettholde et aktivt internasjonalt nettverk og fostre videre samarbeid med våre forskere.

Forventede resultater 2022

Fokus på gode mottaksordninger for inviterte gjesteforskere, vurdere interne rutiner underveis. Kartlegge eksisterende nettverk og etablere kontakt med andre, inkludert Circle-U. Legge opp til klimavennlige reiser, dvs færre og lengre opphold istedenfor mange og korte.

Forventede resultater 2023

Gjennomføre målrettede møter med nettverk og skape aktive og effektive kontaktflater med relevante universitet og andre organisasjoner.

Status

Instituttleder har fokus på samarbeidet Circle-U, og vi vurderer hvordan IMV kan dra større nytte av dette. Vi er i kartleggingsfasen.

Reisevirksomheten har tatt seg opp, men noen konferanser har vært digitale.

IMV-tiltak 7: Styrke phd-utdanningen, og ha fokus på oppfølging og inkludering av ansatte i rekrutteringsstillinger

UiO Institutt for musikkvitenskap

Forventede resultater 2022

Bidra til HF's arbeid med Evalueringsrapporten for ph.d.-programmet. Utforme en god kommunikasjonsstrategi for å følge opp utlysning av stipendiatstillinger.

Forventede resultater 2023

Bidra til implementering av HF's handlingsplan for forskerutdanning.

Status

HF og IMV jobber videre med å styrke kurstilbudet i tråd med evalueringen. Vi har utviklet og gjennomført to nye kurs, ett på høsten 2021 og ett på våren 2022. Ph.d.-leder og forskningsrådgiver følger opp. Noen lokale initiativ er allerede igangsatt, som «Shut-up and write». IMV vil utlyse 2-3 nye ph.d.-stillinger i høst, og et økt antall kandidater vil være positivt for programmet.

IMV tiltak 8: Forskningsinfrastruktur

Mål: IMV skal lede an i utviklingen av nasjonal forskningsinfrastruktur, inkludert e-infrastruktur.

- Videreutvikle fourMs-laben som nasjonal forskningsinfrastruktur, med særlig fokus på en mer stabil e-infrastruktur
- Videreutvikle en lokal løsning for opptak og lagring av videoopptak
- Planlegge søknad til NFRs nasjonale forskningsinfrastrukturprogram sammen med andre institusjoner i Norge om en satsning knyttet til audio-visuell kommunikasjon til forskning og utdanning

Forventede resultater 2022

Bruke Infrastrukturutvalget for å kartlegge hele instituttets eksisterende infrastruktur, digitalt og akustisk. Lage plan/utvikle tiltak for oppdatering av infrastrukturen gjennom aktiv bruk av underforbruket.

Forventede resultater 2023

Oppdatere infrastrukturen basert på plan 2022. Tilslag på infrastrukturmidler.

Status

Infrastrukturutvalget og ingeniør har foretatt en kartlegging av infrastruktur, og har laget en plan for oppgradering og innkjøpsbehov. Det er sendt en søknad til HF om infrastrukturmidler. NFR har bevilget midler til oppgradering av FourMs-lab, og innkjøpene er under planlegging.

IMV-tiltak 9: Forskningsetikk

Mål: Forbedre kunnskapen og systemene for forskningsetikk og datahåndtering.

- Gjennomføre kurs/workshop for å sikre at alle ansatte har oppdatert informasjon om hva deres oppgave og ansvar er med tanke på forskningsetikk.
- Sikre at alle prosjekter er registrert i FORSKPRO
- Sammen med RITMO utvikle systemer for datalagring og datahåndteringsplaner

UiO Institutt for musikkvitenskap

Forventede resultater 2022

Alle prosjekter er registrert i FORSKPRO.

Forventede resultater 2023

Gode rutiner for sikker datalagring og datahåndtering og opplæring av nye ansatte.

Status

Her gjenstår det å gjennomføre kontroll og fortsatt noe på opplæring.

HF har utviklet et nettbasert kurs i etikk som alle ansatte skal ta eller får tilbud om å ta.

Kunnskap i bruk

IMV har samarbeid med en lang rekke aktører i samfunns- og arbeidslivet, og arbeider kontinuerlig med å følge opp HF's mål om institusjonelt forankret samarbeid med enda flere. Følgende tiltak er tenkt å styrke og videreutvikle denne kontakten, aktivt inkludere flere alumner i våre forsknings- og undervisningsaktiviteter, samt å synliggjøre ferdighetene og kunnskapen som studentene lærer på IMV for arbeidslivet.

IMV-tiltak 10: Utadrettede forskningsseminarer og forelesninger

Mål: Styrke studieprogrammets kobling til musikklivet og øke graden av utadrettede faglig aktivitet på instituttet.

- Organisere ulike typer faglige arrangementer for studenter og ansatte, samt for eksterne aktører og offentligheten for øvrig.

Forventede resultater 2022

Ha gjennomført arrangementer rettet mot offentligheten, for eksempel boklanseringer og annen forskningsformidling.

Forventede resultater 2023

Ha styrket formidlingen av faget musikkvitenskap gjennom ulike arrangementer og presseoppslag.

Status

Vi har gjennomført en workshop med Vilde Ilkame Nupen, intro til produksjon.

Vi har hatt nyhetssaker på nett og noen nyhetsoppslag i pressen.

Forskning.no ved Nina Kristiansen deltok på instituttseminar i juni, og det er planlagt møter i høst for å formidle vår forskning til dem.

IMV-tiltak 11: Videreutvikle alumniordningen

Mål: Å kartlegge karriereløpene til tidligere studenter, slik at vi målrettet kan videreutvikle bachelor- og mastergraden samt opplyse relevante bransjer om kompetansen som våre kandidater besitter. Dette vil gi muligheten for å samle inn data om tidligere studenter og karrierevalg og muligheter, samt åpne opp en ny kontaktflate

UiO Institutt for musikkvitenskap

mot omverden.

- Alumni-ordningen ble opprettet og operativ i september 2019 med Facebooksiden «UiO Musikk», og med en rekke alumner aktive i programmet på instituttets første fagdag
- Synliggjøre tidligere studenters karriereløp på IMVs nettside og på Facebooksiden

Forventede resultater 2022

Bedre oversikt over våre kandidaters karriereveier.

Forventede resultater 2023

Flere karriereintervjuer på nettsider.
Samlinger med alumni (digitale og fysiske)

Status

Her har vi ikke startet på arbeidet enda.

IMV-tiltak 12: Kommunikasjon på nett og sosiale medier

Mål: Å være mer utadrettet som institutt med informasjon om forsknings- og undervisningsaktiviteter.

- Oppnevne en SoMe-gruppe på instituttet, med ansvar for å lage rutiner for kommunikasjon på sosiale medier
- Synliggjøring av forskningsformidling og annen faglig aktivitet som registreres i Cristin, for eksempel gjennom et utadrettet nyhetsbrev
- Etablere tettere samarbeid med kommunikasjonsavdelingen på fakultetet

Forventede resultater 2022

Etablerte rutiner for Facebook og andre SoMe-kanaler

Forventede resultater 2023

Økt bevissthet rundt innsats innen forskningsformidling

Status

Vi avventer ny policy for SoMe på UiO, men har hatt noe aktivitet på Facebook. Vi har hatt møter med kommunikasjonsavdelingen, og hatt fokus på forskningsformidling på instituttseminaret i juni. Det er potensiale for å fokusere mer på dette temaet.

Personaltiltak

Følgende årspiltiltak er i tråd med HFs og UiOs tiltak for å styrke arbeidet med å hindre trakassering, fremme utvikling av et inkluderende og raust arbeidsmiljø, bedre integrering av internasjonale ansatte og karriereutvikling for forskere i tidlig karrierefase.

IMV-tiltak 13: Karrierebygging for midlertidige ansatte

UiO Institutt for musikkvitenskap

Mål: Sikre at rekrutter ved IMV (inklusive IMV stipendiater og postdoktorer på RITMO) får informasjon om kompetanseheving og karriereutvikling, og får en strukturert karriereutvikling

- Lage en helhetlig karriereutviklingsplan for hele instituttet i samarbeid med RITMO. Fokuserer på hjelp til å søke fast arbeid, og prosess og krav knyttet til dette

Forventede resultater 2022

Kartlegge behovet ved IMV og RITMO, i samråd med HF.
Gjennomført samtaler med RITMO-ledelsen.

Forventede resultater 2023

Langsiktig plan behandles i styret.

Status

Vi har gjennomført workshopen “Career Development Event” med Professor Nicola Dibben, som ble oppnevnt som æresdoktor av UiO. Målgruppen var PhDer og postdoktorer ved instituttet. Vi vil jobbe videre med temaet.

IMV-tiltak 14: Arbeidsmiljø

Mål: Sikre et trygt, godt og profesjonelt arbeidsmiljø ved IMV.

- Lage individuelle arbeidsplaner for fastvitenskapelige med 3-års horisont for å skape forutsigbarhet (undervisnings- og forskningsplanlegging)
- Opplyse jevnlig om Si fra-systemet og UiOs retningslinjer og rutiner for håndtering av trakassering, og kartlegge ev. risikoområder på instituttet
- Fortsette oppfølgingen av ARK-undersøkelse gjennomført i 2020 (se egen tiltaksplan)
- Utrede mulighet for pauseareal for de ansatte som kan også benyttes til faglig-sosiale arrangementer og lærermøter

Forventede resultater 2022

Ha utredet fellesareal/pauseareal for ansatte, og lagt en plan.

Forventede resultater 2023

Ha satt i gang arbeid med felles pauseareal.

Status

Vi setter i gang konserter og har økt aktivitet på forskningsforum som er møteplasser for staben. Vi har fokus på markeringer og sosiale møteplasser. Det gjennomføres medarbeidersamtaler der planer for arbeid framover er tema. Felles pauseareal er meldt inn som ønske til Eiendomsavdelingen.

IMV-tiltak 15: Mangfold og likestilling

Mål: Omfavne mulighetene dyrking av mangfold gir og fremheve inkludering innen alle områder innen musikkstudier.

UiO Institutt for musikkvitenskap

- Implementere og følge opp tiltak i IMVs handlingsplan for mangfold og likestilling som ledd i oppfølging av HF's handlingsplan for likestilling og mangfold
- Arbeide målrettet for å få en bedre kjønnsbalanse (flere kvinner) blant søkerne til stillinger og studieprogrammer, og støtte studentrekrutteringstiltak som fremmer likestilling, inkludert videreføring av WoNoMute (Women Nordic Music Technology)

Forventede resultater 2022

Planlegging av rekrutteringsarbeid både ved ansettelse og studentrekruttering.

Status

Mangfold og likestilling er vektlagt i stillingsannonsene som har vært ute, og vil være vektlagt også videre i ansettelsesprosessene. IMV har mottatt likestillingsmidler som bl.a. dekker flere workshops som blir arrangert i løpet av høsten 2022. Vi har hatt samtaler med Senter for tverrfaglig kjønnsforskning om et seminar for alle ansatte hvor temaet er mangfold og likestilling. I den forbindelse, planlegger vi en gjennomgang av studiene, emneporteføljen og pensum, for å kartlegge hvordan vår virksomhet reflekterer strategiske avgjørelser ved UiO.

Virksomhetsovergripende tiltak

IMV skal forvalte sine samlede ressurser effektivt, og i tråd med sentrale virksomhetsovergripende tiltak i UiOs årsplan. Følgende tiltak er rettet mot en av vår tids største utfordringer, og mot hvordan IMV kan bidra til å løse denne utfordringen.

IMV-tiltak 16: Grønt IMV

Mål: Møte klimautfordringer på en bærekraftig måte.

- Ved forskningsreiser/konferansereiser skal hver ansatt vurdere klimakonsekvensene og alternativer til reisen før reisen bestilles
- Både ved utreise og ved invitasjon av gjester skal man forsøke å legge flere aktiviteter til oppholdet for slik å redusere antall reiser
- Møter med eksterne aktører skal gjennomføres digitalt der det er mulig for å minske behov for reising
- Legge bedre til rette for videokonferanse, gjennom utnyttelse av eksisterende utstyr og kompetanse fra blant annet MCT-programmet.
- Innarbeide bærekraftsperspektiver i flere emner
- Bevare de løsninger som under pandemien har vist seg å være gunstige og fordelaktige for flere forsknings- og undervisningsaktiviteter, og som ikke går ut over nødvendig nettverksbygging, forskning og presentasjon av forskningsresultater internasjonalt
- Vurdere andre måter å redusere karbonavtrykket, som å redusere antall utskrifter, slå av lyset i tomme rom, servere mindre kjøtt på arrangementer.

Forventede resultater 2022

Ha bidratt til UiOs og HF's satsinger og strategier innen bærekraft- og klimautfordringer.

UiO Institutt for musikkvitenskap

Bidratt til å videreutvikle HFs studietilbud innen bærekraft, inkludert tverrfaglig 40-gruppe.

Forventede resultater 2023

Implementering av tverrfaglige studietilbud.

Status

Reiseaktiviteten har tatt seg noe opp, som forventet, men flere konferanser har også vært digitale. Vi har klart å involvere flere av de tilreisende gjestene i flere aktiviteter når de er her.