

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: 1

Møtenr. 5-2022

Møtedato: 15.09.2022

Notatdato: 09.09.2022

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: ninarund

Ny stillingsplan for IMV 2023-2027

Bakgrunn for saken

Instituttet har flere stillinger i prosess, og har kun to stillinger igjen i gjeldende stillingsplan som ikke er utlyst. For å kunne planlegge langsiktig er det behov for å starte prosessen med å utforme en ny plan.

Stillingsplaner beskrives i fakultetets retningslinjer (vedlegg 1) som intensjonsplaner for framtidig rekruttering som vedtas i instituttstyret og godkjennes av dekanen. Planen bør ha en femårs horisont, med mulighet for justering underveis.

Fakultetet har en mal for stillingsplaner (vedlegg 2) som vi vil bruke som utgangspunkt, samt retningslinjer som beskriver at stillingsplanen skal ha en tydelig strategisk innretning. Det betyr at det stilles krav til tydelige begrunnelser for hvordan de ønskede stillingene vil kunne være med på å oppnå målene i UiOs strategiske plan, HFs strategiske plan og instituttets strategier.

For IMV vil den neste femårsperioden være preget av bl.a.

- Avslutning og 'Legacy'/arven etter SFF'et RITMO
- Få planlagte avganger i fastvitenskapelig stab før 2030
- Forberedelse for perioden 2030-2033 med til sammen 7 avganger
- Vekst i antall midlertidig vitenskapelig ansatte på ph.d. og postdoktornivå, samt i forskerstillinger
- Mål om å øke rekrutteringen til våre studieprogrammer
- Mål om å opprettholde eller øke nivået av eksterntfinansiering

Situasjonsbeskrivelse

Per august 2022 har instituttet 74 tilsatte, fordelt på 62,6 årsverk, slik oppsummert i Tabell 1. Det er 52 årsverk på IMV, mens 11 årsverk er på RITMO-IMV. Eksternfinansiering dekker 17 av årsverkene. Andelen kvinner er på 40%.

De fastvitenskapelige stillingene er delt inn i to kategorier: førstestillinger (med like mye tid til forskning og undervisning) og rene undervisningsstillinger.

Tabell 1 Stillingskategoriene

Stillingskategori	Tilsatte	Årsverk
Teknisk-administrative ¹ (faste og midlertidige)	14	12,4
Førstestillinger: Professor og førsteamanuensis ² (faste)	13	13
Undervisning: universitets- og førstelektor, førsteamanuensis ³ , (faste)	10	5,6
Undervisning: universitets- og førstelektor, førsteamanuensis, (midlertidige)	3	0,6
Forskere, postdoktorer og stipendiater (midlertidige)	30	30
Lektor II/Professor II (midlertidige)	0	0
Vitenskapelig assistent	4	1
Sum	74	62,6

Avganger

I 2022 er det 3 avganger, to førstestillinger (våren 22) og en undervisningsstilling (høsten 22). Etter 2022 er det ikke flere avganger før i 2030, dersom de ansatte står i arbeid til fylte 70 år. I perioden 2030-2033 vil det være 7 avganger.

Stillinger i prosess

- Lektor i produksjon 50%
- Førsteamanuensis i musikkteknologi
- Førsteamanuensis i populærmusikk
- Førsteamanuensis i musikk før 1900

Gjenværende stillinger i forrige stillingsplan

- Lektor/førstelektor i utøvende musikk (50%)
- Førsteamanuensis i musikk og samfunn (100%)

¹ Inkludert instituttleder IMV, administrasjon og teknisk ansatte på IMV og RITMO

² Inkluderer senterleder RITMO, og en stilling hvor PSI disponerer 50%

³ Inkluderer førsteamanuenser på lektorvilkår. Undervisningsplikten for lektorer med opprykk til førsteamanuensis forblir som i lektorstillingen, så stillingene har ikke forskningstid.

Senter for fremragende forskning

Senteret gir store økonomiske konsekvenser i form av høye inntekter som gradvis forsvinner etter senterets levetid. Senteret er i dialog med sine tre eier-institutter for å lage konkrete avtaler om forpliktelser under og etter senterets levetid når det gjelder stillinger. Vi mener det er en fordel å se dette i sammenheng med IMVs stillingsplan.

Arbeidet frem mot vedtak av stillingsplan

Vi foreslår en tidsplan hvor vi jobber aktivt med stillingsplanen i høst, med sikte på et vedtak i første halvdel av vårsemesteret.

- Diskusjonssak i styret 15.09.22 om prosess
- Ledergruppa jobber med utkast
- Møte med fast-vitenskapelig ansatte i oktober/november
- Sirkulasjon til alle ansatte, mulighet til å sende innspill
- Instituttseminar 8.12.22, presentasjon av stillingsplan
- Drøfting med organisasjonene medio januar 2023
- Vedtakssak i styremøtet februar 2023
- Godkjenning i dekanatet

Vedlegg

1. Retningslinjer for stillingsplan
2. Mal for stillingsplan
3. Stillingsplan 2020-2024 Institutt for musikkvitenskap