

Det humanistiske fakultet

Sykefravær ved HF i 2022

Møte i HF-LAMU 21. september 2023



UNIVERSITETET
I OSLO

Generelt

- Handlingsplanen for IA ved UiO 2019-2022 (forlenget t.o.m. 2024)
 - Målsetting: Sykefraværet skal reduseres med 10 % sammenlignet med årsgjennomsnittet i 2018.
 - For UiO innebærer det at måltallet for sykefravær justeres fra 5,6 % **til 5 %**
- Tall fra SAPDFØ for perioden 01.01.2022 – 31.12.2022
- DFØ-rapporten skiller (fremdeles) ikke mellom teknisk/administrative og vitenskapelige stillinger
 - Underrapportering av vitenskapelig ansattes sykefravær
- I 2022 har UiO et totalt sykefravær på 4,42 %. Sykefraværet har gått opp fra 3,70 % året før.
- Kvinner har gjennomgående høyere sykefravær enn menn. Henholdsvis 5,89 % for kvinner og 2,72 % for menn. Sykefraværet har gått noe opp fra 2021

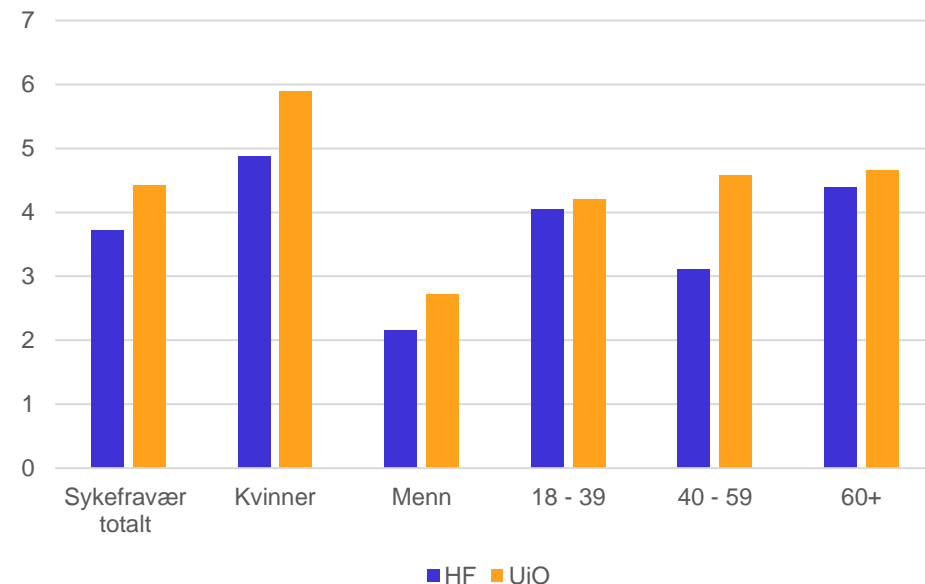
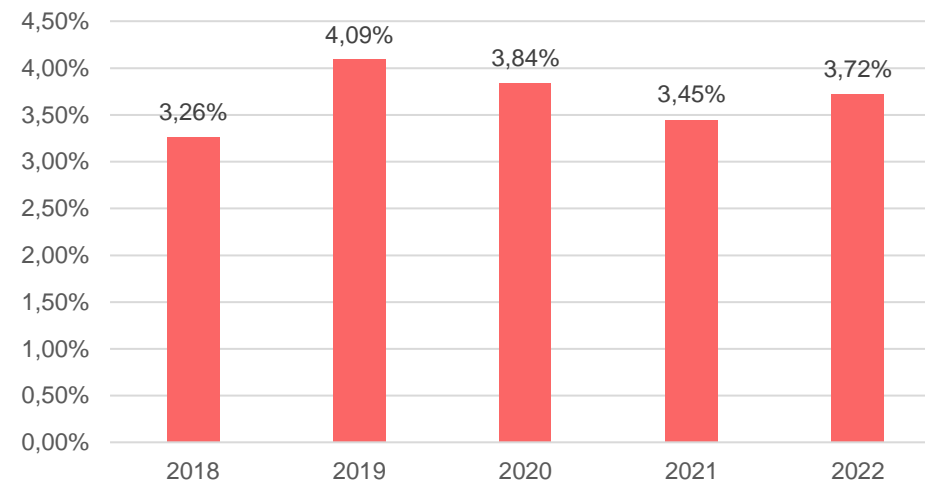
Sykefravær ved HF i 2022

- I 2022 har HF et sykefravær på 3,72 %

Sykefraværet har gått opp fra 3,45 % året før, dvs. 0,27 %

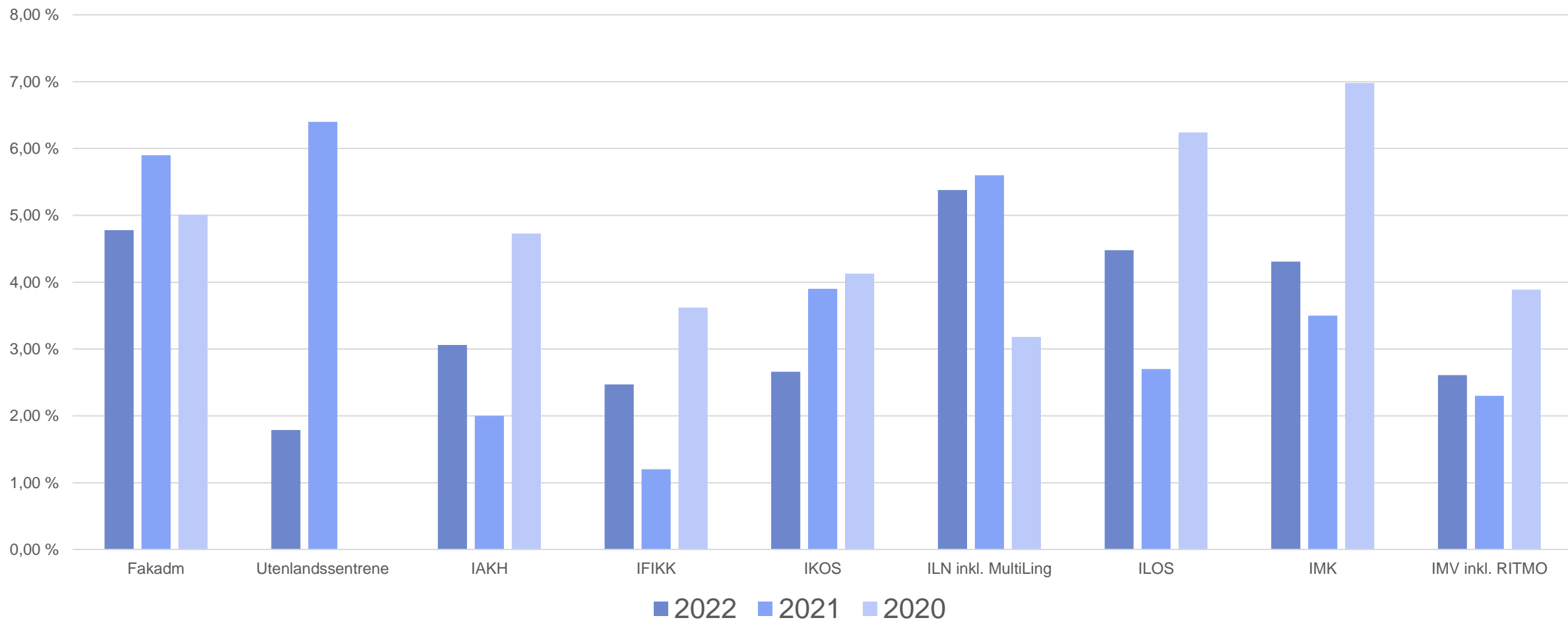
- Kjønn: 2022 2021
 - Kvinner 4,87 % 4,79 %
 - Menn 2,15 % 1,77 %
- Alder: 2022 2021
 - 18-39 4,05 % 3,81 %
 - 40-59 3,11 % 2,81 %
 - 60+ 4,40 % 3,58 %

Legemeldt og egenmeldt sykefravær



Utvikling i sykefravær ved HF, fordelt på enheter - OK

Utvikling i sykefravær ved HF fordelt på enheter

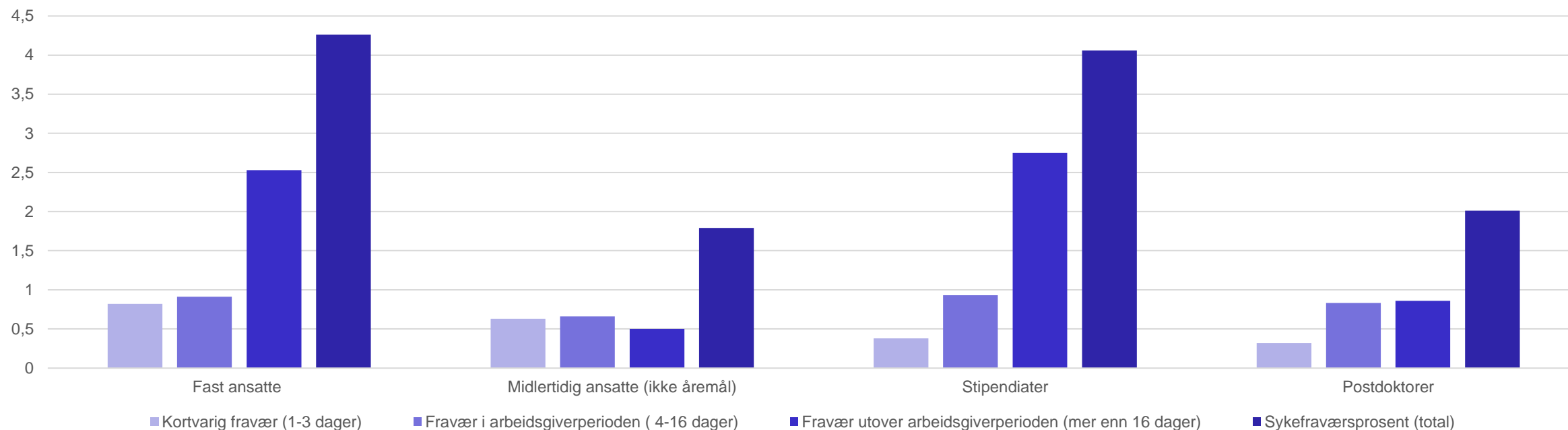


Utvikling i sykefravær etter fraværets lengde i prosent

2022 (2021)

	2022	2022	2022	2022	2021
	Kortvarig fravær (1-3 dager)	Fravær i arbeidsgiverperioden (4-16 dager)	Fravær utover arbeidsgiverperioden (+ 16 dager)	Total	Total
Fakultetsadministrasjonen	1,79 (1,05)	1,51 (1,04)	1,48 (3,77)	4,78 %	5,90 %
Utenlandssentrene	0,16 (0,00)	1,63 (0,00)	0,00 (6,41)	1,79 %	6,40 %
IAKH	0,6 (0,46)	0,73 (0,82)	1,74 (0,71)	3,07 %	2,00 %
IFIKK	0,27 (0,12)	0,67 (0,11)	1,53 (0,96)	2,47 %	1,20 %
IKOS	0,45 (0,26)	0,87 (0,52)	1,34 (3,11)	2,66 %	3,90 %
ILN inkl. MultiLing	0,73 (0,45)	0,81 (0,63)	3,85 (4,56)	5,38 %	5,60 %
ILOS	0,64 (0,41)	0,97 (0,59)	2,87 (1,75)	4,48 %	2,70 %
IMK	0,51 (0,23)	1,1 (0,73)	2,69 (2,53)	4,31 %	3,50 %
IMV inkl. RITMO	0,52 (0,28)	0,49 (0,69)	1,6 (1,29)	2,61 %	2,30 %
Total	0,67 (0,40)	0,88 (0,60)	2,18 (2,45)		

Sykefravær etter fraværets lengde (div. ansattgrupper)



	Fast ansatte	Midlertidig ansatte (ikke åremål)	Stipendiater	Postdoktorer
Kortvarig fravær (1-3 dager)	0,82 (0,64)	0,63 (0,31)	0,38 (0,27)	0,32 (0,20)
Fravær i arbeidsgiverperioden (4-16 dager)	0,91 (0,76)	0,66 (0,47)	0,93 (1,03)	0,83 (0,64)
Fravær utover arbeidsgiverperioden (+16 dager)	2,53 (2,07)	0,5 (1,53)	2,75 (3,75)	0,86 (0,72)
Sykefraværspersent (total)	4,26 (3,46)	1,79 (2,31)	4,06 (5,04)	2,01 (1,56)