



Det humanistiske fakultet

Til fakultetsstyret

Notatdato: 15. september 2022

Møtedato: 23. september 2022

Sakstype: D-sak

Saksbehandler: Camilla Chausse / plan- og budsjettgruppen

Utkast til HF's årsplan 2023-24

Bakgrunn

Dekanatet har besluttet følgende rammer for kommende årsplan:

- Årsplanen skal være et verktøy for å komme fra [HF strategi 2030](#) til handling. Dokumentet skal være kort, konkret og med realiserbare tiltak.
- Planen skal gjelde for to år, 2023-2024.
- Årsplanen 2023-2024 anses å være for et «mellomår» siden det er både dekanvalg og styrevalg denne høsten. Det innebærer:
 - Gjeldende HF årsplan 2022-2023 revideres.
 - Årsplanen for kommende periode forholder seg til strukturen i den gjeldende årsplanen. En diskusjon av eventuelle endringer i årsplanens format og struktur tas i forkant av prosessen i 2023.

Instituttledermøtet har diskutert forslaget på sitt møte 31.08 og utkastet er justert i tråd med deres innspill.

Det vil bli satt av midler i samme størrelsesorden som tidligere til gjennomføring av årsplantiltak. Noen av tiltakene i en årsplan kan gjennomføres med de ressursene som er i organisasjonen og som en del av den daglige virksomheten. Andre tiltak krever omprioriteringer eller ekstern bistand. Budsjettmidlene skal gjøre det mulig å gjennomføre tiltak med ekstraordinære kostnader, som for eksempel arrangementer, midlertidig arbeidskraft, kjøp av tjenester etc.

Om de foreslåtte årsplantiltakene

Utdanning

Fakultetet ønsker å videreføre satsingen på læringsmiljø, arbeidsrelevans og rekruttering til master, som ble vedtatt i forrige årsplan. Tiltakene i den nye årsplanen bygger på det arbeidet og den erfaringen vi nå har gjort, og tar det hele ett skritt videre. Studiestart med konseptet *Myk landing* er et prosjekt som vil utvikles i perioden.

Det er en ny målsetning at studieløpet skal bli mere helhetlig og ha en tydelig sammenheng. Satsing på dette er ønsket av undervisningsledernetverket, som vil ha et større forprosjekt om dette høsten 2022.



UNIVERSITETET I OSLO

Arbeidet vil i årsplanperioden kreve innsats fra undervisningsledere, studieledere, faggrupeledere og emneansvarlige.

For etter- og videreutdanning (EVU) vil fakultetet utvikle nettsider og kartlegge konkurransesituasjonen, slik undervisningsledernetverket ble enige om i 2022. For 2023-24 ønsker fakultetet i tillegg å se om EVU-emner kan utvikles sammen med utvikling av ordinær portefølje, men innretning vil avhenge av eventuelle endringer i egenbetalingsforskriften, og derfor er ikke EVU forslått som tiltak i kommende årsplan.

Tiltak for å heve studentenes digitale ferdigheter er, selv om det ikke fremgår under studietiltakene, fremdeles svært viktig og noe fakultet vil jobbe mye med. Digitaliseringstiltak på studiesiden (inkludert HF:Studio) må komme sammen med fakultetets kommende strategiske satsing på digitalisering i forskning og utdanning.

Forskning

Fakultetet sett under ett gjør det svært bra på ERC og MSCA, både målt i antall søknader og antall innvilgede søknader. Vi vil fortsatt jobbe systematisk og aktivt for å opprettholde gode resultater på dette området. I både gjeldende årsplan og forslag til kommende årsplan, fokuseres det derimot på tematiske søknader, både til Forskningsrådet og EU.

For å lykkes med søknader til tematiske program er det helt avgjørende å 1) identifisere mulighetene og øke kompetansen 2) finne de motiverte forskerne og 3) tilby ekstra støtte til noen søkere. Særlig EU-søknader er krevende og her er det viktig at søkeren er motivert og har et ønske om å bidra til å løse de store samfunnsproblemene.

Selv om økonomi ikke kan være den viktigste drivkraften, så er det med dagens situasjon i Forskningsrådet kanskje viktigere enn noen gang at vi også søker finansiering fra andre programmer enn FRIPRO for at vi skal kunne opprettholde volumet på forskningsaktiviteten. Vi foreslår en videreføring av dette tiltaket, men med noen justeringer.

Fakultetsstyret vedtok i februar en handlingsplan for forskerutdanningen. Vi er godt i gang med å iverksette tiltakene, men det er likevel viktig at vi fortsatt holder trykk på gjennomføringen også i handlingsplanens andre og siste år. Som en del av dette har fakultetet ambisjoner om å etablere flere karriereutviklingstiltak for ph.d.-kandidatene i løpet av 2023.

I den gjeldende planen er det et tiltak om «Åpen forskning og databaser». Dette er i utkastet gjort om til «Åpen publisering og forskningsinfrastruktur». Det nye punktet tar utgangspunkt i pågående arbeid og prosesser som strekker seg noe frem i tid.

Kunnskap i bruk

HF skal bidra til at kunnskap formidles og tas i bruk i samfunnet. Demokratidagene – Humaniorafestivalen 2022 synliggjorde fakultetet og brakte humanistisk kunnskap til arenaer i hele Oslo. Fakultetet ønsker å arrangere humaniorafestivalen på nytt i 2024. Når programmet skal utarbeides vil det være behov for innspill og bidrag fra instituttene til temaer og fagpersoner.

Fakultetet vil fortsette den brede formidlingsaktiviteten for å nå studenter og ansatte, nye søkere, forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt og omverdenen for øvrig. I den kommende perioden ønsker vi å prioritere å teste ut UiOs nye formidlingsarena Domus Bibliotheca, og vi skal fortsette arbeidet med å forvalte og løfte fakultetets nettsider, hf.uio.no.



Personalpolitikk

Det er kommet en høring til fakultetene med forslag om å samle Arbeids- og klimaundersøkelsen (ARK) på UiO til felles gjennomføring hvert tredje år. Svaret på høringen vil avgjøre når ARK gjennomføres på HF, mest sannsynlig blir det i 2024. En samkjøring vil gagne selve prosessen og gjennomføringen, og vil gi sammenlignbare resultater på hele UiO. Det vil også være kostnadsbesparende.

Fakultetet håper at vi med det nye mentorprogrammet får et godt samarbeid med instituttene i arbeidet med integrering av nytilsatte fast vitenskapelig ansatte.

Når vi nå har vedtatt språkpolicy og tilbyr skreddersydde språkkurs, er vi avhengig av at dette følges opp av enhetene. Oppfølging av språkpolicy og skreddersydde kurs er et tiltak som videreføres fra forrige årsplan.

Virksomhetsovergrepene tiltak

Ressursplanlegging for fremtiden: Årsplanen følger opp anbefalingene fra prosjekt Ressursplanlegging for fremtiden. Veien videre er innkjøp eller utvikling av et timeplanleggingsverktøy i henhold til kravspesifikasjonen som er utarbeidet, samt å revidere retningslinjer for praktisering av arbeidsppliktbestemmelsene ved Det humanistiske fakultet. Hele organisasjonen vil bli involvert i dette arbeidet.

Grønn hverdag ved HF: UiO har nylig vedtatt en ny klima- og miljøstrategi som skal følges opp i en årlig tiltaksplan. Den nye strategien og tiltaksplanen vil gi føringer for hvordan klima- og miljøarbeidet følges opp på HF. Derfor er det ikke skissert spesifikke tiltak i forslaget til kommende årsplan.

Strategiske satsinger 2024-2028: Det foreslås at forarbeidet til strategiske satsinger samles i ett punkt under virksomhetsovergrepene tiltak. Det skal gjøres et betydelig arbeid i 2023 for å legge til rette for at de strategiske satsingene kan starte opp i 2024. Særlig vil forarbeidene til digitaliserings-satsingen kreve en del ressurser. Etableringen av et digitalt ressurscenter, ved sammenslåingen av Tekstlab og DMLF, vil være tett knyttet til denne delen av strategiske satsinger.

UiO SAK og prosessforbedring: UiO skal innføre et nytt system for arkiv og saksbehandling. Implementeringen skjer etter planen i 2023, og vil kreve ressursbruk i fakultetsadministrasjonen og på instituttene.

Til diskusjon

Vi ønsker styrets tilbakemeldinger på forslaget til årsplan.

- Er tiltakene som er foreslått i årsplanens kapitler: *Utdanning, Forskning, Kunnskap i bruk, Personalpolitikk og Virksomhetsovergrepene tiltak*, tiltak som vil bidra til at fakultetet kan nå målene i HF strategi 2030?

Videre fremdrift

Utkastet revideres etter styrets diskusjon og diskuteres igjen i dekanatmøtet og instituttlederemøtet. Årsplanen vedtas i styrets møte 4. november.

Vedlegg

- Utkast til HFs årsplan 2023-2024 (per 15. september)