

Til: Fakultetsstyret
Fra: Dekanen

Sakstype: D-sak
Møtesaksnr.: D-sak 1
Møtenr.6-2022
Møtedato: 4. november 2022
Notatdato: 25. oktober 2022
Arkivsaksnr.:2022/43706
Saksbehandler: Andrea Dale Wefring, Forskningsseksjonen

Løypemelding: Handlingsplan for forskerutdanningen 2022-2023

Bakgrunn

Det ble gjennomført en evaluering av fakultetets ph.d.-program 2020/-21 og det eksterne panelets rapport ble levert 5. mars 2021. Som oppfølging av evalueringen ble det utarbeidet en handlingsplan for videreutvikling av ph.d.-programmet. Handlingsplanen ble vedtatt av fakultetsstyret 4. februar 2022.

I handlingsplanen beskrives tiltak innen fem områder: Koordinering og samarbeid, opplæringsdelen, veiledning, karriereutvikling og kvalitetssikring. Tiltakene skal implementeres ila 2022 og 2023. Dette notatet og forskningsdekanens muntlige presentasjon gir en oversikt over arbeidet som er gjort så langt og planlagt videre framdrift.

Handlingsplanen i sin helhet kan leses her: <https://www.hf.uio.no/om/strategi/handlingsplan-for-forskerutdanningen/index.html>

Om nye rammer opplæringsdelen

Handlingsplanen skisserer nye rammer for opplæringsdelen. Vedlagt følger et forslag til konkretisering av disse, samt beskrivelse av de ulike elementene i opplæringsdelen.

Forslaget til nye rammer for opplæringsdelen (tiltak 2.1) har ila 2022 blitt utarbeidet i samarbeid med instituttenes ph.d.-ledere. Disse vil medføre endringer i programplanen som legges frem for fakultetsstyret som vedtakssak i desember. De nye rammene for opplæringsdelen vil gi fleksibilitet for den enkelte kandidat, samtidig som tydelige minstekrav i de ulike kategoriene sikrer at alle HFs kandidater har en opplæringsdel som dekker de elementer som bør inngå i en forskerutdanning. Programrådet jobber også med en overgangsordning fra gammel til ny opplæringsdel, det ser ikke ut til at de foreslåtte endringene vil skape store utfordringer for den enkelte kandidat.



Status for øvrige tiltak

Koordinering og samarbeid:

Åremål som fakultetets ph.d.-leder ble lyst ut vår 2022. Professor Hanne Hagtvedt Vik fikk tilbud om åremålet og tiltrådte i august 2022 (tiltak 1.1). Et programråd bestående av ph.d.-ledere var hvert institutt, én T/A-ansatt og en stipendiat har vært operativt siden august 2022 (tiltak 1.2). Ph.d.-leder og programrådet jobber med implementeringen av flere av tiltakene i handlingsplanen, denne høsten med hovedvekt på opplæringsdelen. Arbeidet med tiltak 1.3 om rutiner for planlegging, koordinering og annonsering av opplæringstilbud er også påbegynt. Det planlegges å samle fakultetets felleskurs og en del av det fagnære opplæringstilbudet til én uke hvert semester, innholdet i disse ukene og hvilke kurs og aktiviteter som må tilbys på andre tidspunkter planlegges og koordineres av programrådet.

Forskningsseksjonen ved fakultetet utreder ulike muligheter for kursannonsering i samråd med kommunikasjon, studieseksjonen og instituttens administrative ph.d.-ansvarlige.

Opplæringsdelen (øvrige tiltak utenom 2.1):

Tiltak 2.2, minstestandarder for instituttens forskerutdanningstilbud, inngår i programrådets pågående prosess med planlegging, koordinering og utvikling av kurs og aktiviteter. Tiltak 2.3, utarbeiding av veiledning for vekting og godkjenning av interne og eksterne kurs, er planlagt, men ikke påbegynt. Tiltak 2.4, et forutsigbart og koordinert tilbud om kurs i forskerferdigheter (såkalte «generiske ferdigheter» eller «transferable skills») er på utredningsstadiet.

Veiledning:

Felles samling for nye kandidater og veiledere (tiltak 3.1) vil innføres i 2023, foreløpig ikke avklart om samlingen vil holdes første gang i vår- eller høstsemesteret. Implementering av tiltak 3.2 og 3.3 er ikke påbegynt. I juni 2022 ble det holdt kurs i forskningsetikk for ph.d.-veiledere, arrangert av fakultetet og med deltakere fra en rekke ulike institutter. Kurs og samlinger for veiledere vil framover i hovedsak arrangeres av instituttene, men koordinert av programrådet.

Karriereutvikling:

Maler for karriereplanlegging har blitt utarbeidet av personal og forskningsseksjonen i samarbeid. Opplæring for instituttens ph.d.-ledere og forskningsledere i karriereveiledning for ph.d. og postdok ble tilbudt vår 2022. En arbeidsgruppe som skal foreslå nye retningslinjer og rutiner for planlegging av gjennomføringsstipendperioden (tiltak 4.2) skal etter planen nedsettes i november.

Kvalitetssikring:

Bestilling av årsrapporter for 2021 sendes ut i november, for første gang skal også fakultetets ph.d.-leder levere årsrapport. Praksis for oppfølging av UiOs kvalitetssystem tas opp i HF's administrative ph.d.-nettverk, phd-fane, på workshop i november. Øvrige kvalitetssikringstiltak er på planleggings-/utredningsstadiet.

Veien videre

De nye rammene for opplæringsdelen vil medføre endringer i programplanen for HFs ph.d.-program. Forslag til revidert programplan legges fram for fakultetsstyret som vedtakssak i desember.

Arbeidet med implementering av handlingsplanen fortsetter som beskrevet.

Spørsmål til fakultetsstyret

Har fakultetsstyret innvendinger til forslaget til nye rammer for opplæringsdelen?