



Det humanistiske fakultet

**Notat**

Til: Fakultetsstyret

Dato: 9. desember 2022

## Evaluering av fakultetsstyrets arbeid

I forbindelse med at alle representanter i fakultetsstyret fratrer sine verv ved utgangen av året og nye representanter skal velges, så er det naturlig å gjennomføre en evaluering av fakultetsstyrets arbeid denne perioden.

Vi har valgt å følge samme mal som ved forrige skifte av fakultetsstyrerepresentanter og gjennomfører evalueringen muntlig i møtet. Universitetsstyrets evaluering av egen arbeidsform skjer i lukket møte, og vi velger å følge dette også for vår evaluering.

Vi legger også ved en oversikt over de større sakene som er behandlet av fakultetsstyret i perioden 2019-22.

Spørsmål til evaluering av styrets arbeid

1. Hvordan fungerer styret?
  - a. Rammer for møtene; antall møter, tid avsatt, saksdokumenter og beslutningsgrunnlag, forholdet mellom orienterings-, diskusjons- og vedtakssaker, presentasjoner for styret, møteledelse, forholdet til ledelse og administrasjon.
  - b. Roller og arbeidsform; styret som kollegium, grad av åpenhet i styrets diskusjoner, håndtering av uenighet.
  - c. Kompetanse og opplæring: Har styret, individuelt og samlet, god nok kompetanse? Er det spesielle behov for kompetanseutvikling, individuelt og samlet?
  
2. I hvilken grad mener du sakene som tas opp er i samsvar med det som er beskrevet som styrets myndighetsområde? <http://www.hf.uio.no/om/organisasjon/styret/rolle-mandat/>
  - a. I hvilken grad opplever styret at det gis tydelige nok styringssignaler fra UiOs og fakultetets ledelse?



# UNIVERSITETET I OSLO

- b. I hvilken grad gir styrets vedtak tydelige nok styringssignaler?
  - c. I hvilken grad opplever styret at styringssignalene følges opp?
3. Hvilke råd vil det avtroppende fakultetsstyret gi til det påtroppende styret?