

Det humanistiske fakultet

HF's mentorprogram

HR-seksjonen/Forskningsdekanen

Fakultetsstyremøtet 24.11.23



UNIVERSITETET
I OSLO



Bakgrunn

- Arbeidsgruppe nedsatt av dekanen i 2019 for å
 - identifisere utfordringer og tiltak i møte med økt internasjonal rekruttering
 - se på hvordan fakultetet bedre kan nyttiggjøre seg av økt mangfold som ressurs
- Arbeid inndelt i to:
 - Del 1: språk
 - Del 2: kultur, organisasjon, sosialt
- Forventede leveranser:
 - Retningslinjer for praktisering av språkkrav – vedtatt i FS 2020
 - Rapport og tiltakspakke vedrørende kultur, organisasjon og den sosiale dimensjonen – vedtatt i FS 2021
- Den samme arbeidsmetodikken ble benyttet gjennomgående for gruppas leveranser:
 - Semistrukturerte intervjuer med ledelsen på enhetene
 - Survey
 - Fokusgruppe

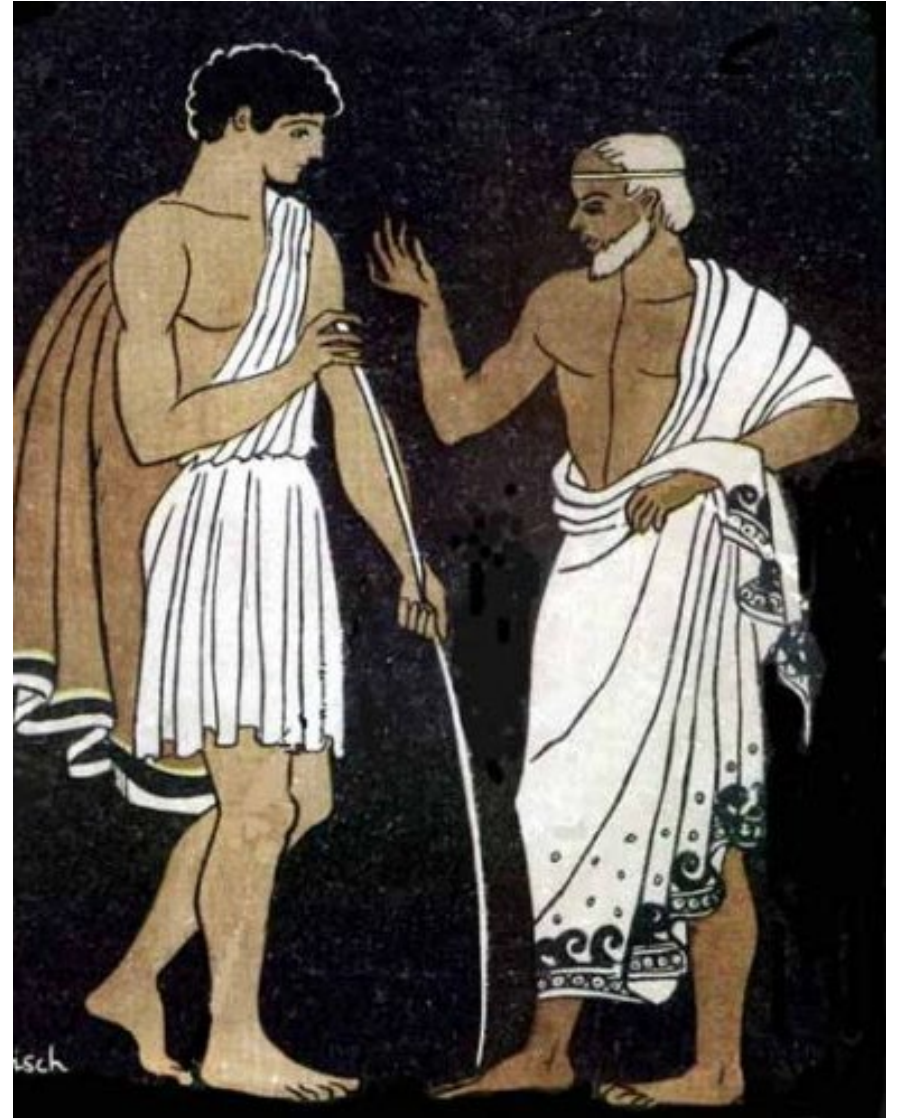
Tiltakspakke del 2 – vedtatt desember 2021

Fire hovedområder:

- Rekruttering
 - Endre intervjuguider og kunngjøringstekster for å gjenspeile organisasjonens behov og tydeliggjøre forventninger
- Mottak
 - **Mentorprogram**
 - Mottakspakker
 - Videreføre lunsj for nyansatte
 - Tiltredelsesforelesninger
- Oppfølging
 - Oppfølgingsamtaler
 - Individuelle oppfølgingsplaner
- Informasjon
 - Verktøykasse for administrasjon
 - Verktøykasse for ledere
 - Tospråklige nettsider

Om mentorprogrammet

- For alle FVA – både de med internasjonal bakgrunn og de med bakgrunn herfra
- Er obligatorisk
- Felles samlinger og individuelle møter mellom mentorer og adepter
- Sosial dimensjon



Pablo E. Fabisch, illustrasjon fra en av de mange utgavene av Fénelon, *Les aventures de Télémaque* in 1699..

Om mentorprogrammet

- Mentorer oppnevnes av instituttene etter visse kriterier
- Det stilles krav til både mentorer og adepter
- Mentorer og adepter inngår en avtale som er skriftlig
- Mentorer og adepter får en sjekklister over tema som de kan snakke om (men denne er ikke obligatorisk å gjennomgå)



Status

- Kull 1: 2022/23
 - Adepter: 10 (6 internasjonale, 5 kvinner)
 - Mentorer: 9
- Kull 2: 2023/24 (halvveis)
 - Adepter 25 (16 internasjonale, 9 kvinner)
 - Mentorer 20 (11 kvinner, 9 menn)



Program 2023/24

- **8. september 2023:** Oppstartseminar med middag, hel dag på Tøyen hovedgård (35 stk)
 - Oppsamlingsheat 23. oktober (3 timer) i PAM 252 (10 stk)
- September til november: En-til-en møter mellom deg og din mentor.
- **9. november 2023:** Temasamling om organisasjonsforståelse, hel dag
- 16. januar 2024: Midtveisevaluering og nyttårslunsj
- Januar til mars: En-til-en møter mellom deg og din mentor.
- **4. mars 2024:** Temasamling om undervisning, hel dag
- Mars til juni: En-til-en møter mellom deg og din mentor.
- 10. juni 2024: Avslutning og lunsj

[Academic mentoring program at The Faculty of Humanities - Faculty of Humanities \(uio.no\)](https://www.uio.no/akademisk/mentoring/)

Evaluering fra fjorårets kull

Lite kull: 10 mentees (6 internasjonale, 5 kvinner) og 9 mentorer

- Veldig gode tilbakemeldinger
- Godt å få en mentor som har satt av tid
- Føler seg sett som nyansatt
- Fint å møte andre kollegaer på tvers av fakultetet
- Mentorene opplevde det også som lærerikt
- Positivt at vi bruker egne ansatte som innledere som deler egne erfaringer
- Positivt å vite at de får tid til å lære norsk og ta ped
- Ønsker enda mer diskusjoner