

Instituttleder ved Institutt for x

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO1475) ved Institutt for x. Ansettelse skjer på åremål for perioden 2025-28.

Om instituttet

Info om instituttet (se informasjon klippet inn nederst)

Om stillingen

Det humanistiske fakultet har store ambisjoner knyttet til forskning og utdanning. En viktig oppgave for instituttlederen er å inspirere, tilrettelegge og motivere til intern og ekstern samhandling, resultatoppnåelse samt utvikling av et godt arbeids- og læringsmiljø. Instituttleder skal i tett samhandling med instituttets ansatte være en drivkraft i den faglige, strategiske og organisatoriske utviklingen, og profilere instituttet utad.

Instituttlederen er instituttets øverste leder og har ansvar for både den faglige og administrative virksomheten, og leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder er leder av instituttstyret. Instituttlederen leder dessuten et team som normalt består av undervisningsleder, forskningsleder og administrativ leder.

Instituttlederen rapporterer til dekanen ved Det humanistiske fakultet. Som instituttleder vil du være en del av dekanens ledergruppe på fakultetet.

Instituttlederen har ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring. Det innebærer at instituttlederen har det totale budsjettansvaret og arbeidsgiveransvaret for de ansatte ved instituttet, og skal sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt. Som del av ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring har instituttleder ansvar for rekruttering og utvikling av medarbeidere. Instituttleder skal også stimulere til satsing på eksternt finansiert virksomhet.

Kvalifikasjonskrav

- Søkere bør fortrinnsvis ha professorkompetanse (minimum førsteamanuensiskompetanse) eller tilsvarende, med forsknings- og undervisningserfaring innenfor instituttets fagområder eller beslektede fagområder. Søkere med doktorgrad og faglig relevant kompetanse fra virksomheter i privat og offentlig sektor vil også bli vurdert.
- Det legges stor vekt på personlig egnethet. Den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere godt, legge til rette for godt samarbeidsklima, motivere og utøve god personalledelse, samt ha god stressmestring.
- UiO har norsk som arbeidsspråk. Den som ansettes må beherske et skandinavisk språk (som arbeidsspråk) samt ha gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig).

Ved vurdering av søkere vil det bli lagt vekt på

- Gode lederegenskaper, erfaring og dokumenterte resultater innen ledelse og strategisk arbeid. Inkludert i dette er rolleforståelse for akademisk ledelse og forsknings- og utdanningsledelse.
- God forståelse og erfaring med økonomi- og virksomhetsstyring og personalledelse/ledelse av forskningsgrupper. Evne til å handle planmessig innenfor gjeldende ressursrammer.

- God kjennskap til universitets- og høgskolesektoren og relevant nasjonal og internasjonal forskning og utdanning
- God forståelse og erfaring med tverrfaglig forskning og/eller utdanning
- Evne og erfaring med å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt

Vi tilbyr

- Lønn fra xx - xx kr. per år, avhengig av kompetanse og erfaring
- god opplæring og oppfølging, for eksempel med mulighet til å få ekstern coach
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev med beskrivelse av dine kvalifikasjoner, samt motivasjon for stillingen
- CV
- refleksjonsnotat på 1-2 sider hvor du redegjør for hvordan dine erfaringer kan bidra til å utvikle instituttet, samt hvilke målsettinger du har for åremålsperioden (menneskelige ressurser, økonomi og utvikling av faglig virksomhet).

Vitnemål og attester vil eventuelt etterspørres senere. Søknad med vedlegg sendes via vårt elektroniske rekrutteringssystem Jobbnorge.

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju.

Andre opplysninger

Se Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter. I henhold til offentleglova § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Inkludering og mangfold er en styrke. UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

ILOS

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO 1475) ved Institutt for litteratur, områdestudier og europeiske språk. Tilsetting skjer på åremål for perioden 2025-28.

[Om instituttet](#)

Institutt for litteratur, områdestudier og europeiske språk (ILOS) er et av de største ved Det humanistiske fakultet og har ca. 140 ansatte hvorav ca. 80 i faste vitenskapelige stillinger, ca. 30 stipendiater og ti postdoktorer og 17 personer i administrative stillinger. Den administrative staben ledes av administrativ leder. ILOS har til enhver tid omtrent 300 masterstudenter og 1000 bachelorstudenter.

Instituttets ansatte driver omfattende forskning, undervisning og samfunnskontakt innen litteraturvitenskap, områdekunnskap og språkvitenskap knyttet til europeiske språk utenom de nordiske. Mange av instituttets ansatte bidrar til det offentlige ordskiftet med innsikter fra faget sitt, og instituttet har en ambisjon om å utvikle samfunnskontakten sin ytterligere.

ILOS har et levende forskningsmiljø med mange sterke og produktive enkeltforskere og en bred internasjonal samarbeidsflate. Instituttet ønsker samtidig å styrke de ansattes evne til å hente inn eksternt finansierte forskningsprosjekter.

Instituttets studiefag er organisert i åtte fagmiljøer som til sammen tilbyr mange hundre emner. Instituttet er også en sentral bidragsyter til UiOs lektorprogram innen engelsk, fransk, spansk og tysk. ILOS ser det som en sentral oppgave å øke gjennomføringen på både emne- og gradsnivå. Nedgang i søkertall til studiene og mindre bevilgninger gjør at instituttet nå er i en omstillingsprosess. Noen endringer i studieporteføljen er allerede igangsatt, og det vil være behov for flere.

Administrasjon og ledelse går på tvers av fagmiljøene. ILOS' basisvirksomhet har et årsbudsjett på cirka 90 millioner, og i tillegg kommer inntekter fra eksterntfinansiert virksomhet på cirka 10 millioner.

IKOS

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO 1475) ved Institutt for kulturstudier og orientalske språk. Ansettelse skjer på åremål for perioden 2025 - 2028.

[Om instituttet](#)

Institutt for kulturstudier og orientalske språk (IKOS) har ca. 120 ansatte, hvorav 52 i faste vitenskapelige stillinger, 33 stipendiater og 12 postdoktorer og forskere og 16 i administrative stillinger.

IKOS driver forskning og undervisning innen kulturhistorie, religionsvitenskap og språkbaserte områdestudier rettet mot Asia og Midtøsten. Gjennom religionsvitenskap er vi også engasjert i UiOs lektorprogram. Virksomheten er for tiden organisert i fem faggrupper hvor man samarbeider om forskning, utdanning og formidling innen sine respektive felt: Kina- og Korea-studier, Japan-studier, Midtøsten-studier, Religionsvitenskap, og Kulturhistorie og museologi. Instituttet leder arbeidet med å bygge og videreføre et forsknings- og undervisningsfelt innen miljøhumaniora på tvers av hele fakultetet.

Det er for tiden 820 programstudenter knyttet til våre studietilbud, 670 på bachelornivå og 150 på masternivå. En viktig oppgave for IKOS er å få studentene våre til å gjennomføre hele grader. Våre ferdige kandidater er sysselsatt i en rekke ulike sektorer: i museer og i kultursektoren ellers, i skolen, i media, i innvandrings- og bistandsrelaterte yrker og i utenriktjenesten.

Instituttet har de siste årene hatt en betydelig økning i eksternt finansiert forskningsaktivitet, og totalinntektene til eksternt finansierte prosjekter var i 2023 på ca. 37 millioner. Instituttets basisvirksomhet har et budsjett på ca. 77 millioner. Måltrettet faglig utviklingsarbeid og økonomistyring vil være viktig å videreføre i kommende periode.

IAKH

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO 1475) ved Institutt arkeologi, konservering og historie. Ansettelse skjer på åremål for perioden 2025 - 2028.

Om instituttet

Institutt for arkeologi, konservering og historie (IAKH) har hundre og tretti ansatte, herav førtisyv faste vitenskapelige ansatte, femtiåtte midlertidige vitenskapelige ansatte og tjuefem i administrasjonen, inkludert formidlingsenheten Norgeshistorie og instituttleder. I tillegg kommer tretten eksterne tilknyttede stipendiater.

Instituttet har ca. åtte hundre programstudenter fordelt på en årsenhet (i historie), tre bachelorprogrammer (i arkeologi, i konservering og i historie) og fem masterprogrammer (i arkeologi, i konservering og i historie). To av de tre masterprogrammene i historie er engelskspråklige; Modern International and Transnational History og European History (sistnevnte er en del av et europeisk universitetskonsortium). I tillegg samarbeider IAKH med andre enheter på UiO om det tverrfaglige bachelorprogrammet Internasjonale studier, det engelskspråklige masterprogrammet Viking and Medieval Studies og profesjonsstudiet Lektorprogrammet. På doktorgradsnivå organiserer instituttet forskerskoler i både arkeologi og historie.

Arkeologi har i lengre tid vært et faglig prioritert felt ved Det humanistiske fakultet, konserveringsstudiet ved IAKH er landets eneste og historie er fakultetets største fag. IAKH sin forskning, undervisning og formidling har som ambisjon å tilføre samfunnet vitenskapelig fundert innsikt i historie, kulturhistorie og kulturarv. Norgeshistorie fungerer som instituttets nettsted og formidlingsenhet til alle landets videregående skoler og til nasjonal kringkasting. De langsiktige målene til instituttet er nedfelt i strategidokumentet "[IAKH2030](#)".

IAKH utdanner kandidater til skoleverket, museer og offentlig forvaltning og kulturinstitusjoner, og også til organisasjonslivet og privat næringsliv. Instituttet samarbeider med partnere både innenfor og utenfor UiO, ikke minst i arkiv-, museums- og kulturminnesektoren, blant annet gjennom det HF-prioriterte feltet The Heritage Experience Initiative (HEI) og det tverrfaglig praksisemne Bærekraftslaboratoriet. På undervisningssiden arbeider instituttet målrettet med å videreutvikle undervisningstilbudet, blant annet med bruk av læringsassistenter. Både i forskning og undervisning har IAKH en klar ambisjon om å heve den digitale kompetansen.

Den eksterntfinansierte virksomheten utgjør en betydelig del av instituttet, og IAKH er blant annet vert for hele fire ERC-prosjekter, seks NFR-prosjekter og en rekke andre prosjekter med ulike nasjonale og internasjonale finansieringsorgan. Årlig sendes det om lag tretti søknader til eksternt finansiering fra IAKH. Instituttet har opprettet tolv forskergrupper, hvor de vitenskapelig ansatte står

fritt til å delta i så mange som er aktuelle, for å diskutere og utvikle forskningsfeltet til den spesifikke gruppen.

ILN

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO1475) ved Institutt for lingvistiske og nordiske studier. Ansettelse skjer på åremål for perioden 2025-28.

Om instituttet

Institutt for lingvistiske og nordiske studier (ILN) har 191 ansatte, hvorav 81 i faste vitenskapelige stillinger, 40 doktorgradsstipendiater, 19 postdoktorer og forskere, 21 teknisk/administrative stillinger og 27 vitenskapelige assistenter.

ILN driver forskning og undervisning innen fagfeltene norrøn og keltisk filologi, nordisk litteraturvitenskap, retorikk og språklig kommunikasjon, allmenn lingvistikk, flerspråklighet og nordisk språk, som inkluderer norsk som andrespråk. ILN er en sentral bidragsyter til norsklektorutdanningen ved UiO, og ILN er vertskapsinstitutt for Senter for Ibsen-studier.

Instituttet er base for UiOs tilbud til internasjonale studenter, med egne kurstilbud i norsk språk og litteratur. Instituttet har dessuten et sosiokognitivt laboratorium der forskere er engasjert i eksperimentell og fremtidsrettet metodeutvikling. Det er en målsetning at instituttet til enhver tid skal bedrive forskning og ha en utdanningsprofil med høy samfunnsrelevans.

ILN har om lag 1500 studenter fordelt på to årsheter (Nordisk og Norsk som andrespråk), tre BA-programmer (Klart språk, Lingvistikk, Nordiske studier) og seks MA-programmer (Lingvistikk, Ibsen studies, Viking and Medieval Norse Studies, Viking and Medieval Studies og Nordiske studier og Flerspråklighet). MA i Nordiske studier har studieretningene Litteraturformidling, Nordisk litteratur, Nordisk språk, Norsk som andrespråk og Retorikk og språklig kommunikasjon. I tillegg bidrar nordisk med emner til Lektorprogrammet, som administreres fra UV-fakultetet, og lingvistikk bidrar til Honours-programmet.

Instituttets forskningsaktivitet er bred, og rundt 30 prosjekter er dessuten tildelt ekstern finansiering, blant annet fra Marie Skłodowska-Curie Actions. Instituttets basisvirksomhet hadde i 2023 et budsjett på ca. 110 millioner, og en eksternt finansiert prosjektportefølje på ca 60 millioner. Måltrettet faglig utviklingsarbeid og økonomistyring vil være viktig å videreføre i kommende periode.

IMV

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO 1475) ved [Institutt for musikkvitenskap](#). Tilsetting skjer på åremål for perioden 2025-2028.

Om instituttet

Institutt for musikkvitenskap (IMV) har cirka 69 ansatte, hvorav 28 i faste vitenskapelige stillinger, 19 stipendiater, 12 postdoktorer og 10 i administrative stillinger.

Institutt for musikkvitenskap tilbyr utdanning på alle nivåer og er den største musikkvitenskapelige forskningsinstitusjonen i Norden. Instituttet omfatter flere musikkvitenskapelige fagfelt, inkludert musikkhistorie og estetikk, populærmusikk, kulturanalyse, musikkognisjon og musikkteknologi.

IMV er vertsinstitutt for et senter for fremragende forskning, [RITMO](#), et samarbeid med Psykologisk institutt og Institutt for informatikk i perioden 2018-2027. Eksternfinansiert forskningsvirksomhet er

et viktig satsningsområde for instituttet, gjennom Norges forskningsråds strategiske programmer, ERC, NordForsk og andre programmer.

Det er for tiden cirka 220 studenter knyttet til våre studietilbud på bachelor og masternivå. Instituttet har en bred og omfattende kontaktflate med samarbeidspartnere i musikklivet i Norge, både innen privat og offentlig virksomhet. Arbeidslivsrelevans er et hovedfokus i studieprogrammene, med praksisplasser og samarbeid med en rekke eksterne aktører integrert i studietilbudet.

IMVs årsbudsjetter er på cirka 65 millioner kroner, hvorav basisbevilgningen utgjør cirka 35 millioner og cirka 30 millioner er inntekter fra eksternt finansiert virksomhet. Måltrettet faglig utviklingsarbeid og økonomistyring vil være viktig å videreføre i kommende periode.