

Instituttleder ved Institutt for kulturstudier og orientalske språk

Om instituttet

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO1475) ved Institutt for kulturstudier og orientalske språk. Ansettelse skjer på åremål for perioden 2025-28.

Info om instituttet (se informasjon klippet inn nederst)

Om stillingen

Det humanistiske fakultet har store ambisjoner knyttet til forskning og utdanning. En viktig oppgave for instituttlederen er å inspirere, tilrettelegge og motivere til intern og ekstern samhandling, resultatoppnåelse samt utvikling av et godt arbeids- og læringsmiljø. Instituttleder skal i tett samhandling med instituttets ansatte være en drivkraft i den faglige, strategiske og organisatoriske utviklingen, og profilere instituttet utad.

Instituttlederen er instituttets øverste leder og har ansvar for både den faglige og administrative virksomheten, og leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder er leder av instituttstyret. Instituttlederen leder dessuten et team som normalt består av undervisningsleder, forskningsleder og administrativ leder.

Instituttlederen rapporterer til dekanen ved Det humanistiske fakultet. Som instituttleder vil du være en del av dekanens ledergruppe på fakultetet.

Instituttlederen har ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring. Det innebærer at instituttlederen har det totale budsjettansvaret og arbeidsgiveransvaret for de ansatte ved instituttet, og skal sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt. Som del av ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring skal instituttleder også stimulere til satsing på eksternt finansiert virksomhet samt rekruttering og utvikling av medarbeidere.

Kvalifikasjonskrav

- Søkere bør fortrinnsvis ha professorkompetanse (minimum førsteamanuensiskompetanse) eller tilsvarende, med forsknings- og undervisningserfaring innenfor instituttets fagområder eller beslektede fagområder. Søkere med doktorgrad og faglig relevant kompetanse fra virksomheter i privat og offentlig sektor vil også bli vurdert.
- Det legges stor vekt på personlig egnethet. Den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere godt, legge til rette for godt samarbeidsklima, motivere og utøve god personalledelse, samt ha god stressmestring.
- UiO har norsk som arbeidsspråk. Den som ansettes må beherske et skandinavisk språk samt ha gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig).

Ved vurdering av søkere vil det bli lagt vekt på

- Gode lederegenskaper, erfaring og dokumenterte resultater innen ledelse og strategisk arbeid. Inkludert i dette er rolleforståelse for akademisk ledelse og forsknings- og utdanningsledelse.
- God forståelse og erfaring med økonomi- og virksomhetsstyring og personalledelse/ledelse av forskningsgrupper. Evne til å handle planmessig innenfor gjeldende ressursrammer.

- God kjennskap til universitets- og høyskolesektoren og relevant nasjonal og internasjonal forskning og utdanning
- God forståelse og erfaring med tverrfaglig forskning og/eller utdanning
- Evne og erfaring med å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt

Vi tilbyr

- Lønn fra xx - xx kr. per år, avhengig av kompetanse og erfaring
- god opplæring og oppfølging, for eksempel med mulighet til å få ekstern coach
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev med beskrivelse av dine kvalifikasjoner, samt motivasjon for stillingen
- CV
- refleksjonsnotat på 1-2 sider hvor du redegjør for hvordan dine erfaringer kan bidra til å utvikle instituttet, samt hvilke målsettinger du har for åremålsperioden (menneskelige ressurser, økonomi og utvikling av faglig virksomhet).

Vitnemål og attester vil eventuelt etterspørres senere. Søknad med vedlegg sendes via vårt elektroniske rekrutteringssystem Jobbnorge.

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju.

Andre opplysninger

Se Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter. I henhold til offentleglova § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Inkludering og mangfold er en styrke. UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

IKOS

Om instituttet

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO 1475) ved Institutt for kulturstudier og orientalske språk. Tilsetting skjer på åremål for perioden 2025 - 2028.

Institutt for kulturstudier og orientalske språk (IKOS) har ca. 120 ansatte, hvorav 52 i faste vitenskapelige stillinger, 33 stipendiater og 12 postdoktorer og forskere og 16 i administrative stillinger.

IKOS driver forskning og undervisning innen kulturhistorie, religionsvitenskap og språkbaserte områdestudier rettet mot Asia og Midtøsten. Gjennom religionsvitenskap er vi også engasjert i UiOs lektorprogram. Virksomheten er for tiden organisert i fem faggrupper hvor man samarbeider om forskning, utdanning og formidling innen sine respektive felt: Kina- og Korea-studier, Japan-studier, Midtøsten-studier, Religionsvitenskap, og Kulturhistorie og museologi. Instituttet leder arbeidet med å bygge og videreføre et forsknings- og undervisningsfelt innen miljøhumaniora på tvers av hele fakultetet.

Det er for tiden 820 programstudenter knyttet til våre studietilbud, 670 på bachelornivå og 150 på masternivå. En viktig oppgave for IKOS er å få studentene våre til å gjennomføre hele grader. Våre ferdige kandidater er sysselsatt i en rekke ulike sektorer: i museer og i kultursektoren ellers, i skolen, i media, i innvandrings- og bistandsrelaterte yrker og i utenriktjenesten.

Instituttet har de siste årene hatt en betydelig økning i eksternt finansiert forskningsaktivitet, og totalinntektene til eksternt finansierte prosjekter var i 2023 på ca. 37 millioner. Instituttets basisvirksomhet har et budsjett på ca. 77 millioner. Målrettet faglig utviklingsarbeid og økonomistyring vil være viktig å videreføre i kommende periode.