

Instituttleder ved Institutt for musikkvitenskap

Om instituttet

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO1475) ved Institutt for musikkvitenskap. Ansettelse skjer på åremål for perioden 2025-28.

Info om instituttet (se informasjon klippet inn nederst)

Om stillingen

Det humanistiske fakultet har store ambisjoner knyttet til forskning og utdanning. En viktig oppgave for instituttlederen er å inspirere, tilrettelegge og motivere til intern og ekstern samhandling, resultatoppnåelse samt utvikling av et godt arbeids- og læringsmiljø. Instituttleder skal i tett samhandling med instituttets ansatte være en drivkraft i den faglige, strategiske og organisatoriske utviklingen, og profilere instituttet utad.

Instituttlederen er instituttets øverste leder og har ansvar for både den faglige og administrative virksomheten, og leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder er leder av instituttstyret. Instituttlederen leder dessuten et team som normalt består av undervisningsleder, forskningsleder og administrativ leder.

Instituttlederen rapporterer til dekanen ved Det humanistiske fakultet. Som instituttleder vil du være en del av dekanens ledergruppe på fakultetet.

Instituttlederen har ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring. Det innebærer at instituttlederen har det totale budsjettansvaret og arbeidsgiveransvaret for de ansatte ved instituttet, og skal sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt. Som del av ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring skal instituttleder også stimulere til satsing på eksternt finansiert virksomhet samt rekruttering og utvikling av medarbeidere.

Kvalifikasjonskrav

- **Søkere må ha doktorgrad (fortrinnsvis professor/førsteamanuensis kompetanse),** med forsknings- og undervisningserfaring innenfor instituttets fagområder eller beslektede fagområder. Søkere med doktorgrad og faglig relevant kompetanse fra virksomheter i privat og offentlig sektor vil også bli vurdert.
- Det legges stor vekt på personlig egnethet. Den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere godt, legge til rette for godt samarbeidsklima, motivere og utøve god personalledelse, samt ha god stressmestring.
- UiO har norsk som arbeidsspråk. **Den som ansettes må beherske et skandinavisk språk samt ha gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig).**

Ved vurdering av søkere vil det bli lagt vekt på

- Gode lederegenskaper, erfaring og dokumenterte resultater innen ledelse og strategisk arbeid. Inkludert i dette er rolleforståelse for akademisk ledelse og forsknings- og utdanningsledelse.
- God forståelse og erfaring med økonomi- og virksomhetsstyring og personalledelse/ledelse av forskningsgrupper. Evne til å handle planmessig innenfor gjeldende ressursrammer.

- God kjennskap til universitets- og høyskolesektoren og relevant nasjonal og internasjonal forskning og utdanning
- God forståelse og erfaring med tverrfaglig forskning og/eller utdanning
- Evne og erfaring med å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt

Vi tilbyr

- Lønn fra xx - xx kr. per år, avhengig av kompetanse og erfaring
- god opplæring og oppfølging, for eksempel med mulighet til å få ekstern coach
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev med beskrivelse av dine kvalifikasjoner, samt motivasjon for stillingen
- CV
- refleksjonsnotat på 1-2 sider hvor du redegjør for hvordan dine erfaringer kan bidra til å utvikle instituttet, samt hvilke målsettinger du har for åremålsperioden (menneskelige ressurser, økonomi og utvikling av faglig virksomhet).

Vitnemål og attester vil eventuelt etterspørres senere. Søknad med vedlegg sendes via vårt elektroniske rekrutteringssystem Jobbnorge.

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju.

Andre opplysninger

Se Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter. I henhold til offentleglova § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Inkludering og mangfold er en styrke. UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

IMV

Om instituttet

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO 1475) ved [Institutt for musikkvitenskap](#). Tilsetting skjer på åremål for perioden 2025-2028.

Institutt for musikkvitenskap (IMV) har cirka 69 ansatte, hvorav 28 i faste vitenskapelige stillinger, 19 stipendiater, 12 postdoktorer og 10 i administrative stillinger.

Institutt for musikkvitenskap tilbyr utdanning på alle nivåer og er den største musikkvitenskapelige forskningsinstitusjonen i Norden. Instituttet omfatter flere musikkvitenskapelige fagfelt, inkludert musikkhistorie og estetikk, populærmusikk, kulturanalyse, musikkognisjon og musikkteknologi.

IMV er vertsinstitutt for et senter for fremragende forskning, [RITMO](#), et samarbeid med Psykologisk institutt og Institutt for informatikk i perioden 2018-2027. Eksternfinansiert forskningsvirksomhet er et viktig satsningsområde for instituttet, gjennom Norges forskningsråds strategiske programmer, ERC, NordForsk og andre programmer.

Det er for tiden cirka 220 studenter knyttet til våre studietilbud på bachelor og masternivå. Instituttet har en bred og omfattende kontaktflate med samarbeidspartnere i musikklivet i Norge, både innen privat og offentlig virksomhet. Arbeidslivsrelevans er et hovedfokus i studieprogrammene, med praksisplasser og samarbeid med en rekke eksterne aktører integrert i studietilbudet.

IMVs årsbudsjetter er på cirka 65 millioner kroner, hvorav basisbevilgningen utgjør cirka 35 millioner og cirka 30 millioner er inntekter fra eksternt finansiert virksomhet. Måltrettet faglig utviklingsarbeid og økonomistyring vil være viktig å videreføre i kommende periode.